



Tradeka



2022

Vastuullisuusraportti

Sisällys

1. Toimitusjohtajan katsaus	3
2. Tradekan vuosi 2022	5
2.1. Organisaatiokaavio	6
2.2 Strategiset omistuskategoriat ja Tradeka-Yhtiöiden 100 % omistamat tytäryhtiöt	10
3. Vastuullisuussitoumukset	12
4. Vastuullisuustyön kohokohdat	13
4.1 Tradekan vastuullisuustyö	14
4.2 Restelin vastuullisuustyö	16
4.3 Lehtipisteen vastuullisuustyö	18
4.4 A-Katsastuksen vastuullisuustyö	20
4.5 ONNin vastuullisuustyö	22
5. Raportointi ja raportin valmistelu	24
6. Vastuullisuuden teemat	26
6.1 Yhteisö	28
6.2 Ihmiset	34
6.3 Ympäristö ja ilmasto	39
6.4 Hallinto	47

7. Vastuullisuuden johtaminen	52
7.1 Vastuullisuusstrategia ja painopistealueet	53
7.2 Arvot ja johtamistapa	54
7.4 Asianmukainen huolellisuus: riskiperusteisuus ja varovaisuusperiaate	58
7.5 Sidosryhmien osallistaminen	60
7.6 Hankintaketjut	61
8. Vastuullinen sijoittaminen Tradeka-sijoitus Oy:ssä	62
8.1 Yhteistyö varainhoitajien kanssa	65
8.2 EU-taksonomian mukainen sijoitustuotteiden luokittelu	68
8.3 Ilmastostrategia	69
8.4 Toimenpiteet 2023	73
9. Varmennuslausunto	74
Liitteet	
Sosiaalinen vastuu	77
Yleiset	77
Henkilöstö	85
Yhteisö	103
Ilmastovaikutukset	107
GRI-sisältöindeksi	115



1. Toimitusjohtajan katsaus

Kohti kestävämpää yritystoimintaa

Kestävyys- ja vastuullisuusasiat olivat kuluneena vuonna keskeisesti esillä Tradekan toiminnassa. Sitouksemme YK:n Global Compactiin ohjaa meitä noudattamaan ihmisoikeuksiin, työvoimaan, ympäristöön ja ilmastoon sekä korruptionvastaisuuteen liittyvää kymmentä periaatetta.

Kestävyys on vuosi vuodelta tiiviimpi ja olennaisempi osa Tradekan toimintaa. Olemme luopuneet erillisen vastuullisuusraportin julkaisemisesta; jatkossa julkaisemme vuosi- ja vastuullisuusraportin, johon kokoamme keskeisiä asioita niin liiketoimintamme kuin vastuullisuutemme kehittymisestä.

Viime vuoden aikana painopisteenä on ollut EU:n kestävän yritystoiminnan sääntelykokonaisuus ja sen ymmärtäminen, mitä se Tradekan kaltaiselle kotimaiselle, osuuskuntamuotoiselle yritykselle voisi tarkoittaa. Uudessa sääntelyssä kiteytyy, miten suhtautumisemme yritystoimintaan on muuttunut. Vuosikymmeniä vallinnut ajatus siitä, että yritysten ainoa tehtävä on tehdä

voittoa omistajilleen, on viimeistään nyt korvautunut ajatuksella siitä, että yritysten tulee kantaa vastuuta toimintansa kaikista yhteiskunnallisista vaikutuksista. Omistajat ja heidän saamansa voitto ovat edelleen yritystoiminnan keskeinen, mutta ei enää ainoa päämäärä.

Osuuskunnille muutos on innostava. Onhan ajatus yritysten laajemmasta yhteiskunnallisesta vastuusta osuustoiminnan ydintä ja olennainen osa koko yritysmuodon olemassaolon tarkoitusta. Tämä muodostaa myös Tradekan toiminnan perustan, jossa johtajatuksena on merkityksellinen omistajuus ja inhimillinen markkinatalous, joka tarkoittaa kestävyyttä sekä luonon että ihmisten näkökulmasta.

Voimakkaasti oikeudellistuvan EU-sääntelyn osalta Osuuskunnan hallitus asetti Tradekan tavoitteeksi pyrkiä omaksumaan uuden sääntelyn asettamat vaatimukset sekä sisällöllisesti että ajallisesti etupainotteisesti. Pyrimme noudattamaan uutta sääntelyä laajemmin ja varhaisemmin kuin meidän olisi välttämätöntä.

Tradekan hallitus on hyväksynyt Osuuskunnalle EU:n yritys vastuudirektiiviluonnoksen mukaisen asianmukaisen huolellisuuden politiikan. Se ohjaa jatkossa konsernin kestävyysriskien tunnistamista ja niistä raportointia. Tulemme raportoimaan vastuullisuutemme kehityksestä direktiivin mukaisesti ja ulkopuolinen taho varmentaa jo tämän raporttimme. Hiilijalanjälkilaskentaa ja -raportointiamme on laajennettu. Sijoituksen osalta mukana ovat myös likvidit sijoitukset. Raportoimme lisäksi sijoitustemme kohdentumisesta EU:n kestävän rahoituksen kriteerien mukaisesti.

Taloudellisesti kulunut vuosi oli Tradekalle mollivoittoinen, olosuhteisiin nähden kuitenkin siedettävä. Konsernin tilikauden liikelos nousi niukasti plussalle, mutta tilikauden tulos jäi 3,3 miljoonaa euroa tappiolliseksi.

Poikkeuksellisen hyvän sijoitusvuoden 2021 jälkeen viime vuosi oli sijoittajille varsin vaikea. Korkojen nousu ja lähes ennennäkemätön inflaatio painoivat kaikkien likvidien sijoitusten tuotot voimakkaasti negatiivisiksi. Pitkäaikaiset sijoitukset tasapainottivat salkkua ja Tradeka-sijoituksen viime vuoden sijoitustoiminnan tuotto jäiikin negatiiviseksi, -4 prosenttiin.

Voimakkaasti kohonneet kulut, haasteet työvoiman saatavuudessa ja sairauspoissaoloissa sekä vielä alkuvuoden voimassa olleet koronarajoitukset yhdistettynä kuluttajien heikentyvään ostovoimaan painoivat liiketoimintaa, joka jäi viime vuonna kokonaisuudessaan tappiolliseksi.

Tämän hetken taloudellisista haasteista huolimatta pidämme kiinni jäsenillemme antamistamme lupauksista. Jäsenetutarjontamme laajenee edelleen, olemme nostaneet tuotto-osuuksien tuottotavoitteen 4,75 %:iin sekä jatkamme voitonjakolupauksen toteuttamista lahjoituksin, apurahoin ja tytäryhtiöiden omia hankkeita tukemalla. Vuodelle 2023 tähän on budjetoitu 1,6 miljoonaa euroa.

Helsingissä 17.2.2023

Perttu Puro

toimitusjohtaja, Osuuskunta Tradeka

Tradekan tuotto-osuus

Anna hyvän tuottaa

4,75 %
tuotto-
tavoite

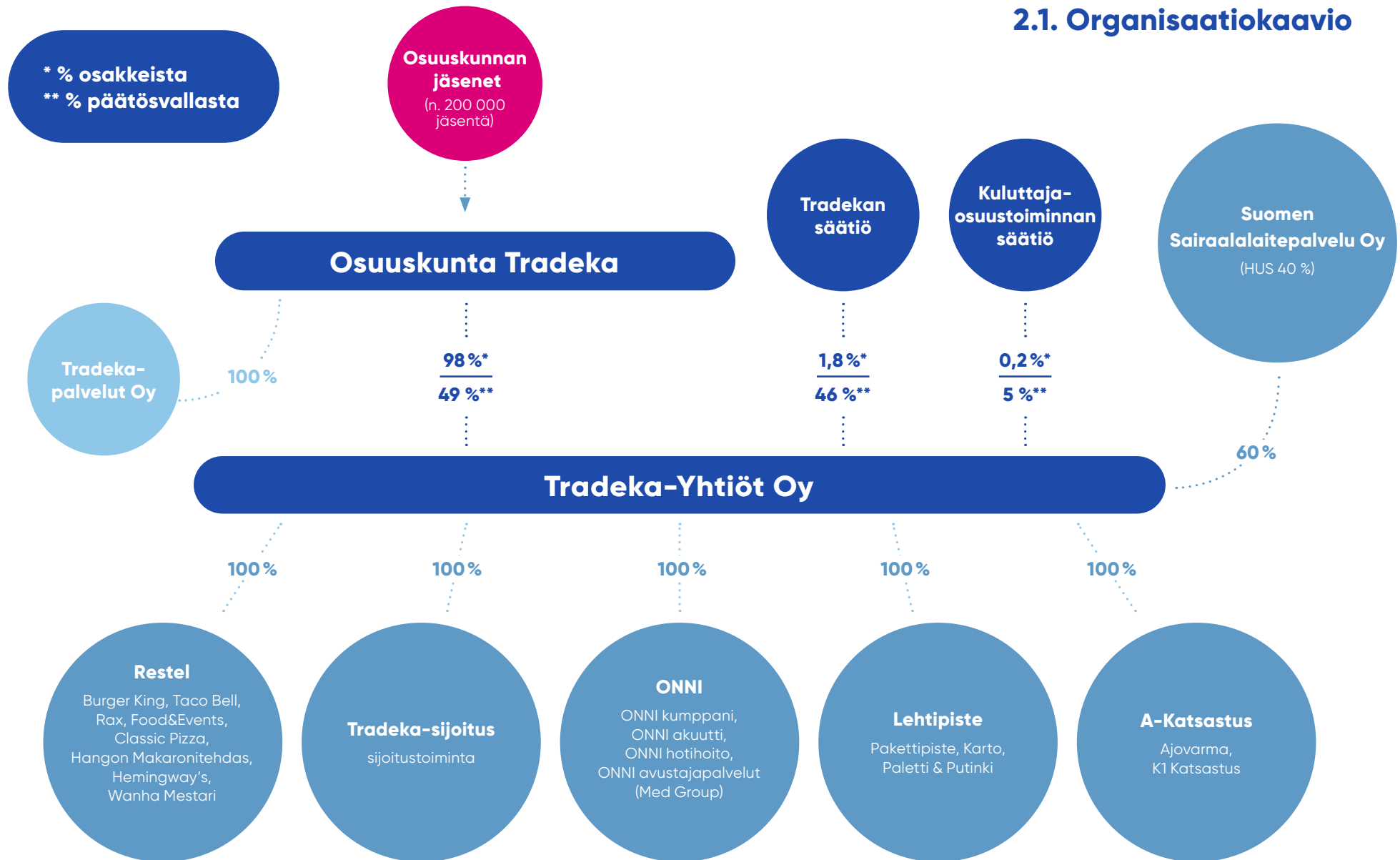


SIOJITA

2. Tradekan vuosi 2022



2.1. Organisaatiokaavio



Osuuskunta Tradekan vuosi 2022

Osuuskunta Tradeka on yli satavuotias noin 200 000 jäsenen **suomalainen omistajaosuuskunta.**

Edustajiston vaalit

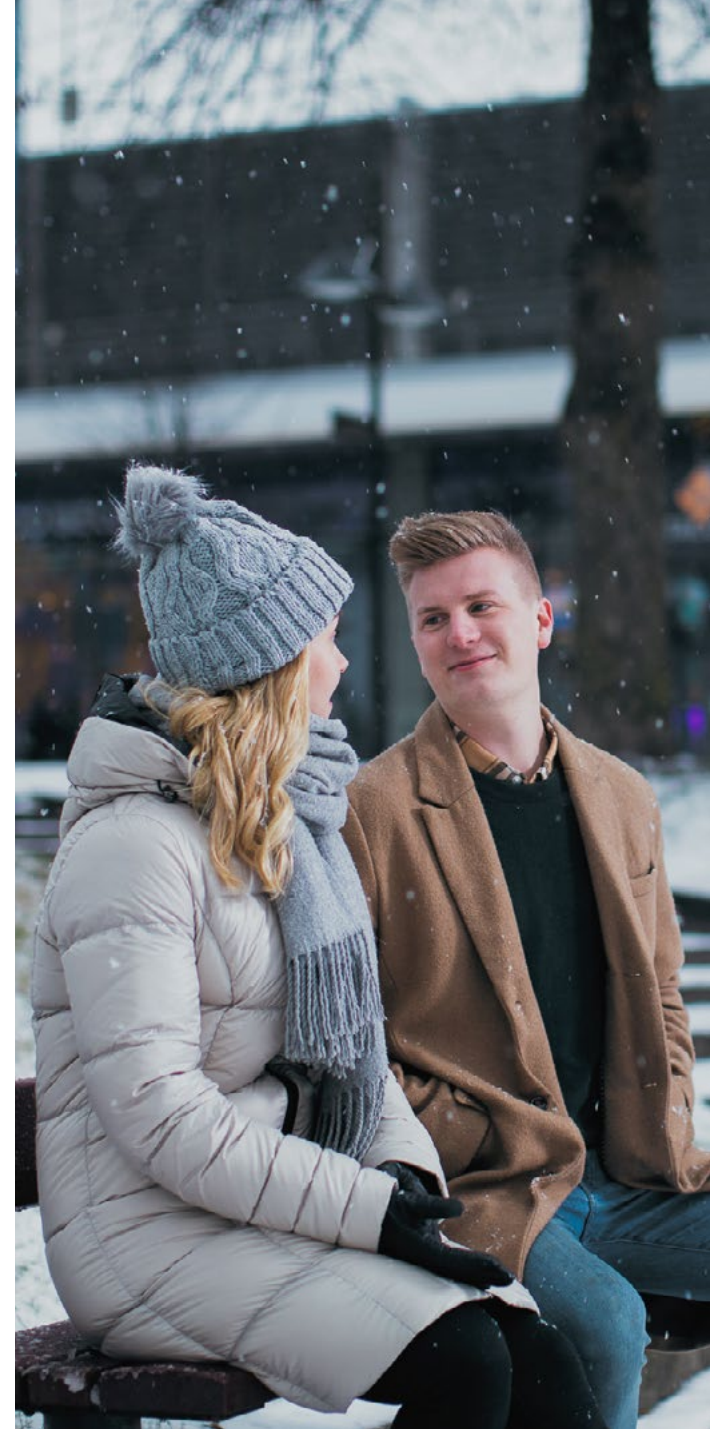
Ylintä päätösvaltaa osuuskunnassa käyttää jäsenistö "jäsen ja ääni" -periaatteella. Jäsenyys Tradekassa on hyvä tapa olla mukana vaikuttamassa myönteisellä tavalla suomalaiseen talouselämään ja yhteiskuntaan. Vuonna 2022 osuuskuntaan liittyi uusia jäseniä enemmän kuin vuosikymmenen.

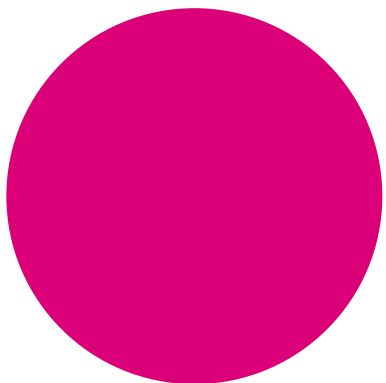
Jäsenten keskeinen ja perinteinen keino vaikuttaa osuuskunnan toimintaan on ehdolle asettuminen ja äänestäminen osuuskunnan vaaleissa. Helmikuussa 2022 järjestettiin vaalit, joissa jäsenet valitsivat osuuskunta

Ehdokkaita vaaleissa oli **526** ja valitsijayhdistyksiä **31**. Edustajistoon valituista jäsenistä yli **40 %** on uusia edustajia.

Tradekalle seuraavaksi kuudeksi vuodeksi edustajiston. Edustajistoon valittiin 75 jäsentä ja 75 varajäsentä viidestä vaalipiiristä. Ehdokkaita asetti kuusi eri ryhmää tai puoluetta. Ehdokkaita asetettiin enemmän kuin edellisissä vaaleissa kuusi vuotta sitten.

Vaalit käytiin sähköisen ääntäyksen ja postiäänestyksen yhdistelmänä. Äänioikeutettuja vaaleissa olivat kaikki osuuskunnan jäseneksi vuoden 2021 loppuun liittyneet. Aktiivisten jäsenten ääntäysprosentiksi muodostui 25,5 %.





Jäsendemokratiaa vaalien välissä

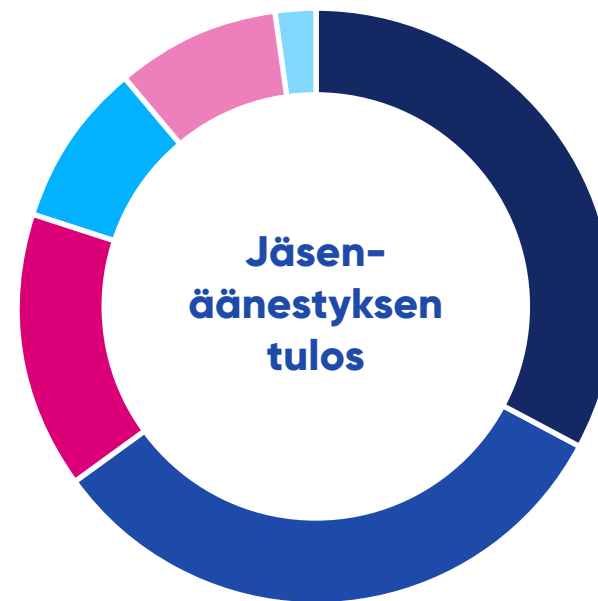
Vaalien välissä Tradekassa on käytössä myös muita jäsenvaikuttamisen kanavia, kuten jäsenäänestys ja jäsenaloite. Jäsenaloitteen avulla osuuskunnan toimintaan voi vaikuttaa tekemällä ja kannattamalla aloitteita. Vuonna 2022 uusia jäsenaloitteita jätettiin 61 kappaletta; näistä osa oli kohde-ehdotuksia syksyn jäsenäänestykseen.

Jäsenäänestys

Toimintavuonna jäsenet pääsivät osallistumaan osuuskunnan päätöksentekoon myös jäsenäänestyksen kautta. Äänestyksessä jaettiin 50 000 euron lahjoituspotti jäsenten antamien äänten suhteessa. Viidestä äänestyskohteesta eniten ääniä keräsi SPR:n Katastrofirahasto. Kaikki äänestyskohteet valittiin jäsenten jättämien ehdotusten perusteella.

Jäsenkysely

Tradeka toteuttaa vuosittain jäsenkyselyn, jossa kerätään palautetta ja kehittämissuhteita osuuskunnan toiminnasta ja esimerkiksi jäseneduista. Kyselyyn saatiin 5 022 vastausta (2021: 4 420). Sähköpostitse toimitettuun kyselyyn vastasi 4 521 jäsentä. Kysely tehtiin tänä vuonna myös puhelinhaastatteluna, jotta voitiin varmistaa, että myös niitä jäseniä kuullaan, joita ei tavoiteta sähköisin viestintävälinein. Sähköisesti kyselyyn vastanneet ovat tyytyväisiä jäsenyyteensä – tyytyväisyys (7,86/10) on kasvanut merkittävästi edellisvuodesta (7,08). Puhelimitse kyselyyn vastanneet eivät ole yhtä tyytyväisiä (6,60/10).



- 33 %** SPR:n Katastrofirahasto: Ukrainan kriisi
- 32 %** Hope ry: Lasten ja nuorten harrastusten tukeminen
- 15 %** TUL:n urheiluseurat
- 9 %** Suomen luonnonsuojeluliitto: Soiden ennallistaminen
- 9 %** SEY Suomen eläinsuojelu
- 2 %** Suomen kansallisooppera ja -baletti: Teetanssien striimaaminen

Kyselyn perusteella tärkeimmät edut jäsenille ovat **Restelin ravintolaedut**, kuukausittain vaihtuvat **extraedut** ja **alennus polttonesteestä**.

Jäsenet arvostavat jäsenetuja

Jäsenistö pitää tärkeänä osuuskunnan merkittäviä ja monipuolisia jäsenetuja, joita tarjoavat sekä Tradekan omistamat yritykset että sen yhteistyökumppanit. Pitkäaikaisia vuosietuja täydentävät vaihtuvat extraedut. Jäsenetuja kehitetään jäseniltä saadun palautteen perusteella. Vuonna 2022 jäsenistön edut laajenivat, kun Restelin yrityskaupan myötä etuja saa myös Classic Pizzan ja Hangon Makaronitehtaan ravintoloista. ONNin etutarjonta laajeni uusiin Lastenvahti- ja Arkikaveri-palveluihin ja lisäksi uutena etuna jäsenet saavat alennuksen Putingista ja sen verkkokaupasta.

Tammikuussa 2022 jäsenille lähetettiin postitse kotiin vaalimateriaali ja äänestysohjeet; kirjeen mukana oli kaksi kymmenen euron ravintolaetuseteliä.

Vuoden 2021 tuotto-osuuksille maksettiin tuottotavoitteen mukainen 3,5 % korko. Korosta päätetään vuosittain edustajiston kokouksessa. Tuotto-osuuksia oli merkitty yhteensä noin 6 miljoonaa euroa vuoden 2022 lopussa.



2.2 Strategiset omistuskategoriat ja Tradeka-Yhtiöiden 100 % omistamat tytäryhtiöt

Omista ja kehitä

Kategoriaan kuuluvien omistusten avulla Tradeka toteuttaa tavoitettaan olla kotimainen, pitkäjänteinen ankkuriomistaja.

Kategoriaan kuuluvat Tradeka-Yhtiöt Oy:n kokonaan omistamat Restel Oy, Tradedot Oy (Lehtipiste Oy), Tradecare Oy (Med Group Oy) sekä Tradecar Oy (A-Katsastus Group Oy). Joulukuussa 2022 tehdyn yrityskaupan myötä K1 Katsastus siirtyi A-Katsastuksen omistukseen.

Sijoita ja turvaa

Kategoria koostuu pääosin Tradeka-Yhtiöt Oy:n kokonaan omistaman Tradeka-sijoitus Oy:n sijoitusvarallisuudesta.

Kaksi kolmasosaa varallisuudesta on sijoitettu osake- ja korkomarkkinoille maailmanlaajuisesti. Loppuosa sijoituksista on pitkäaikaisia sijoituksia lähinnä kiinteistö-, pääoma-, infra- ja lainarahastoihin. Kategorian omistukset luovat Tradeka-Yhtiöt Oy:lle pääosin erittäin likvidin, aktiivisesti hoidetun, hyvin hajautetun sijoitusvarallisuuden, jolla rahoitetaan yhtiöiden toiminta ja uudet sijoitukset. Sijoitustoiminnalle asetettu reaalityöttötavoite on 4 %.

Merkityksellinen omistajuus

Luo uutta

Kategoriaan kuuluvat sellaiset Tradeka-Yhtiöt Oy:n omistukset, joiden avulla pyritään edistämään suomalaisen talouselämän rakennemuutosta sekä tukemaan uuden osaamisen, innovaatioiden ja työpaikkojen syntymistä Suomeen.

Kategoria koostuu Tradeka-Yhtiöt Oy:n suorista sijoituksista kasvu-, start up- ja muihin vastaaviin yrityksiin sekä Tradeka-sijoitus Oy:n sijoituksista kategorian tavoitteita toteuttaviin pääomarahastoihin. Tradeka-Yhtiöt Oy:n tavoitteena on allokoida kategoriaan 5 % Tradekan sijoitusvarallisuudesta. Kategorian sijoitetun pääoman tuottotavoite on yli 15 %.

Malta ja toteuta

Malta ja toteuta -kategoria toteuttaa Tradekan tavoitetta vaikuttaa laajemmin yhteiskunnan kehitykseen liiketoiminnan avulla.

Malta ja toteuta on ”kärsivällisen rahan” kategoria, johon kuuluvat ne sijoitukset, joissa Tradeka-Yhtiöt Oy sijoittajana tavoittelee maltillista, lähinnä inflaatio suojan antavaa 2–4 %:n tuottoa, ja jotka toteuttavat Tradekan kannalta merkittävää yhteiskunnallista tai muutoin tavoiteltavaa päämäärää. Tradeka-Yhtiöt Oy:n tavoitteena on allokoida kategoriaan 5 % Tradekan sijoitusvarallisuudesta.

Yhtiön 100 % omistamat tytäryhtiöt



Tradeka-sijoitus Oy

Liikevaihto 172,3 milj. euroa
Sijoitusvarallisuuden markkina-arvo
543,2 milj. euroa
Sijoitustoiminnan tuotto -4 %
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja
20,1 milj. euroa
Henkilötyövuosia keskimäärin 2
Toimitusjohtaja Jari Pussinen



Restel-konserni

Liikevaihto 234 milj. euroa
Liiketulos -9 milj. euroa
Henkilötyövuosia keskimäärin 1 690
Toimipaikkojen lukumäärä 216 (31.8.2022)
Toimitusjohtaja Mikael Backman



Tradecare-konserni

Liikevaihto 90,2 milj. euroa
Liiketulos -6,9 milj. euroa
Henkilötyövuosia keskimäärin 1 529
Toimitusjohtaja Kaisa Tarkkanen



Tradedot-konserni

Liikevaihto 94,3 milj. euroa
Liiketulos 3,3 milj. euroa
Henkilötyövuosia keskimäärin 192
Toimitusjohtaja Janne Mansukoski



Tradecar-konserni

Liikevaihto 68,3 milj. euroa
Liiketulos -1,6 milj. euroa
Henkilötyövuosia keskimäärin 825
Toimipaikkojen lukumäärä 180
Toimitusjohtaja Petri Haikola



Tradeka-konserni

Liikevaihto 663,4 milj. euroa
Liiketulos 1,4 milj. euroa
Henkilötyövuosia keskimäärin 4 248
Toimitusjohtaja Perttu Puro

Vuodesta 2022 lähtien vuosi- ja vastuullisuusraportti muodostavat yhden raportin. Hallituksen toimintakertomus ja tiivistelmä Osuuskunta Tradekan ja Tradeka-konsernin tilinpäätöksestä löytyy [Tradekan verkkosivuilta](#). Talouteen liittyvää tietoa julkaistaan myös neljännesvuosittain osavuosisikatsauksissa.



3. Vastuullisuussitoumukset

YK:n Global Compact on maailman suurin yritys vastuualoite, johon sitoutuneet organisaatiot noudattavat työoloihin, ihmisoikeuksiin, ympäristöön ja lahjonnan ehkäisyyn liittyviä kansainvälisiä velvoitteita. Tradeka teki YK:n Global Compact -sitoumuksen vuonna 2020. Tradeka ja sen omistamat yhtiöt ovat valinneet itselleen kestävän kehityksen tavoitteista (SDG) ne, joita ne erityisesti edistävät toiminnassaan. Tradekan tavoitteet ovat linjassa vastuullisuusstrategian painopistealueiden kanssa.

Tradeka on sitoutunut noudattamaan YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteita, jotka käsittelevät ympäristö-, sosiaalisten ja yhtiöiden hallintotapaan liittyvien tekijöiden huomioonottamista sijoittamisessa.

Tradeka edellyttää, että myös sen käyttämät varainhoitajat ja yhteistyökumppanit sitoutuvat noudattamaan näitä periaatteita toiminnassaan. Sijoitustoiminnasta laaditaan erillinen PRI-raportti, (Principles for Responsible Investment). Raportti julkaistaan PRI:n verkkosivuilla ja Tradekan omilla verkkosivuilla tradeka.fi.

Osuuskunta Tradekan hallinnoinnissa noudatetaan soveltuvin osin kulloinkin voimassa olevaa listayhtiöiden hallinnointikoodia. Tradekan Corporate Governance -ohje on vuodelta 2021, mutta se päivitetään 2023. Osuuskunta Tradekan ja Tradeka-Yhtiöt Oy:n ohjeistukset on laadittu Comply or Explain -periaatteen mukaisesti. Kullekin konserniyhteisölle on erikseen vahvistettu oma Corporate Governance -ohjeistuksensa. Tradekan hallinnosta laaditaan vuosittain tradeka.fi-verkkosivustolla julkaistava Corporate Governance -selvitys ja palkitsemisraportti.

Suomalaisen Työn Liitto myönsi vuoden 2021 lopussa Tradeka-konsernille Avainlippu-tunnuksen. Avainlippu on merkki Suomessa työllistävästä palvelusta tai Suomessa valmistetusta tuotteesta.

Kansallisella tasolla Tradeka toimii Finsif- ja Global Compact Finland -verkostoissa. Vuonna 2022 Tradeka liittyi jäseneksi Pohjoismaiden suurimpaan yritysvastuuverkosto FIBSiin.



4. Vastuullisuustyön kohokohdat

4.1 Tradekan vastuullisuustyö

Vastuullisuuden lähtökohdat

Tradekan vastuullisuustyössä on kaksi keskeistä teemaa:

1) konsernin ja siihen kuuluvien yhtiöiden vastuullisuus 2) voitonjakolupauksen mukainen lahjoitus- ja sijoitustoiminta.

Tradeka-konserni

Konsernin
liikevaihto

663 milj. €

(17 % kasvua)

Hiili-
intensiteetti

128 tCO₂e

per liikevaihto milj. €



Konsernin
verojalanjälki

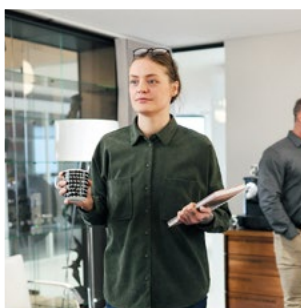
102 milj. €

Konsernin
liiketulos

1,4 milj. €

(2021: 26 milj. €)

Osuuskunta Tradeka



Voitonjako-
lupaus:

1,86 milj. €

2022 lahjoituksina
ja sijoituksina

Osuuskunnassa

200 000

jäsentä

Jäsenkyselyn
vastaajista

81 %

voi suositella Tradekan
jäsenyyttä (2021: 78 %)

Tyytyväisyys
Tradekan
jäsenyyteen

7,86/10

(2021: 7,08)

Tyytyväisyys
Tradekaan
työntantajana

3,7/4

Tradeka-sijoitus

Tradeka-
sijoituksen
liikevaihto

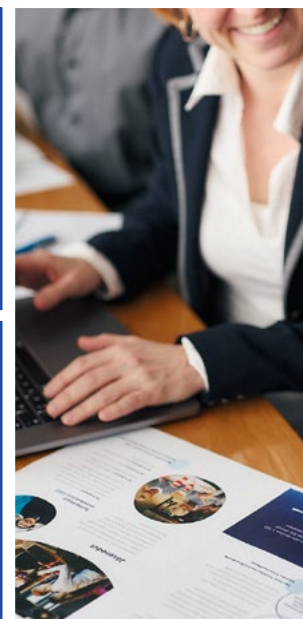
172 milj. €

(2021: 133,6 milj. €)

Tradeka-
sijoituksen
sijoitussalkku

543 milj. €

(31.12.2022)



Osakesalkun
hiiliriski

-46 %

vrt. lähtötaso 9/20



5 SUKUPUOLTEN
TASA-ARVO



8 IHMISSARVOISTA
TYÖTÄ JA
TALOUSKASVUA



12 VASTUULLIISTA
KULUTTAMISTA



13 ILMASTOTEKOJA

Tradekan vastuullisuustyön kohokohdat

Tällä sivulla on esitelty Osuuskunta Tradekan lisäksi Tradekan sairauskassan ja Tradeka-sijoituksen vuoden 2022 vastuullisuustyön kohokohtia.

5 8 12 13

Voitonjakolupauksen mukaiseen lahjoitus- ja sijoitustoimintaan käytettiin 1 863 330 euroa.

13

Tradeka rakensi yhdessä kumppaninsa Useless Companyn kanssa [laskurin](#), jonka avulla järjestöt ja hankkeet voivat arvioida omaa ilmastovaikutustaan.

8 12 13

Tradekan jäsenet pääsivät vaikuttamaan suoraan Tradekan lahjoitusten kohdistamiseen sähköisessä äänestyksessä, jossa jaettavana oli yhteensä 50 000 euroa.

12 13

Jäsenille tehtävään vastuullisuusviestintään ja verkkosäiltöjen saavutettavuuteen panostettiin.

8

Palkka haltuun -hanketta jatkettiin ja sen piirissä on ollut yhteensä noin 190 konsernin työntekijää.

12 13

Tee lupaus hyvään -kampanja haastoi konsernin työntekijöitä tekemään omaan arkeen liittyviä ympäristöpuuksia.

13

Tradeka hyvitti jäsenetujensa hiilipäästöt osallistumalla FFD-Hope hiilikompensaatio-ohjelmaan. Vuonna 2022 hyvitettiin Tradekan vuoden 2021 scope 1- ja scope 2 -päästöt sekä jäsenille jaettuihin etuseteleihin ja Restelin ravintoloissa käytettyihin etuihin liittyvät päästöt.

13

Konsernin kaikille tytäryhtiöille on laskettu hiilijalanjälki. Yhtiöiden ilmastovaikutusten lähtötaso on tiedossa ja päästövähennystoimenpiteiden suunnittelu ja johtaminen sekä tavoitteiden edistymisen seuranta perustuvat tietoon.

13

Vuonna 2022 Tradeka-konsernin toiminnan päästöt olivat 9 % kokonaishiilijalanjäljestä ja arvoketjun päästöt 91 % kokonaishiilijalanjäljestä.

8 12 13

Tradeka on valmistautunut EU:n tulevaan kestävyys-sääntelyyn ja vahvisti itselleen asianmukaisen huolellisuuden politiikan.

5 8 12 13

Tradekan vastuullisuusraportti on ensimmäistä kertaa varmennettu.

Tradeka-sijoitus

13

Tradeka-sijoituksen osakesalkun hiiliriski on pienentynyt syksyn 2020 lähtötasosta joulukuun 2022 loppuun 46 %, analyysin kattavuus on kasvanut 10 %-yksikköä eli 92,4 %:iin.

13

Korkosalkun hiiliriski on samassa ajassa pienentynyt 41 % ja analyysin kattavuus muuttunut -10,4 %-yksikköä 47,8 %:iin.

5 8 12 13

Tradeka-sijoituksen vastuullisuudesta raportoidaan ensimmäistä kertaa kokonaisuutena kattavasti osana vastuullisuusraporttia.

Tradekan sairauskassa

8

Vuoden 2022 alussa sairauskassan jäsenmaksu laskettiin 0,75 %:iin bruttopalkasta.

8

Kassan hallitus teki sääntömuutoksen, jonka myötä kassan jäseneksi pääsemisen edellytyksenä olevaa tuntirajaa laskettiin 21 viikkotunnista 10 tuntiin.

8

Sairauksassa panosti ennaltaehkäisyyn lisäämällä korvattaviin etuuksiin muun muassa hieronnan sekä vapaaehtoisia hoitopolkuja.

4.2 Restelin vastuullisuustyö

Restelin vastuullisuuden lähtökohdat

Raportointivuonna Restelissä keskityttiin edelleen henkilöstöstä huolehtimiseen, mutta samalla jatkettiin ympäristö- ja ilmastovaikutusten tunnistamista ja huomiointia.



Liikevaihto
234 milj. €

(39 milj. € kasvua)

Liiketulos
-9 milj. €

(8 milj. € kasvua)



**Henkilöstö-
määrä**

1 690

(kokoaikaisiksi muutettuna)

**Henkilöstö-
tyytyväisyys**

3,73/5

Verojalanjälki
30 milj. €

**Kuinka vastuullisena
työnantajaa pidät?**

3,91/5

**Yksilöiden hyvin-
vointi ja työkyky**

3,60/5



**Toimipaikkojen
lukumäärä**

216

(31.8.2022)

**Ravintolatoiminnan
hiili-intensiteetti**

399 tCO2e

per liikevaihto milj. €



Restelin vastuullisuuden kohokohdat

Restel on kotimainen ja Suomen johtava ravintola-alan konserni, joka operoi sekä kotimaisia suosikkeja että tunnettuja kansainvälisiä brändejä. Vastuullisuus on osa Restelin liiketoiminnan jokapäiväistä tekemistä.

8 10

Nollatoleranssi epäasialliselle käytökselle -kampanja tuotiin osaksi jatkuvaa vastuullisuustyötä ja aiheesta järjestettiin henkilöstölle mm. verkkokoulutus.

8

Lasten ja nuorten säätiön hankkeessa mukana kehittämässä nuorten [TET-palvelua](#).

8 10

Kolmivuotinen Työhyvinvointia ja osaamista palveluilla -hanke päättyi, tuloksena mm. [perehdytysopas](#).

8 10

Monimuotoisuuden tukemiseksi käynnistettiin kielivalmennukset suomi-englanti ja englanti-suomi.

10

Restelin Hemingways's-ravintolat mukana yksinäisyyden torjunnassa [Kaverisovelluksen](#) kautta.

8 10

Henkilöstön kuuleminen vaikuttajaraatien ja työhyvinvointikyselyn kautta.

8

Työterveyslaitoksen [Onnistuneesti työuralle](#) -hankkeen aikana Restelissä on kehitetty ja tutkittu voimavara- lähtöisiä menetelmiä nuorten työurien tukemiseen työpaikoilla.

8 10

[Duuniin ravintolaan -perehdytys ja KAMU-työpaikkaohjaajien valmennus](#) lisäävät uusien työntekijöiden ymmärrystä oikeuksista ja velvoitteista ja varmistavat tasalaatuisen perehdytyksen.

8 10

Panostukset henkilöstön hyvinvoinnin tukemiseksi. Uutena palveluna sosiaalinen hyvinvointipalvelu Heiaheia.

13

Hallinnon ja ravintolatoiminnan hiilijalanjälki on päivitetty. Laskentaa täydennetty kattamaan uudet liiketoiminnot. Aloitettu myös ilmastotiekartan rakentaminen.

12 13

Restelin tavoitteena on hiilineutraali arvoketju globaalisti vuonna 2045.

12 13

Kuluttajan ympäristöystävällisempien valintojen mahdollistaminen: Kaikissa ketjuissa kasvisvaihtoehtojen määrää on kasvatettu (esim. Plant Based -hampurilaiset ja -nugetit, kasvispizzat, nyhtökaura) 23 % valikoimasta on kasvisvaihtoehtoja, kasvisten osuus vuonna 2022 ostetuista elintarvikekiloista 16,83 %.

12 13

Tapahtumataloille sertifioitu [Ekokompassi-ympäristöjärjestelmä](#).

8 10 12 13

Sidosryhmätyöskentelyn tiivistäminen MaRan ja Motivan kanssa.

8 10 12 13

Vastuullisuuden ohjausryhmätyöskentelyn käynnistyi loppuvuodesta 2022.

12

Corporate Governace -ohjeistus päivitettiin ja riskien arvioinnissa huomioitiin ympäristö-, ilmasto-, ihmisoi- keus- ja hallintoriskit.



4.3 Lehtipisteen vastuullisuustyö

Lehtipisteen vastuullisuuden lähtökohdat

Lehtipisteen vastuullisuustyössä painopisteenä on kuljetusten hiilijalanjäljen pienentämiseen tähtäävät toimenpiteet. Lisäksi panostetaan muovin vähentämiseen ja kierrätysmateriaalien määrän kasvattamiseen sekä sosiaaliseen ja taloudelliseen vastuuseen.

**Henkilöstö-
edustaja
hallituksessa**



**Henkilöstö-
määrä**

167

(Kokoaikaisiksi muutettuna)



Liikevaihto

94,3 milj. €

(3,8 milj. € kasvua)

Verojalanjälki

9 milj. €

**Pakettipisteen
automaatteja**

635

(kasvua 13 %)



Hiili-intensiteetti

65 tCO₂e

per liikevaihto milj. €

**Lehtipiste-
konsernin CO₂-
kokonaispäästöt
laskivat 2 %
edellisvuodesta**

610 000 €

**tuloutettu
hyväntekeväisyys-
järjestöille**

Lehtipisteen vastuullisuustyön kohokohdat

Lehtipiste on monipuolinen logistiikkayhtiö, joka koostuu lehti-, kortti ja pakettiliiketoiminnasta. Vastuullisuus on kiinteä osa perinteikkään yhtiön strategisia valintoja.

13

Hiilijalanjäljen laskenta ja askelmerkit hiilineutraaliuteen toteutettiin toista kertaa kaikille Lehtipiste-konsernin yrityksille.

13

Lehtipiste uudisti työsuhde-etuautojen politiikan ja laajensi merkivalikoimaan sekä valittavaan käyttövoimalistaan täyssähköautot ja ladattavat hybridit.

12 13

Lehtipiste, Karto, Paletti ja Putinki ovat jäseninä pakkausmateriaalien ja paperituotteiden kierrätyksestä vastaavissa tuottajayhteisöissä. Käynnissä on hanke pakkausmuovin vähentämiseksi.

13

Logistiikan uudet sopimukset on tehty vastuullisuuteen sitoutuen, painotus mm. biodieselissä. Hiilijalanjälkeä pienennetty noin 10 % eli 773 000 kg CO₂-päästöjä.

13

Trukkikaluston uudistaminen: lukumäärä vähenee ja energiatehokkuus paranee 30 %.

8 13

Koko henkilöstön kattava vastuullisuuskoulutus toteutettiin syksyllä 2022.

17

Karto, Paletti ja Putinki tekivät yhteistyötä yleishyödyllisten järjestöjen kanssa; yhteensä tuloutettiin järjestöille vuonna 2022 noin 610 000 euroa mm. postikorteista, kalentereista ja adresseista.

17

Hyvän mielen joulukortti -kampanja: 43 000 joulukorttia palvelutalojen ja kotihoidon asukkailla.

17

Kortti-, paketointi- ja askartelutarvikkeita sekä kirjoja ja joulukalentereita lahjoitettiin kouluille, SOS-lapsikyliin ja Pelastakaa Lapset ry:lle.

17

Yhteistyö Avustuskassi ry:n kanssa Viron vähävaraisien perheiden auttamiseksi sekä osallistuminen SPR:n Ukraina-keräykseen.



4.4 A-Katsastuksen vastuullisuustyö

A-Katsastuksen vastuullisuuden lähtökohdat

A-Katsastuksen vastuullisuuden kolme teemaa ovat hiilijalanjälkeen vaikuttaminen, työkykyinen ja osaava henkilöstö sekä yhtiön aktiivinen rooli yhteiskunnassa.



A-Katsastuksen vastuullisuustyön kohokohdat

A-Katsastus on Suomen johtava yksityinen ajoneuvokatsastusten, rekisteröintien ja kuljettajantutkintojen tarjoaja. Liikenteen turvallisuuden edistäminen sekä halu olla asiakkaan luotettavin ja paras kumppani ovat johtavia ajatuksia A-Katsastuksen päivittäisessä työssä.

13

Hiilijalanjälki laskettu toistamiseen vuonna 2022. Tie-kartan rakentaminen aloitettu ja vaikuttavia vähennystoimenpiteitä tunnistettu.

13

A-Katsastus Group on parantanut kiinteistöjensä energiatehokkuutta muuttamalla jo kymmenen aseman lämmitysjärjestelmät lämpöpumpputekniikkaan. Muutoksen myötä aseman kokonaishiilijalanjäljen arvioidaan pienenevän jopa 17 %.

13

Aurinkopaneelien hyödyntämistä on selvitetty ja kaikkiin katsastusasemiin vaihdetaan led-valot.

13

Tradekan Tee lupaus hyvään -kampanjan aikana intranetissä jaettiin henkilöstölle Sitran vinkkejä eli konkreettisia esimerkkejä toimista, joilla edistetään vastuullista kuluttamista ja tuetaan luonnon kantokykyä kunnioittavia elämäntapoja.

5 8

Esimiehille koulutuspolku työkyvyn johtamisesta, koko henkilöstölle Eettiset ohjeet -verkkokoulutus ja Ajovar-massa valmennusta vaativiin asiakaspalvelutehtäviin. Mielenterveys työssä -valmennus esimiehille ja johdolle.

5 8

Kaikille esimiehille ja työntekijöille Varman pitämä koulutus eläkkeelle siirtymisestä Teams-koulutuksena.

5 8

Lead-valmennus asiantuntijoille ja johtajille Ava-akatemian järjestämänä. JYET-tutkinnot Ava-akatemian järjestämänä.

5 8

Tehty yhteistyötä opinto-ohjaajien ja oppilaitosten kanssa, jotta katsastusala tulisi tutuksi monimuotoisemmin opiskelijoille.

5 8 13

Kohti nollavisiota: Vaikuttaminen sekä EU:n että kansallisella tasolla. Suomessa tavoitteena on vuoteen 2050 mennessä tilanne, jossa liikennekuolemia tai loukkautumisia ei ole lainkaan.

5 8 13

A-Katsastuksen asiantuntijat toimivat liikenneonnettomuustutkintalautakunnassa. Lisäksi yhteistyö poliisin kanssa tienvarsitarkastuksissa.

8

A-Katsastus-konsernin 30 palvelupistettä ympäri Suomen toimi valtakunnallisessa Joulupuu-keräyksessä lahjojen keräyspisteinä.



4.5 ONNIn vastuullisuustyö

ONNIn vastuullisuuden lähtökohdat

ONNI toimii julkisen sektorin aitona kumppanina ja tuottaa asiakkailleen korkealaatuisia palveluita. ONNI rakentaa välittävää työyhteisöä ja edistää hyvää työelämää sekä pitää huolta yhteisöstään klubitoiminnan avulla. ONNIn tavoitteena on torjua ilmastonmuutosta ja vähentää omia ympäristö- ja ilmastovaikutuksiaan.

Liikevaihto
90 milj. €

(4 milj. € kasvua)



Ekokompassi
ympäristö-
sertifikaatti

pääkaupunkiseudun
ONNI kotisiivouksessa
ja pääkonttorissa

36 000
palveltua
asiakasta



91 %

onnilaisista pitää omaa
osaamista ja työn
merkityksellisyyttä korkeana



81 %

onnilaisista pitää
ONNia vastuullisena
työnantajana



Global
Compact
-sitoumus

Henkilöstömäärä

1 529

(kokoaikaiseksi muutettuna)

Pääkaupunkiseudun
kotisiivouksen ja Vantaan
pääkonttorin hiilipäästöt

120 tCO₂e

Asiakas-
tyytyväisyys

8,1/10

Henkilöstö-
edustaja
hallituksessa

80 %

asiakkaista koki
ONNin vastuullisena
palveluntarjoajana

ONNIn vastuullisuustyön kohokohdat

Konserniin kuuluva ONNI raportoi omasta vastuullisuustyöstään vuosittain laatimalla itsenäisen raportin, joka on kokonaisuudessaan luettavissa verkossa. Tälle sivulle on muiden yhtiöiden tapaan koottu ONNIn vastuullisuuden teemat sekä vuoden 2022 kohokohdat.

13

ONNIn pääkonttori siirtyi kokoustarjoiluissaan täysin vegaanisiin tarjottaviin.

13

Esitteet painetaan 100 % kierrätyspaperille, joka täyttää korkeimmat ympäristöstandardit.

13

Paperin kulutusta, tulostusta ja turhaa esitteiden painattamista vähennetään.

3 5 8 10 13

ONNI akatemian verkkokurssialusta täydentyi Vastuullisuus-kurssilla, joka tutustuttaa ONNIn vastuullisuusohjelmaan ja -teemoihin.

5 8

Henkilöstökokemus kokonaisuutena parantunut merkittävästi aiempiin vuosiin nähden: Tulokset olivat samoja tai parempia kaikilla tutkituilla osa-alueilla.

5 8

Esihenkilöille järjestettiin ensimmäistä kertaa neljän koulutuskerran monikulttuurisuusvalmennus.

5 8

Vuonna 2022 käynnistettiin jo neljäs lähiesihenkilön ammattitutkintoon johtava oppisopimuskoulutus ja esihenkilöpäivä kokosi yhteen esihenkilöitä ympäri Suomen.

5 8

ONNille Avainlippu-tunnus osoituksena Suomessa tuotetusta ja Suomessa työlistävästä palvelusta.

13

ONNIn pääkaupunkiseudun kotisiivoukselle ja pääkonttorille myönnettiin tammikuussa 2022 Ekokompas-si-ympäristösertifikaatti.

3

Valmistautuminen vuoden 2023 sosiaali- ja terveydenhuollon lakiuudistuksiin jakaantamalla neljään yksikköön.

3

Merkittävä kehitys asiakaskokemuksen päämittareissa: Kokonaisasiakastyytyväisyys 7,9/10 ja 80 % asiakkaista koki, että ONNIn henkilöstö toimii vastuullisesti.

10

Vuonna 2022 ONNIn klubien tilaisuuksiin osallistuttiin 1 200 kertaa ja klubeihin kuului 2 290 henkilöä.

5 8 10

ILO-projektissa kartoitettiin rekrytointin ja perehdytyksen tuen toimenpiteitä ja luotiin selkokielistä sekä englanninkielistä materiaalia perehdytyksen tueksi.



5. Raportointi ja raportin valmistelu

Vuosi- ja vastuullisuusraportti kokoaa Tradeka-konsernin liiketoiminnan ja vastuullisuustyön keskeiset toimet vuodelta 2022. Aiemmin vuosikertomus ja vastuullisuusraportti on julkaistu erikseen; nyt nämä muodostavat ensimmäistä kertaa yhden raportin. Tradeka-sijoituksen vastuullisuudesta raportoidaan ensimmäistä kertaa kokonaisuutena kattavasti omassa luvussaan (8). Tämä on järjestyksessään Tradekan neljäs vastuullisuusraportti.

Tradeka on tehnyt YK:n Global Compact -sitoumuksen vuonna 2020 ja se on sitoutunut laatimaan vastuullisuusraportin noudattaen Global Compactiin kuuluvaa Communication on Progress -toimintatapaa. Raportti noudattaa viitaten yleisten tietojen, sosiaalisen vastuun mittareiden sekä vastuullisuuden johtamisen osalta GRI (Global Reporting Initiative) -raportointitapaa. Mittarit ja kerätty data esitetään yhtiöittäin erillisissä liitteissä raportin lopussa. Mittaristo perustuu GRI 2016 -standardiin. Tässä raportissa julkaistaan ensimmäistä kertaa GRI:n mukainen indeksointi, jossa puolestaan sovelletaan GRI 2021 -standardia. Tradeka osallistui keväällä 2022 Global Compactiin sitoutuneiden yritysten uudistuvaa vuosiraportointia testaavaan Early Adopter -ohjelmaan. Tähän raporttiin ja konsernin vastuullisuustyön raportointiin yleisesti on pyritty sisällyttämään uudistuvan COP-raportoinnin myötä havaitut kehitys-

kohteet. Lisäksi Tradekassa on toimintavuonna seurattu aktiivisesti EU:n kestävyysraportointiin liittyvää säädöstyötä ja pyritty valmistautumaan CSRD:n vaatimuksiin.

Ympäristön kohdalla raportissa esitellään konsernin GHG-protokollan mukaisesti lasketut ilmastovaikutukset. Laskennan tuloksia on avattu luvussa 6.3 sekä tarkemmin liitteissä. Lisäksi osa konsernin yhtiöistä on laatinut tai on laatimassa itselleen ympäristöohjelmaa.

Tradeka-konsernin liiketoiminnasta kiinnostuneiden sidosryhmien ohella raportin keskeinen yleisö on osuuskunnan jäsenistö sekä konsernin henkilöstö. Raportoinnissa onkin pyritty selkeään ilmaisuun ja tiiviiseen muotoon, jotta mahdollisimman moni voisi tutustua siihen matalalla kynnyksellä.

Raportointijakso on pääosin tilikausi 2022, mutta mukaan on otettu myös joitakin tilikauden jälkeisiä tapahtumia, joiden valmistelu on käynnistetty aikaisemmin. Vuosittaisen raportoinnin lisäksi vastuullisuuteen liittyviä ajankohtaisia toimia käsitellään myös Tradekan muussa viestinnässä, kuten sosiaalisessa mediassa, verkkosivuilla ja kuukausittain ilmestyvässä [Omistaminen tekee hyvää -blogissa](#).





Raportin kattavuus

Vastuullisuuden osalta raportti kattaa Osuuskunta Tradekan sekä Tradeka-Yhtiöiden kokonaan omistamien Tradeka-sijoitus Oy:n, Restel-konsernin, Tradedot-konsernin (Lehtipiste, Paletti, Karto, Putinki) sekä A-Katsastus Group Oy:n (A-Katsastus, Ajovarma) toiminnot. Lisäksi raporttiin sisältyy tietoja Tradekan sairauskasasta ja Suomen Sairaala-laitepalvelusta. Raporttia valmistelee ja työstää konsernitasoinen vastuullisuusryhmä, lisäksi kukin tytäryhtiö vastaa omaa toimintaansa koskevan datan keräämisestä.

On huomionarvoista, että konsernin rakenne on eri raportointijaksojen välillä muuttunut, sillä Tradeka ja sen tytäryhtiöt ovat vuosittain tehneet useita yritys- ja liiketoimintakauppoja. Tradeka-konserniin kuuluva ONNI (Med Group) laatii toiminnastaan oman vastuullisuusraportin, mutta ONNIn vastuullisuustyön yhteenveto on mukana tässä raportissa, jotta raportti antaisi kattavan kuvan koko konsernista.

Raportin varmennus

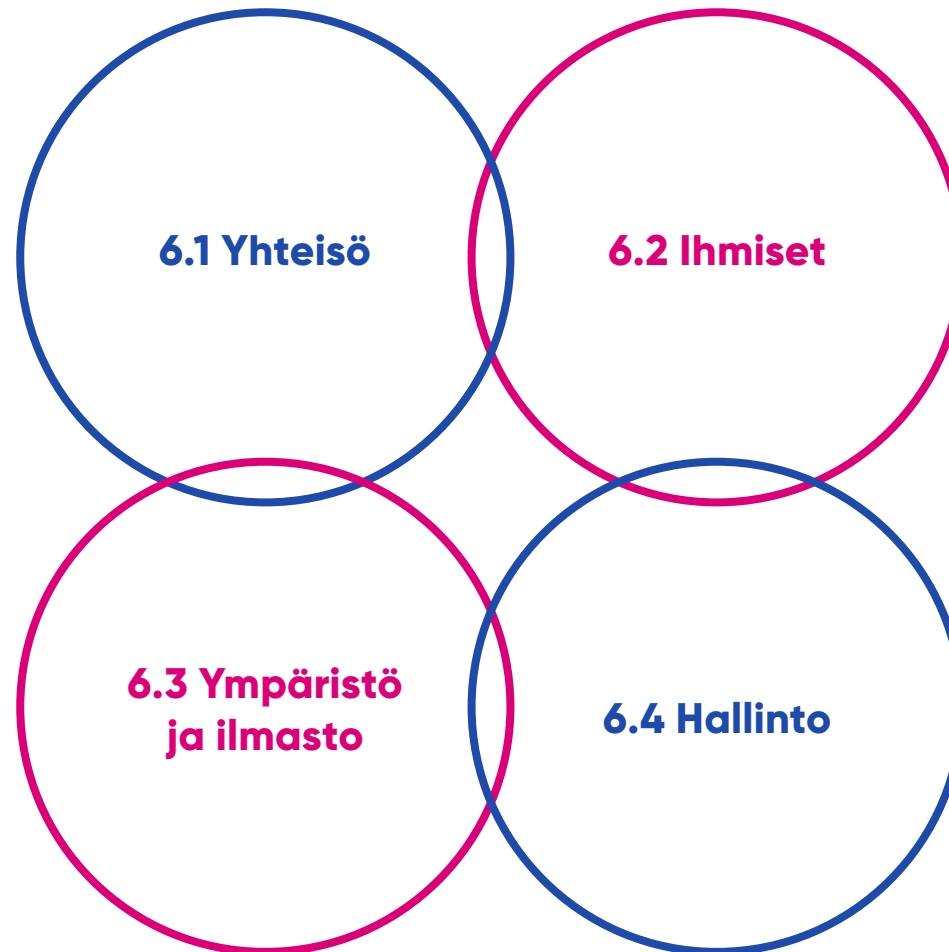
Raportin vastuullisuusosan on varmentanut KPMG. Varmentamisella halutaan vahvistaa raportin luotettavuutta, mutta lisäksi varmennusprosessia pidetään tärkeänä ja luonnollisena jatkumona Tradekan vastuullisuustyön ja raportoinnin kehittämisessä.

Lisätietoja raporttiin liittyen antaa Osuuskunta Tradekan vastuullisuusjohtaja Satu Niemelä tai raporttiin sisältyvien yhtiöiden johto.

A photograph of a woman and a young girl on a swing set. The woman is standing behind the girl, holding the swing chain. Both are smiling. In the background, another person is visible on a different swing. The scene is outdoors with trees in the background.

6. Vastuullisuuden teemat

Vastuullisuuden teemat



6.1 Yhteisö

Tavoitteet

- Tradekan vastuullisuuden painopistealueet on määritelty Osuuskunnan strategiassa ja heijastuvat tätä kautta Tradeka-Yhtiöt Oy:n ja sen konserniyhtiöiden vastuullisuuteen käytännössä.
- Tradekassa ja sen tytäryhtiöissä on nimetty henkilöt yritysvastuun kehittämiseen ja jalkauttamiseen.
- Jäseniä ja asiakkaita kuullaan monipuolisesti ja aktiivisesti ja konsernissa panostetaan uusien kommunikointikanavien ja dialogin kehittämiseen näiden ryhmien kanssa.
- Sosiaaliset investoinnit ja lahjoitukset yleishyödylliseen toimintaan ovat keskeinen osa Tradekan yhteiskuntavastuuta.

Mittarit

- Sidosryhmien kuuleminen
- Sosiaaliset investoinnit ja lahjoitukset
- Vaikutukset paikalliseen yhteisöön



Yhteisön hyvinvointiin ja kehitykseen osallistuminen vuonna 2022

Voitonjakolupauksensa mukaan Tradeka yhdessä Tradekan säätiön ja Kuluttajaosuustoiminnan säätiön kanssa ohjaa liiketoiminnan tuloksesta pitkällä aikavälillä keskimäärin vähintään 10 % takaisin yhteiskuntaan. Lupausta to-
teutetaan lahjoitustoiminnan lisäksi omien yhteiskuntavastuuhankkeiden ja sijoitusten kautta. Tradekan myöntämät lahjoitukset perustuvat kirjallisiin hakemuksiin sekä aina hallituksen päätöksiin. Kaikki myönnetyt lahjoitukset julkaistaan [tradeka.fi-sivuilla](https://tradeka.fi/sivuilla).

Apurahojen ja lahjoitusten myöntäminen yleishyödylliseen toimintaan on Tradekalle osa sosiaalista vastuuta ja yhteisöön vaikuttamista. Vuonna 2022 Osuuskunta Tradeka myönsi lahjoituksia yhteensä 600 000 euron edestä. Summa sisältää konsernin tytäryhtiöiden yhteiskuntavastuuhankkeille maksetun 400 000

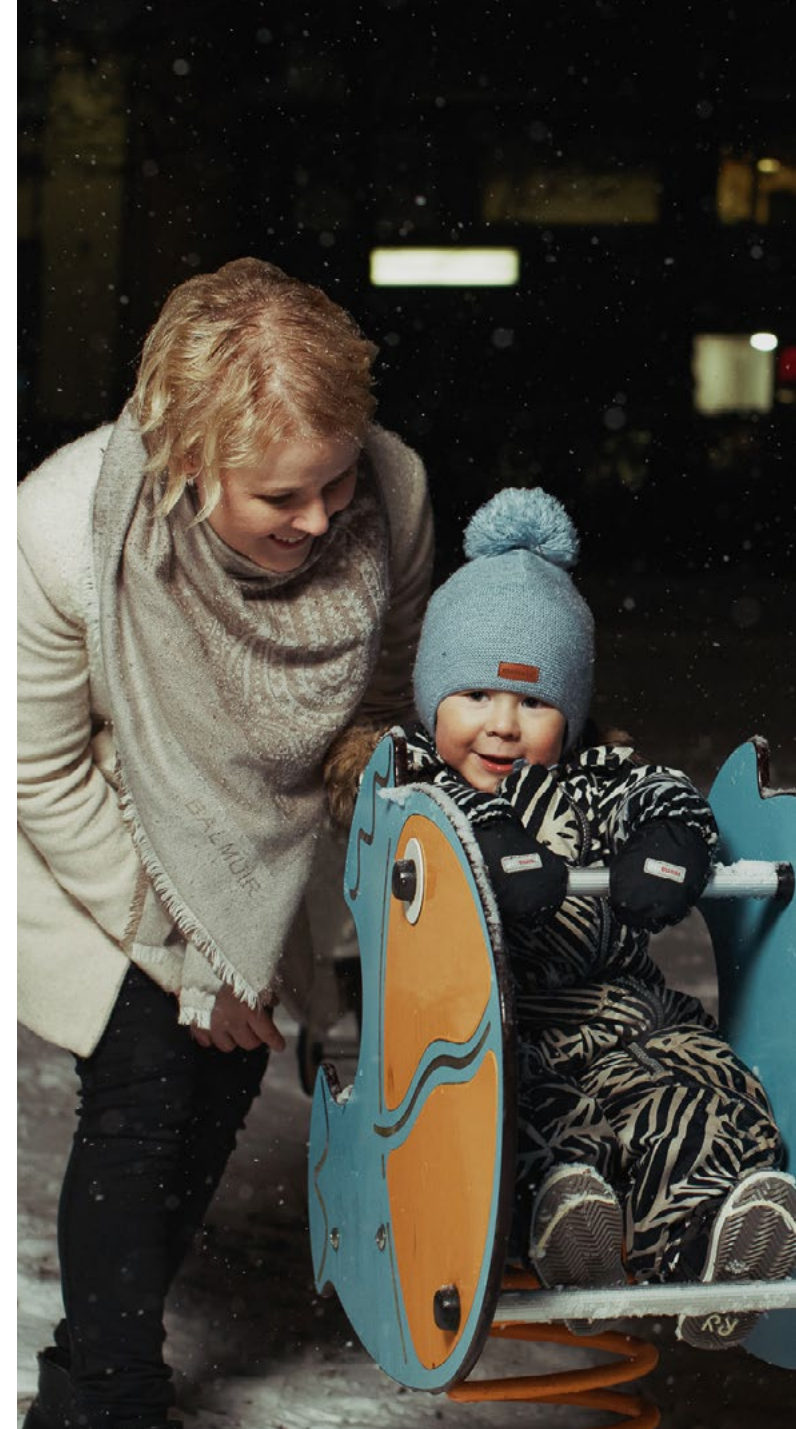
euroa. Osuuskunta Tradekan lisäksi apurahoja myöntävät myös Tradekan perustamat säätiöt eli Tradekan säätiö ja Kuluttajaosuustoiminnan säätiö (KOTS). KOTSin myöntämät apurahat lasketaan mukaan voitonjakolupaukseen vuodesta 2022 lähtien. Voitonjakolupauksen mukaisia lahjoituksia ja apurahoja myönnettiin vuonna 2022 1,66 miljoonaa euroa.

Lahjoituksia ja apurahoja kohdistetaan muun muassa lapsiin, vanhuksiin, tieteeseen, kulttuuriin ja uusiin innovaatioihin. Tradeka on usein mukana jo hankkeiden pilottivaiheissa. Lähestymistavan muuttaminen, yllättävienkin tahojen aito ja sektorirajat ylittävä yhteistyö ja uuden teknologian sovittaminen perinteiseen toimintamalliin ovat esimerkkejä tällaisesta uuden luomisesta.

Osuuskunta
600 000 €

Tradekan säätiö
560 000 €

Kuluttajaosuus-
toiminnan säätiö
500 000 €



Sijoitukset tukevat innovaatioita

Voitonjakolupaukseen sisältyvät sijoituskategoriat ovat Luo uutta sekä Malta ja toteuta. Luo uutta -kategorian tavoitteena on edistää suomalaisen talouselämän rakennemuutosta sekä tukea uuden osaamisen, innovaatioiden ja työpaikkojen syntymistä Suomeen. Luo uutta -sijoitukset tehdään suomalaisiin alkaviin yrityksiin sijoittaviin VC-rahastoihin sekä suorina sijoituksina. Rahastositoumuksia on tehty yhteensä 14,7 miljoonaa euroa, joista 750 000 euron sitoumus vuonna 2022 Butterfly Venture Fund IV-rahastoon. Toimintavuonna sijoitettiin suoraan 400 000 euroa Itämeren pikkukalasta terveellisiä ja kestävästi tuotettuja kalatuotteita valmistavaan Hailia Nordiciin.

Malta ja toteuta -kategoria toteuttaa Tradekan tavoitetta vaikuttaa yhteiskunnan kehitykseen liiketoiminnan avulla. Se on ”kärsivällisen rahan” kategoria, johon kuuluvat sijoitukset, joissa tavoitellaan maltillista, lähinnä inflaatio suojan antavaa

2–4 %:n tuottoa. Nämä sijoitukset myös toteuttavat merkittävää yhteiskunnallista tai muutoin tavoiteltavaa päämäärää. Malta ja toteuta -kategoriassa on vuonna 2022 tehty 200 000 euron sijoitus Uniofy-yhtiöön, joka tarjoaa digitaalisia palveluja järjestöille.

**Lapset ja nuoret
SIB-rahastoon tehty
500 000 € sitoumus**

Vuonna 2018 aloittaneen Lapset ja nuoret SIB-rahaston toiminta on päässyt hyvin vauhtiin. Tradeka on tehnyt rahastoon 500 000 euron sitoumuksen. Hankkeessa on mukana seitsemän kuntaa ja jokaisessa kunnassa on omat kohderyhmät, joita tuetaan vaikuttavuusinvestoimisen eli sijoittajien investointien avulla. Uudenlaisen hankkeen aloittaminen ja vauhtiin saaminen on työlästä, mutta mikä tärkeintä, mukana olevat lapset ja nuoret ovat hyötynneet merkittävästi rahoituksen avulla tehdyistä ennakoivista toimenpiteistä. Osallistujilta saatu positiivinen palaute sekä tavoitteet jatkuvasti ylittävät vaikuttavuusmittarit kertovat onnistumisesta.





Hanketoiminnan ilmasto- laskuri kaikkien käyttöön

Tradeka rakensi yhdessä kumppaninsa Useless Companyn kanssa laskurin, jonka avulla yhdistykset, järjestöt ja hankkeet voivat helposti arvioida omaa hiilijalanjälkeään ja ilmastovaikutustaan. Hanketoiminnan ilmastolaskuri lanseerattiin lokakuussa 2022 ja se löytyy [Tradekan verkkosivuilta](#). Laskuri on kaikkien vapaassa käytössä, mutta se on erityisesti tarkoitettu Tradekan tai sen säätiöiden lahjoituksia tai apurahoja saaneille tai hakeneille tahoille. Tradekan toiveena on, että tulevina vuosina kaikki siltä apurahaa saavat tutustuisivat työkalun avulla oman hankkeensa ilmastovaikutuksiin joko apurahan haku- tai selvitysvaiheessa.

Tradeka sitoutuu huomioimaan Pariisin ilmastosopimuksen ilmastotavoitteet ja haluaa tulevaisuudessa laajentaa omien ilmastovaikutustensa laskentaa koskemaan yhä enemmän myös arvoketjun päästöjä. Tällä hetkellä Tradekan lahjoitustoiminnan ilmastovaikutuksia ei ole pystytty arvioimaan, sillä lahjoitusten ja apurahojen saajilla ei ole ollut tietoa ja mahdollisuuksia tunnistaa omia ilmastovaikutuksiaan. Hanketoiminnan hiilijalanjälkilaskuri on yksi keino lisätä tätä tietoa keskipitkällä aikavälillä.

Yhtiöiden omat vastuullisuus-hankkeet

Kullakin Tradeka-konsernin yhtiöllä on omia vastuullisuushankkeita, jotka kytkeytyvät yhtiön omaan henkilöstöön tai liiketoimintaan. Tässä luvussa on esitelty muutamia näistä hankkeista.

Restel mukana kehittämässä nuorten TET-palvelua

Restel on mukana kehittämässä Lasten ja nuorten säätiön uutta palvelua, jonka kautta nuoret voivat löytää TET-paikan helposti. Samalla tarjolle tulee monipuolisempi ja suunnitelmallisempi malli, jonka avulla TET-viikosta tulee mielekkäämpi sekä yrityksille että nuorille. Tavoitteena on tehdä TET-viikosta mukava kokemus, jonka avulla nuoret saavat tietää, minkälaista alan arki ja eri tehtävät ovat. Toiveissa on herättää mielenkiinto alaa kohtaan ja tuoda näkyväksi monipuoliset uramahdollisuudet.

Syksyn 2022 TET-viikossa oli mukana erityisesti Restelin Burger King. Restel työllistää paljon nuoria ja on monelle ensikosketus työelämään, joten yhteistyö Lasten ja nuorten säätiön kanssa on ollut luontevaa. Restelissä on aina tarjottu TET-paikkoja, mutta vastuu on ollut yksittäisillä ravintoloilla. Käynnissä olevan hankkeen myötä on mahdollisuus yhtenäistää toimintatapoja ja tiivistää oppilaitosyhteistyötä. Hanke on Lasten ja nuorten säätiön toteuttama ja Kuluttajaosuustoiminnan säätiö on tukenut sitä 25 000 eurolla.





Korttiyhtiöt yhteistyössä järjestöjen kanssa

Hyvän tekeminen on aina kuulunut olennaisesti Lehtipisteen korttiyhtiöiden toimintaan. Nykyisin yhteistyötä tehdään lukuisten erilaisten järjestöjen kanssa. Ostamalla kortin voi tukea esimerkiksi SPR:n, Sydänliiton tai Syöpäsäätiön toimintaa. Paletin ja Karton korteista tilitettävä osuus on järjestöille merkittävä tulonlähde. Viime vuonna järjestöjen toimintaan tuloutettava summa oli noin 610 000 euroa.

Lehtipisteeseen kuuluvat yhtiöt Karto, Paletti ja Putinki toteuttivat jälleen joulutervehdyskampanjan, jolla ilahdutettiin hoivakotien ja kotihoidon asiakkaita. Jouluisia tervehdyksiä kirjoitettiin kortteihin yrityksissä, kouluissa ja harrasteseuroissa. Kortteja lähti jouluna 2022 kirjoitettavaksi 43 000, yli kaksinkertainen määrä edelliseen vuoteen verrattuna.

Konkreettisia hyvän mielen tekoja Lehtipiste on tehnyt pitkin vuotta, kun se on lahjoittanut kouluille, SOS-lapsikylille ja Pelastakaa lapset ry:lle kortti-, paketointi- ja askartelutarvikkeita sekä joulukalentereita.

ONNIn klubeissa kohtaamisia ja elämyksiä

Klubitoiminta on ONNIn tapa pitää huolta yhteisöstä. Esteetön Elä täysii -klubi on suunnattu pitkäaikais-sairaille, liikuntaesteisille sekä vammaisille henkilöille ja Ikäänny ilolla -klubi tuo yhteen iäkkäiden yhteisön. Klubien tarkoitus on tuoda elämään mielekästä tekemistä, tarjota sosiaalisia verkostoja ja vertaistukea sekä kohtaamisia ja elämyksiä.

Vuonna 2022 klubien tilaisuuksiin osallistuttiin 1 200 kertaa ja klubeihin kuului 2 290 henkilöä.

6.2 Ihmiset

Tavoitteet

- Noudatamme voimassa olevia työehtosopimuksia ja tarjoamme vähimmäistason ylittävät henkilöstöedut.
- Tarjoamme henkilöstöllemme lisää työmahdollisuuksia ja vähennämme tarvittaessa töihin kutsuttavien -sopimusten käyttöä.
- Tuemme henkilöstön monimuotoisuutta.
- Panostamme henkilöstön koulutukseen ja kannustamme heitä siinä.
- Henkilöstöä kuullaan ja se on laajasti edustettuna hallinnossa.
- Työntekijöiden asemaan ja hyvinvointiin liittyvät näkökulmat huomioidaan myös sijoitustoiminnassa.

Mittarit

- Työterveys ja -turvallisuus
- Monimuotoisuus ja tasa-arvo
- Syrjimättömyys
- Tarvittaessa töihin kutsuttavien -sopimusten välttäminen
- Kouluttaminen
- Henkilöstön kuuleminen



Kouluttaminen

Tradeka: 22 h/työntekijä

Restel: 3,7 h/työntekijä*

A-Katsastus: 17,6 h/työntekijä

*operatiivinen työntekijä

Henkilöstön kuuleminen

Henkilöstökysely 

WB-kanava 



Henkilöstön hyvinvoinnin, osallistamisen ja monimuotoisuuden edistäminen vuonna 2022

Kaikissa Tradeka-konsernin yhtiöissä noudatetaan palkkoihin ja työsuhteisiin liittyen lakeja ja työehtosopimuksia ja samaa edellytetään myös yhteistyökumppaneilta ja alihankkijoilta. Konsernissa on Tradekan edustajiston edellyttämällä tavalla tarjottu henkilöstölle lisää työmahdollisuuksia ja esimerkiksi Restelissä töitä tarjotaan ensisijaisesti omalle henkilöstölle. Lisätöiden tarjoamisen lisäksi yhtiöt ovat myös vähentäneet systemaattisesti tarvittaessa töihin kutsuttavien -sopimusten käyttöä..

Työntekijät ovat edustettuna konsernin päätöksenteossa: henkilöstön edustaja on Osuuskunta Tradekan, Tradeka-Yhtiöiden, A-Katsastuksen, Lehtipisteen, ONNIn ja Restelin hallituksissa.

Tradeka-konsernin työntekijät läheisineen viettivät elokuussa 2022 yhteistä Linnanmäki-päivää ilon ja hauskanpidon merkeissä. Tapahtumalla haluttiin kiittää konsernin työntekijöitä. Tapahtuma-alueella oli myös tytäryhtiöiden, sairauskassan ja Palkka haltuun -hankkeen infopisteet sekä kasvomaalaus ja onnenpyörä. Lisäksi osallistujille jaettiin Burger Kingin Whopper- tai kasvis-Whopper-ateriaan oikeuttavat kupongit.

Tradeka-konsernin henkilöstölle tarjoamat henkilöstöedut laajenivat vuonna 2022, kun yrityskauppojen myötä Restelin uudet ketjut Classic Pizza ja Hangon Makaronitehdas tulivat etujen piiriin. Lisäksi koko henkilöstö saa Putingin kivijalkamyymälöistä ja verkkokauppaostoksista alennusta. Henkilöstö on jäsenenä Tradekan sairauskassassa – kassan hallitus päätti syksyllä 2022, että kassan jäseneksi pääsemisen edellytyksenä olevaa tuntirajaa lasketaan 21 viikkotunnista 10 tuntiin.

Konserniin henkilökuntaan liittyvät tunnusluvut ja tiedot on esitetty kokonaisuudessaan raportin lopussa olevissa liitteissä. Tunnuslukujen keräämiseen on käytetty useita eri järjestelmiä. ONNIn tiedot esitetään sen omassa [vastuullisuusraportissa](#).

Palkka haltuun -hanke edistää talousosaamista

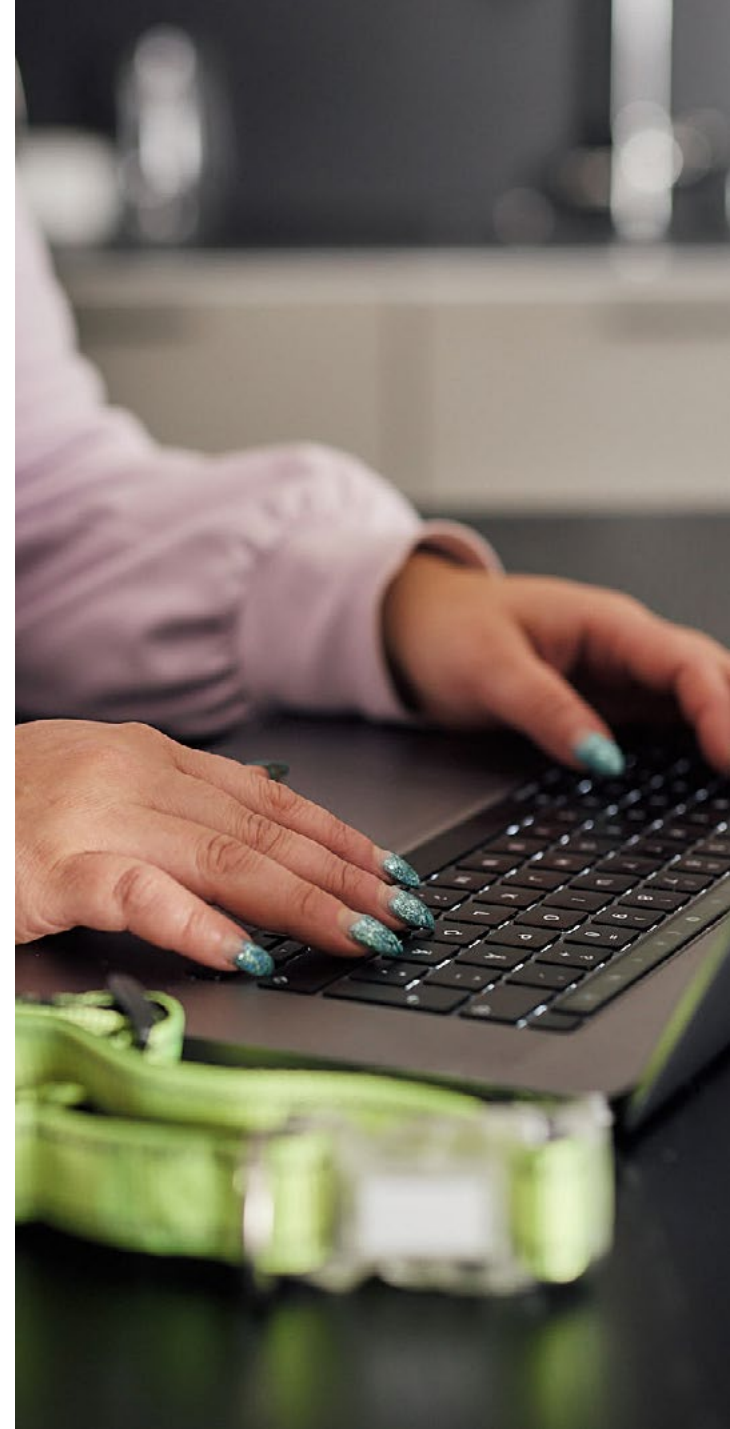
Vuoden 2019 syksyllä käynnistyneen Tradeka-konsernin ja Takuusäätiön Palkka haltuun -hankkeen tavoitteena on ollut kehittää uudenlainen työsuhde-edun tapainen palvelu, joka voisi skaalautua myös muiden työnantajien käyttöön. Tavoitteena on vahvistaa työntekijöiden talous- ja velkaosaamisen taitoja yhdessä työnantajan kanssa työpaikalla. Omien työntekijöiden lisäksi Tradeka on ollut aktiivisesti edistämässä myös yleisesti työikäisten talousosaamisen kehittämistä.

Takuusäätiö vastaa hankkeessa käytännön neuvonnasta ja ohjauksesta, mutta Tradekan verkkosivuille on koottu kattavasti tietoa [talousosaamisen kehittämiseen](#) liittyen. Kaikki konsernin työntekijät kuuluvat hankkeen piiriin. Vuoden 2022 loppuun mennessä palvelun kautta apua on hakenut 190 työntekijää, joista 20:lle on tehty velkajärjestelyitä. Lisäksi Eron veloista -verkkokurssille on kirjautunut yhteensä 30 henkilöä.

Verkkohäirintään puuttuminen

Tradeka-konsernissa havaittiin toimintavuonna, että yhtiöillä olisi hyvä olla käytettävissään toimintaohjeet liittyen verkkohäirintään puuttumiseen. Ohjeiden suunnittelu aloitettiin yhteistyökumppanin kanssa ja ohjeet otetaan käyttöön vuoden 2023 aikana.

Työntekijöiden kohtaama verkkohäirintä voi saada monenlaisia muotoja. Myös verkossa tapahtuvaan häirintään puuttuminen on osa työturvallisuutta ja työnantajalla on lakisääteinen velvollisuus puuttua työssä kohdattuun häirintään ja epäasialliseen käytökseen.



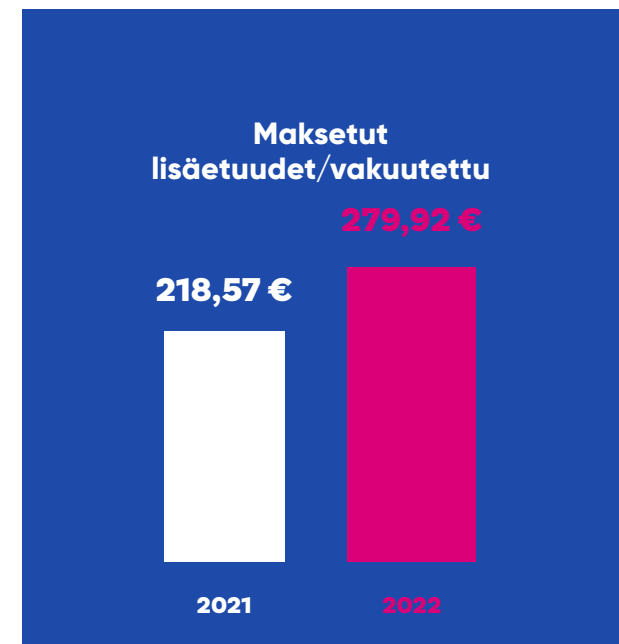
Duuniin ravintolaan -verkkoperehdytys tukee työuran alkua

Moni nuori ottaa työelämänsä ensiaskeleet ravintola-alalla, ja Restel monen nuoren ensimmäisenä työpaikkana tuntee vastuunsa työelämään perehdyttämisestä. Restelissä on aktiivisesti pohdittu tapoja, miten perehdytysprosessin tasalaatuinen toteutuminen voitaisiin varmistaa ja miten nuoria työntekijöitä voidaan parhaiten tukea työuran alussa.

Keväällä 2022 otettiin käyttöön Duuniin ravintolaan -verkkoperehdytys, joka tarjoaa kattavasti tietoa työelämän rooleista ja raameista sekä kertoo työntekijälle hänen oikeuksistaan ja velvollisuuksistaan työelämässä. Perehdytys käsittelee laajasti työelämän perusasioita, jotka eivät välttämättä ole vielä nuorelle tuttuja. Aiheina ovat muun muassa työsopimus, työvuorot, palkan maksu, työturvallisuus ja työelämän pelisäännöt laajemmin. Restelissä perehdytyksen suorittaa jokainen alle 20-vuotias työntekijä ensimmäisen työviikon aikana.

Uuden verkkoperehdytyksen lisäksi Restel loi yhdessä AVA-akatemian kanssa KAMU-työpaikkaohjaajan valmennuksen. Oppisopimuskoulutuksena suoritettavassa valmennuksessa keskitytään ohjaus- ja perehdytystaitojen oppimiseen ja omien toimintatapojen kehittämiseen sekä monimuotoisuuden huomioimiseen.





ONNIssa polkuja työelämään monikulttuurisille osaajille

ONNIssa käynnissä olleessa ILO-projektissa kartoitettiin rekrytoinnin ja perehdytyksen tuen toimenpiteitä ja luotiin selkokielistä sekä englanninkielistä materiaalia perehdytyksen tueksi osaksi ONNI akatemiaa. Projektin aikana tavoitettiin monikulttuurisia hoitajia ja alan opiskelijoita oppilaitoskiertueilla ja erilaisissa tapahtumissa.

Lisäksi ONNIn esihenkilöille järjestettiin ensimmäistä kertaa yhteistyössä Taitotalon kanssa neljän koulutuskerran monikulttuurisuusvalmennus. Tiimiesihenkilöt perehtyivät kurssilla muun muassa kielitietoiseen ohjaukseen, ammatillisen identiteetin tukemiseen ja syrjivään käytökseen puuttumiseen.

Sairauskassa on vastannut jäsenten toiveisiin

Tradekan sairauskassa toimii sairausvakuutuslain mukaisena työpaikkakassana. Henkilöstö on jäsenenä Tradekan sairauskassassa eli heillä on oikeus hyödyntää erilaisia terveyteen ja hyvinvointiin liittyviä etuja. Sairauskassa korvaa muun muassa lääkäri- ja hammaslääkärikäyntejä sekä osan silmälasihankinnoista. Lisätietoa sairauskassan toiminnasta löytyy [kassan verkkosivuilta](#).

Sairauskassa on selvittänyt kassan jäsenten tyytyväisyyttä ja muiden sidosryhmien toiveita. Saatujen vastausten perusteella sairauskassan toimintaa on kehitetty: vuonna 2022 uutena etuutena on korvattu hierontaa

ja Terveystalon lääkärikiintiö poistui kokonaan. Kassa on panostanut mielenterveyden ongelmien auttamiseen muun muassa muuttamalla sääntöjä niin, että avun saaminen on mahdollisimman helppoa. Kassaan kuuluvien onkin nyt mahdollista päästä terapiaan ilman jonotusta ja lähetettä. Lisäksi on tarjottu mahdollisuutta osallistua räätälöityihin hoitopolkuihin. Hoitopolku on vuoden kestävä ohjelma painonhallintaan, nikotiiniriippuvuuteen tai päihteiden käytön vähentämiseen.

6.3 Ympäristö ja ilmasto

Tavoitteet

- Päästöjen ja jätteiden vähentäminen toimialakohtaisesti.
- Ympäristövaikutukset tulee huomioida myös hankintaketjuissa.
- Konsernin yhtiöissä laaditaan toimialakohtainen ympäristöriskien ja -vaikutusten arviointi.
- Pariisin ilmastopimuksen tavoitteet huomioidaan kaikkien yhtiöiden strategiassa.

Mittarit

- Hiilijalanjälkilaskelma



Ympäristö- ja ilmastovaikutusten vähentäminen vuonna 2022

Konsernin kaikkien yhtiöiden strategiassa huomioidaan Pariisin ilmastopimuksen tavoitteet ja osana tätä ilmastotyötä konsernin kaikki yhtiöt Tradeka mukaan lukien ovat selvittäneet oman toimintansa hiilijalanjäljen. Osuuskunnalle on ollut myös tärkeää selvittää erikseen jäsenistölle tarjottujen etujen hiilijalanjälki.

Ensimmäiset hiilijalanjälkilaskennat vertailuvuoden 2019 osalta käynnistettiin Osuuskunta Tradekassa ja Restelissä syksyllä 2020. Laskenta on toistettu vuosittain ja se on toteutettu kaikissa konsernin yhtiöissä jo useamman kerran. Hiilijalanjälkilaskenta auttaa selvittämään oman toiminnan päästöjen kokonaiskuvan ja lähtötason, mikä puolestaan mahdollistaa systemaattisemman lähestymistavan ilmasto- ja ympäristövaikutusten mittaamiseen ja todennettuun vähentämiseen.

Konsernin yhtiöissä on jo aloitettu ilmastovaikutusten vähentämiseen tähtäävien tiekarttojen rakentaminen.

Restelin tavoitteena on olla hiilineutraali koko arvoketjun osalta vuonna 2045 ja Lehtipisteen oman toiminnan osalta 2030 mennessä.

Tradeka-konsernissa Tradeka-sijoituksen sijoituksiin sisältyy merkittävästi ilmastoon liittyviä riskejä. Tämän vuoksi sijoitusyhtiön osake- ja korkosalkun hiili-intensiteetille on asetettu vähennystavoitteet. Sijoitustoiminnan vastuullisuutta on kuvattu kattavasti omassa luvussaan.

Hiilijalanjälkilaskenta sisältää hiilidioksidin lisäksi myös muut merkittävät kasvihuonekaasut, kuten metaanin ja typpioksiduulin. Hiilijalanjäljen laskennassa noudetaan GHG (Greenhouse Gas Protocol) raportointitapaa ja laskennan on suorittanut Tradeka-konsernin yhteistyökumppani Useless Company. Laskenta perustuu tuotteen valmistajalta saatuun tietoon tai toissijaiseen tietoon tieteellisestä kirjallisuudesta.





Osuuskunta Tradeka -konsernin päästöt

Hiilijalanjälki tCO₂e

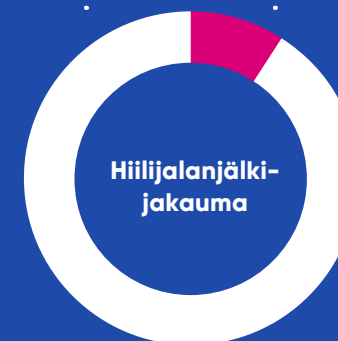
6 450

953

■ Scope 1 ■ Scope 2

77 706
91%

7 403
9%



■ Scope 1+2 ■ Scope 3

Konsernin hiilijalanjälki

Tradeka-konsernin kasvihuonekaasupäästöt on laskettu GHG Protocol -standardin mukaisesti, jossa ne jaetaan omasta toiminnasta aiheutuviksi scope 1 ja scope 2 -päästöiksi sekä arvoketjun scope 3 -päästöiksi. Tradeka-konsernin hiilijalanjälkilaskenta noudattaa GHG Protocol -standardin ohjeistusta, jonka mukaan hankitun sähkön päästöt tulee raportoida kahdella tavalla, jos ostetun sähkön alkuperä on tiedossa: Hankintaperusteinen laskentatapa huomioi ostetun sähkön ominaispäästöt eli käytetään tuottajakohtaisia päästökertoimia. Sijaintiperusteinen laskentatapa perustuu Suomen sähköntuotannon keskimääräisiin ominaishiiliidioksidipäästöihin.

Tradeka-konsernin oman toiminnan päästöt (scope 1 & scope 2) vuonna 2022 olivat 7 403 tCO₂e (hankintape-

rusteinen) ja 7 516 tCO₂e (sijaintiperusteinen) ja arvoketjun päästöt (scope 3) 77 706 tCO₂e. Scope 1 -kategorian päästöt koostuivat yritysten lämmöntuotannosta ja yrityksen omistamien ajoneuvojen suorista päästöistä sekä ravintolatoiminnassa syntyneistä kylmäainevuodoista. Scope 2 -kategorian päästöt koostuivat ostetusta sähkö- ja lämpöenergiasta. Scope 3 -kategorian laskennan rajaukset vaihtelevat tytäryhtiöittäin ja niitä syntyy esimerkiksi ostetuista tuotteista ja palveluista, kuljetuksista ja henkilöstön liikematkoina sekä sijoitus-toiminnasta.

Tradeka-konserni haluaa aidosti vaikuttaa toiminnastaan syntyviin päästöihin, jonka vuoksi kunkin tytäryhtiön laskennan rajauksiin on sisällytetty sekä liiketoiminnan näkökulmasta oleelliset toiminnot että

GHG Protocol -standardin olennaisuusperiaatteen mukaisesti ne toiminnot, joista on arvioitu syntyvän eniten päästöjä. Laskennan organisaatorajaus on operatiivinen kontrolli.

Huomioitavaa on, että arvoketjun (scope 3) päästöjen osalta hiilijalanjälkilaskenta sisältää epävarmuuksia useiden yhtiöiden osalta. Tämä johtuu siitä, etteivät esimerkiksi hankittujen tuotteiden ja palveluiden valmistajat ole selvittäneet omien palveluidensa ja tuotteidensa hiilijalanjälkiä. Tradeka-konsernin tytäryhtiöt ovat tunnistaneeet tämän perusteella tarpeen panostaa arvoketjun toimijoiden tarkasteluun myös hiilijalanjäljen näkökulmasta.

Tee lupaus hyvään -kampanja kannusti henkilöstöä ympäristötekoihin

Tee lupaus hyvään on vuoden 2022 jälkimmäisen puoliskon käynnissä ollut kampanja, jossa Tradeka haastoi konsernin työntekijöitä tekemään omaan arkeen liittyviä ympäristölupauksia. Kampanja on Tradekan vastuullisuustyön yksi konkreettinen muoto; sen myötä henkilöstö on tutustunut sekä omiin kulutusvalintoihinsa ja ilmastovaikutuksiinsa että työnantajan vastuullisuuteen. Oman elämän valintojen kautta tarkasteltuna myös yrityksen vastuullisuusteot voivat tuntua tutummilta ja helpommin ymmärrettäviltä.

Kampanjassa työntekijöitä on ohjattu Sitran elämäntapatestin pariin selvittämään omat ilmastovaikutuksensa ja sen jälkeen jättämään verkkosivuilla oma lupaus ympäristön hyväksi. Tehtyjä lupauksia on jaettu Tradekan somessa ja konsernin henkilöstön uutiskirjeessä. Kampanjan materiaalit ovat [luettavissa verkossa](#).

"Opettelen tekemään
hyvää kasvisruokaa ja
pidämme vähintään
kerran viikossa
kasvisruokapäivän!"

"Puolitan viikoittaiset
autoilukilometrini
vaihtamalla ne
pyöräilyyn."

"Hankin
mahdollisuuksien
mukaan tavarat
ja vaatteet
käytettynä."





Logistiikan ilmastotoimet Lehtipisteellä

Lehtipiste on uusinut logistiikan sopimuksia yhteistyökumppaneiden ja alihankkijoiden kanssa. Uusia sopimuksia tehdessä on huomioitu vastuullisuus muun muassa painottamalla biodieselillä kulkevia ajoneuvoja. Uusien ja vanhojen sopimusten puitteissa hiilijalanjälkeä on onnistuttu pienentämään noin 10 % eli 773 000 kg CO₂-päästöjä.

Lehtipiste on myös uudistanut logistiikkakeskuksessa käytettävää trukkikalustoaan. Tarkoituksena on vähentää trukkien määrää ja samalla kasvattaa energiatehokkuutta. Uudet trukit ovat noin 30 % energiatehokkaampia kuin vanhat.

Ekokompassi-sertifikaatti osoituksena Restelin tekemästä ympäristötyöstä

Restelin operoimalle Food&Events Tapahtumaravintoloille myönnettiin Suomen luonnonsuojeluliiton Ekokompassi-ympäristösertifikaatti vuonna 2022. Sertifikaatti myönnetään yrityksille, jotka ymmärtävät ympäristölainsäädännön, tunnistavat omat ympäristövaikutuksensa ja luovat näiden pohjalta kattavan tavoitteita ja toimenpiteitä sisältävän ympäristöohjelman. Ympäristöjärjestelmä on kolmannen osapuolen auditoima ja se pohjautuu kansainväliseen ISO 14001-standardiin.

Ekokompassi-ympäristöjärjestelmä on työkalu, joka auttaa tunnistamaan, seuraamaan ja pienentämään organisaation toiminnan aiheuttamia ympäristövaikutuksia. Tavoitteiden toteutumista seurataan jatkuvasti ja niistä raportoidaan vuosittain. Myönnetty sertifikaatti on voimassa kolme vuotta kerrallaan.

Ympäristöohjelman rakentaminen on auttanut Restelissä oman toiminnan ympäristövaikutusten ymmärtämisessä sekä siinä, millä keinoilla niihin voidaan vaikuttaa. Erityisiä kehittämiskohteita tunnistettiin jätteiden käsittelyssä, materiaalien käytössä sekä viestinnässä.

Vuonna **2022** ResQ-asiakkaat pelastivat Restelin toimipaikoista **20 054** annosta ruokaa, joka vastaa arviolta **50 135** kg verran säästettyjä hiilidioksidipäästöjä.*

Hävikin ja eri jätelajien seuranta ovat nyt keskeisessä roolissa kierrätysasteen parantamisessa. Pakkausmateriaalien ekologisuuteen on panostettu ja hävikin minimointiin ja toiminnan ennustamiseen yhteistyössä kumppaneiden kanssa on kiinnitetty huomiota.

Ympäristöasiat on otettu osaksi ravintoloiden arkea: viikkokokouksissa seurataan hävikin tapahtumakohtaisia määriä sekä arvioidaan havaintojen perusteella tulevien tapahtumien toimenpiteitä hävikin minimoimiseksi. Tapahtumasuunnittelussa otetaan entistä paremmin huomioon ympäristövaikutukset aina raaka-ainevalinnoista logistiikan suunnitteluun.

Restelin lisäksi Tradekaan kuuluvan ONNIn pääkaupunkiseudun kotisiivous ja pääkonttori ovat saaneet Ekokompassi-sertifikaatin.

* Perustuu Luonnonvarakeskuksen arvioon, jonka mukaan yhden ruoka-annoksen valmistamiseen kuluu keskimäärin 2,5 kg CO₂-päästöjä.





Kohti energiatehokkaampia kiinteistöjä A-Katsastuksessa

A-Katsastuksessa tehtiin vuonna 2021 yhtiön ensimmäinen hiilijalanjälkilaskenta yhdessä Useless Companyn kanssa. Laskennan avulla saatiin konkreettista tietoa yrityksen ilmastovaikutuksista sekä selville toiminnan suurimmat ilmastokuormittajat. A-Katsastus on parhaillaan rakentamassa tiekarttaa, jossa määritellään vuosittaiset toimenpiteet ilmastopäästöjen vähentämiseksi.

Yksi keskeinen ilmastoon ja ympäristöön vaikuttava tekijä on A-Katsastuksen käyttämät kiinteistöt. Toimipaikkoja on eri puolilla Suomea 170 kappaletta. Yhtiössä energiatehokkuutta on lisätty ja kymmenen aseman lämmitysjärjestelmät on jo muutettu toimimaan lämpöpumpputekniikalla entisen öljylämmityksen sijaan. Näissä toimipaikoissa kokonaishiilijalanjäljen arvioidaan pienenevän 15 %-17 %.

Lämmitysjärjestelmämuutoksiin A-Katsastus on saanut tukea Business Finlandilta. Muutoksia jatketaan myös tulevana vuonna. Lisäksi selvitetään aurinkopaneelien hyödyntämistä ja kaikkiin katsastusasemiin vaihdetaan led-valot. Toimistotiloissaan yhtiö on käyttänyt ilma-lämpöpumppuja jo vuosia. Katsastushallien ajo-ovissa puolestaan on käytössä oviverhopuhaltimet, jotka eristävät sisäilman ulkoilmasta, joten lämpö ei karkaa ulos, kun ovet ovat auki.

Energian säästämiseen tähtäävät toimet ovat tärkeitä ilmaston ja yrityksen talouden näkökulmasta, mutta niistä on erityistä hyötyä myös nykyisessä sähkömarkkinoiden poikkeustilanteessa; sähköpulan uhatessa energian säästäminen on solidaarinen teko.

FFD-Hope ohjaa päästöhyvitysmaksut pienosuuskunnille

Ilmastovaikutusten arvioinnin ja päästöjen vähentämisen jälkeen viimeisenä askeleena kohti hiilineutraaliutta on niiden päästöjen hyvittäminen, joiden vähentäminen ei onnistu. Tradeka ja osa tytäryhtiöistä tekivät toimintavuonna päätöksiä ilmastopäästöjen hyvittämisestä. Vuonna 2022 hyvitetiin Tradekan vuoden 2021 scope 1- ja scope 2 -päästöt sekä jäsenille jaettuihin etueteleihin ja Restelin ravintoloissa käytettyihin etuihin liittyvät päästöt.

Sopivaa kumppania harkittiin pitkään, ja lopulta valinta kohdistui Food and Forest Development Finlandiin eli FFD:hen, joka on suomalainen kehitysyhteistyöjärjestö. FFD laskee Tradekan kompensaation piiriin kuuluvat päästöt ja Tradeka maksaa näistä sovitun hinnan päästettyä hiilitonnia kohden. FFD-Hope-ohjelmassa päästöhyvitysmaksut ohjataan vietnamilaisten pienosuuskuntien kasvattamien metsäpalojen hiilensidontaan. Mobiiliteknologian avulla metsänkasvattajien osuuskunnat pystyvät nyt myös itse seuraamaan

kenttämittausten tuloksia ja hiilivaraston kasvua metsissään. Ilmastomuutoksen hillinnän lisäksi Tradekan tuki auttaa metsänkasvattajia varautumaan ilmastouhkiin. Vuonna 2022 tuki ohjattiin metsäpalojen torjuntaan sekä metsäistutuksiin taifuunin tuhoamissa metsissä.

Tradeka on sitoutunut hyvittämään hiilijalanjälkensä FFD-Hopen mallin mukaisesti viisi vuotta. Vapaaehtoiseen päästöjen hyvittämiseen liittyy edelleen jonkin verran kysymyksiä, kuten esimerkiksi kaksoislaskennan lisäisyys. Tradeka ottaa ilmastomuutoksen vakavasti eikä yrityksessä siis ajatella, että päästöjen hyvittäminen vapauttaa sen toimintansa ilmastovaikutusten tuomasta vastuusta – päinvastoin, ilmastomuutos vaatii monenlaisia toimia laajalla rintamalla.

Vuonna 2022
hyvitettiin **304 tCO₂e**
vuoden 2021 päästöjä



6.4 Hallinto

Tavoitteet

- Noudatetaan julkistettua toimintatapaa (listayhtiöiden Corporate Governance -ohjeistus) ja raportoidaan sen toteutumisesta (CG-selvitys).
- Korruption nollatoleranssin sisältävien eettisten toimintaohjeiden tekeminen sekä ohjeiden noudattamisen säännöllinen seuranta ja arviointi.
- Toiminta on läpinäkyvää.
- Vastuullinen verokansalaisuus ja verojalanjäljen arviointi ja raportointi.

Mittarit

- Hallintotapa
- Sitoumukset
- Eettiset toimintaohjeet
- Ohjeet ja toimintatapa korruptionvastaisuuteen
- Koulutus korruptionvastaisuuteen
- Ilmoituskanava sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille



Hyvä hallintotapa, läpinäkyvyys ja vastuullinen verokansalaisuus vuonna 2022

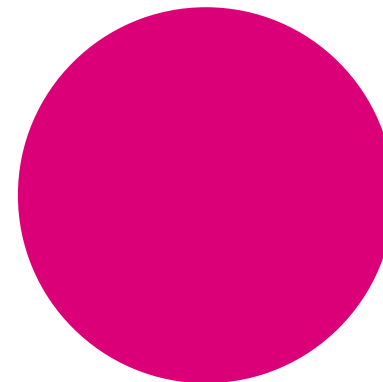
Tradeka ja sen tytäryhtiöt ovat sitoutuneet hyvään ja läpinäkyvään hallintotapaan. Käytännössä tämä tarkoittaa julkisen Corporate Governance -ohjeistuksen noudattamista ja toteuman seurantaan sekä vuosittaista raportointia. Tradekan Corporate Governance -ohjeistus on vuodelta 2021, mutta se päivitetään 2023. Kaikki tytäryhtiöt ovat päivittäneet ohjeensa vuonna 2022. Ohjeistuksessa kuvataan Tradekan hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän keskeiset piirteet sekä se, miten hyvää hallintotapaa noudatetaan. Ohjeistuksessa määritellään muun muassa hallintoelinten tehtävät, omistajaohjauksen periaatteet, palkitsemisjärjestelmän perusteet sekä jäsenasioiden hoidon ja viestinnän keskeiset piirteet. CG-ohjeistus löytyy [Tradekan verkkosivuilta](#).

Osuuskunnan hallitus vahvisti vuonna 2022 Tradekan päivitettyt eettiset toimintaperiaatteet. Niihin on kuvattu Osuuskunta Tradekan ja Tradeka-Yhtiöt Oy:n sekä muiden sen konserniin kuuluvien yhtiöiden tapa toimia. Eettiset periaatteet kytkeytyvät YK:n Global Compact -sitoumukseen ja sisältävät ihmisoikeuksiin, työelämään, ympäristöön ja korruption vastaiseen toimintaan liittyviä periaatteita.

Ohjeet koskevat Osuuskunnan ja Tradeka-Yhtiöiden johtoa, toimihenkilöitä, luottamushallintoa sekä Tradekan omistamien yhtiöiden johtoa ja työntekijöitä. Eettiset periaatteet on sisällytetty henkilöstön ja hallinnon perehdytysmateriaaleihin. Tradekan omistuksessa olevilla yhtiöillä on lisäksi omia yrityskohtaisia eettisiä ohjeistuksia sisältäen muun muassa toimialoihin liittyviä erityispiirteitä. Eettiset toimintaperiaatteet sisältävät myös suunnitelman niiden toteuttamiseksi. Myös konsernin sisäinen tarkastus tukee toiminnallaan eettisten periaatteiden toteutumista.

Konsernin yhtiöitä koskevien eettisten toimintaperiaatteiden lisäksi Tradeka-konsernissa laadittiin toimintavuonna yhteiset eettiset periaatteet koskemaan hankintoja ja yhteistyökumppaneita. Ohjeet viedään käytäntöön vuoden 2023 aikana. Toimintavuoden aikana on kehitetty konsernin asianmukaisuuden huolellisuuden prosessia.





Verojalanjälki 2022

Tradeka-konsernin verojalanjälki kuvaa sen toiminnasta yhteiskunnalle kertyviä veroja ja veronluonteisia maksuja mukaan lukien ALV:n.

Tradekan verojalanjälki vuonna 2022 oli yhteensä 102,3 miljoonaa euroa (92,9 miljoonaa euroa vuonna 2021), josta maksettujen yhteisöverojen osuus oli 2,7 miljoonaa euroa. Arvonlisäveron osuus oli 23,1 miljoonaa euroa.*

Kiinteistöveroa maksettiin 0,15 miljoonaa euroa ja varainsiirtoveroa 0,07 miljoonaa euroa.

Verojalanjälki
102,3 milj. €

Välittömien ja välillisten verojen lisäksi Tradeka-konsernin verojalanjäljessä on avattu henkilöstöön liittyvät veroluonteiset maksut ja työntekijöiden palkoista pidätetyt ennakonpidätykset.**

Tradeka-konsernin yritykset toimivat Suomessa ja maksavat veronsa Suomeen. Sijoitustoiminnassa Tradeka ei tee sijoituksia EU:n veroparatiisilistalla (ns. mustalla listalla) oleviin maihin eikä muihin yhtiön mielestä veroparatiiseiksi katsottaviin maihin.

Verojalanjälki

euroa	2022	2021
Maksetut yhteisöverot	2 733 670	4 564 443
Maksetut arvonlisäverot	23 113 607	20 170 029
Ennakonpidätykset	31 400 525	29 516 362
Työeläkemaksut	42 576 765	35 275 233
Sava	2 249 492	2 279 685
Kiinteistöverot	150 169	112 468
Varainsiirtoverot	73 027	937 844
Yhteensä	102 297 254	92 856 063

* Konserniin kuuluu Tradecare, jonka liiketoiminta on ALV-vapaata.

**Tradeka-konsernin työntekijät ovat jäseninä Tradekan sairauskassassa. Työnantaja on maksanut sairauskassan jäsenistä kassalle kannatusmaksua yhteensä 801 828 euroa, jota ei ole sisällytetty laskelmaan.



Tietosuoja ja datavastuullisuus

Tradeka-konsernissa kaikki tytäryhtiöt seuraavat itse-
näisesti omien GDPR-toimintojensa asianmukaisuutta
ja vastaavat omista tietosuojaprosessistaan ja siitä,
että järjestelmät ja toimintatavat ovat GDPR-direktiivin
ja muun lainsäädännön vaatimalla tasolla. Osuuskunta
Tradekalla ja kullakin konsernin tytäryhtiöllä on oma
nimetty tietosuojavastaavansa. Tietosuojavastaavien
tehtävänä on arvioida ja valvoa, että yhtiöiden prosessit
täyttävät jatkuvasti direktiivin vaatimukset. Tietosuo-
jaan liittyviä asioita pyritään huomioimaan myös kon-
sernin sisäisen tarkastuksen tarkastuskokonaisuuksissa.

Konsernissa on otettu ensiaskelia datavastuullisuuden
saralla. Aiemmin datavastuullisuus on nähty osaksi
sosiaalista vastuuta tietoturvaan ja yksityisyyden suo-
jaamiseen liittyvien näkökulmien kautta, mutta nykyisin
sen voidaan katsoa leikkaavan kaikkia vastuullisuuden

osa-alueita. Tradekalle on laadittu opinnäytetyötä, joka
käsittelee datavastuullisuutta osuuskunnan näkökul-
masta. Osana opinnäytetyötä Tradekalle on laadittu
ohjeistus ja suosituksia, joissa datavastuullisuuden
olennaisimmat teemat on määritelty tarkastelemalla
dataan liittyviä mahdollisuuksia ja uhkia sekä Trade-
kan oman toiminnan että sidosryhmien ja arvoketjun
näkökulmasta. Ohjeistuksessa dataa käsitellään kolmen
osa-alueen kautta: datan jakaminen, datan energiaku-
lutus ja luontovaikutukset sekä yksilön oikeudet ja läpi-
näkyvyys. Opinnäytetyö liitteineen julkaistaan kevään
2023 aikana.

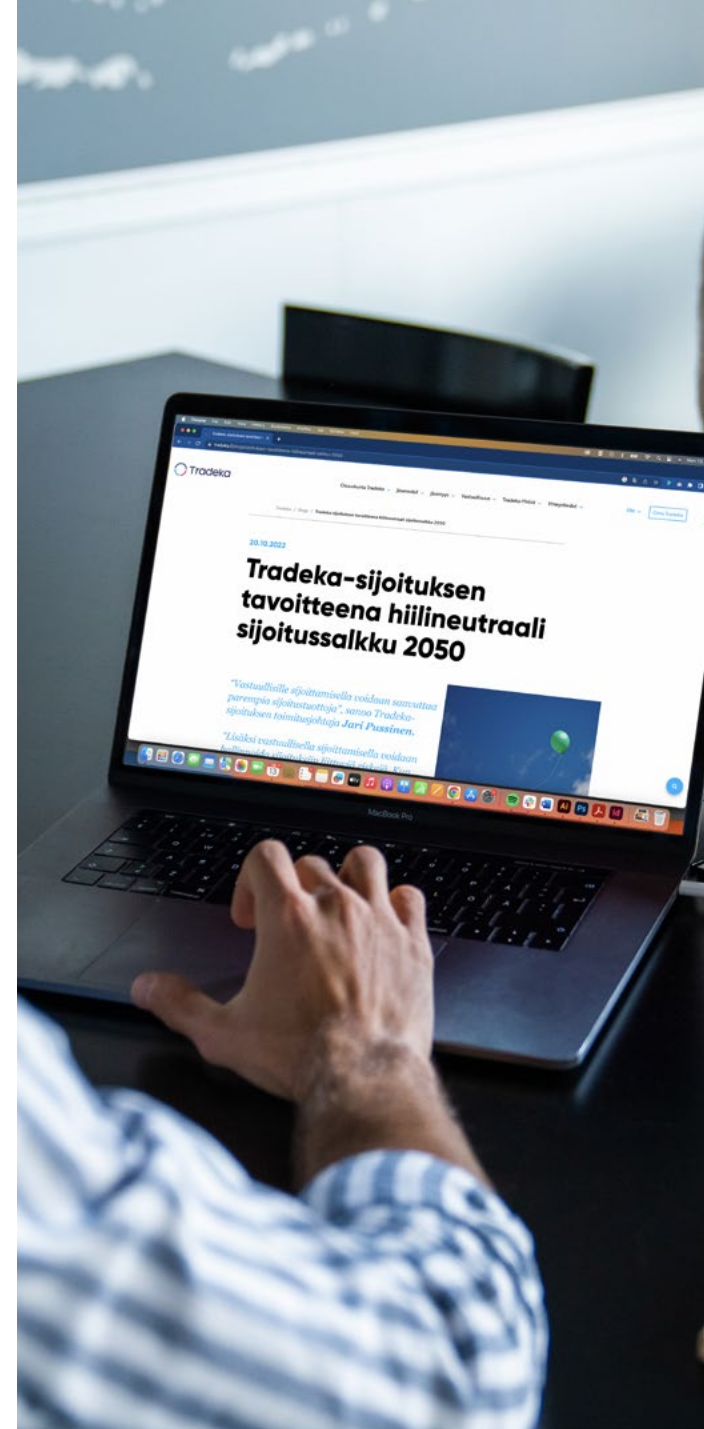
Viestintä lisää hallinnon läpinäkyvyyttä ja saavutettavuutta

Toimintavuonna viestinnän keinoin on lisätty monin tavoin osuuskunnan saavutettavuutta ja tavoitettavuutta. Tradeka on muun muassa lisännyt ruotsin- ja englanninkielistä viestintää tavoittaakseen yhä moni-naisemman henkilöstönsä ja jäsenkuntansa. Lisäksi on tehty useita toimenpiteitä saavutettavuuden lisää-miseksi; on varmistettu, että verkkosivuja voi käyttää sujuvasti ruudunlukuohjelmalla, sivuilla olevia videoita on tekstitetty ja sosiaalisen median kanaviin kuviin on lisätty vaihtoehtoisia tekstejä.

Myös vastuullisuuteen liittyviä nostoja ja teemoja on lisätty sekä Tradekan että tytäryhtiöiden viestinnässä. Tradeka kertoo vastuullisuustyöstään sosiaalisessa mediassa ja eri kohderyhmien uutiskirjeissä. Restel on lisännyt hallinnon sähköiseen kuukausikirjeeseen vuoden 2022 lopussa oman osion vastuullisuudelle ja ONNI nostaa aktiivisesti vastuullisuustekojaan ja -tavoitteitaan eri sosiaalisen median kanavissa.

Talousviestintää osavuositarkastuksissa

Tradekan liike- ja sijoitustoimintojen kehittymisestä kerrotaan säännöllisesti verkkosivuilla: Neljä kertaa vuodessa julkaistaan Tradeka-Yhtiöt-konsernin sekä liiketoimintayhtiöiden ja sijoitustoiminnan tiivistetyt tuloslaskelmaluvut osavuositarkastuksena. Lisäksi kaksi kertaa vuodessa julkaistaan Tradeka-sijoituksen sijoitusallokaatio ja salkun koostumus. Verkkosivuilta löytyvät myös sijoituspolitiikan periaatteet ilmastotavoitteiden ja vastuullisen sijoittamisen osalta.





7. Vastuullisuuden johtaminen

7.1 Vastuullisuusstrategia ja painopistealueet

Vastuullisuus on sisäänrakennettu Tradekan strategiaan ja Tradeka lähestyy vastuullisuutta kahta kautta.

1 Omistajana Tradeka edellyttää, että sen omistamat yritykset toimivat vastuullisesti. Lisäksi edellytetään, että Tradekan omistamat yhtiöt huomioivat toiminnassaan Pariisin sopimuksen tavoitteet ilmaston lämpenemisen pysäyttämiseksi 1,5 asteen lämpötilan nousuun. Tradeka tukee omistamiaan yhtiöitä vastuullisuustavoitteiden saavuttamisessa.

2 Voitonjakolupauksensa mukaan Tradeka yhdessä Tradekan säätiön ja Kuluttajaosuustoiminnan säätiön kanssa ohjaa liiketoiminnan tuloksesta pitkällä aikavälillä keskimäärin vähintään 10 % takaisin yhteiskuntaan. Tradeka-konsernissa liiketoiminnan taloudellinen kannattavuus on vastuullisuuden keskeinen elementti.

Osana omistajaohjaustaan Tradeka asettaa konkreettisia tavoitteita omistamilleen yrityksille niiden taloudelliseen menestykseen sekä vastuullisuuteen liittyen. Tradeka on linjannut, että sen omistamien yhtiöiden tarkoitus on olla oman toimialansa edelläkävijöitä valituissa vastuullisuuden painopisteissä.

Tradekan strategiassa vahvistetut painopistealueet ovat ihmiset, yhteisö, ympäristö ja ilmasto sekä hyvä hallinto. Painopistealueet näkyvät tytäryhtiöiden strategioissa ja ne ohjaavat liiketoimintaa ja vastuullisuuden hahmottamista koko konsernissa. Lisäksi jokaisella tytäryhtiöllä on omia strategiaan sisältyviä vastuullisuustavoitteita, joka huomioivat yhtiön toimialan ja siihen liittyvät painotukset vastuullisuustyössä.

Konsernin painopistealueet ja niihin liittyvät mittarit on laadittu johdon olennaisuusanalyysin pohjalta vastuullisuusstrategian yhteydessä. Niitä on tarkasteltu myös konsernin vastuullisuustyöryhmässä sekä sidosryhmille tehtyjen olennaisuusanalyysien tulosten valossa. Yhteisöön liittyvät mittarit ovat olennaisia erityisesti Osuuskunta Tradekan osalta, kun taas sosiaaliseen vastuuseen, henkilöstöön sekä hallintoon liittyviin mittareihin on koottu kattavasti dataa kaikista raportoitavista yhtiöistä. Ihmisoikeudet ja työntekijöiden oikeudet näkyvät erityisesti Tradekan ihmisten hyvinvointi-painopistealueessa, jonka merkitys korostuu, sillä konsernin yhtiöt toimivat pääosin palvelualoilla.



7.2 Arvot ja johtamistapa

Vastuullisuus on yksi Tradekan strategiassa määritellyistä arvoista. Muut arvot ovat yhteisöllisyys, menestyvä ja kannattava liiketoiminta sekä inhimillinen markkinatalous.

Arvojen lisäksi konsernin yhtiöiden toimintaa ohjaavat strategiaan kirjatut vastuullisuuden painopistealueet. Tradeka ja sen omistamat yhtiöt ovat myös valinneet itselleen YK:n kestävän kehityksen tavoitteista ne, joita ne erityisesti edistävät toiminnassaan.

Osuuskunta Tradekalle laadittu Corporate Governance -ohjeistus ottaa kantaa konsernin hallinnointi- ja ohjausjärjestelmiin ja hyvän hallintotavan noudattamiseen. Vastuullisuutta konsernissa kehitetään edustajiston ja hallituksen omistajaohjauksen perusteella. Tradekan vastuullisuus heijastelee jäsenistön arvoja ja näkemyksiä, sillä jäsenistö valitsee osuuskunnan edustajiston.

Tradekan ydinliiketoimintojen omistajaohjauksesta vastaava Tradeka-Yhtiöt Oy noudattaa omistajaohjauksessaan neljää periaatetta, jotka ovat

1. tuloksellisuus
2. asiantuntevuus ja johdonmukaisuus
3. pitkäjänteisyys
4. vastuullisuus ja kohtuullisuus

Konsernin johtoryhmätyöskentelyssä käsitellään konsernin vastuullisuuteen liittyviä asioita kuukausittain ja lisäksi kaikkien tytäryhtiöiden hallitukset käsittelevät säännöllisesti vastuullisuusasioita. Vuoden 2022 vastuullisuusraportti käsitellään kaikkien yhtiöiden hallituksissa sekä Osuuskunta Tradekan edustajistossa kevään 2023 aikana. Yhtiöiden hallitukset tekevät vuosittain itsearvioinnin, joissa käsitellään kokonaisvaltaisesti hallitustyöskentelyä. Vuodesta 2022 lähtien kaikkien yhtiöiden hallitusten itsearvioinneissa on käsitelty yhteinä osana myös vastuullisuutta.





Tradeka integroi vastuullisuuden tiiviisti yhtiön palkitsemiskäytäntöihin vuonna 2021. Palkitsemispolitiikka kannustaa sen piiriin kuuluvia henkilöitä ja toimielimiä strategisten tavoitteiden saavuttamisen lisäksi vastuullisuuskäytännön huomioon ottamiseen ja liiketoiminnan vastuullisuuden kehittämiseen.

Tradekassa ja sen tytäryhtiöissä on kussakin nimetty henkilöt yritysvastuun kehittämiseen ja jalkauttamiseen. Yhtiöiden vastuullisuudesta vastaavat muodostavat verkoston, joka keskustelee ajankohtaisista vastuullisuuden teemoista ja työskentelee aktiivisesti yhdessä jakaen muun muassa parhaita käytäntöjä. Verkosto lisäksi tapaa säännöllisesti muutaman kerran vuodessa, ja työstää yhdessä tätä raporttia.

Vuonna 2022 Osuuskunta Tradeka on valmistautunut EU:n tulevaan yritysvastuusäätelyyn perehtymällä tuleviin direktiiveihin ja kehittämällä sekä vastuullisuustyön johtamista että raportointia direktiivien ohjaamaan suuntaan.

Tämänhetkisen tiedon mukaan uusia raportointia koskevia säädöksiä sovelletaan Tradekaan vuonna 2026. Osuuskunnan hallituksen päätöksellä Tradekassa on kuitenkin sitouduttu huomioimaan tulevat vaatimukset vastuullisuus- ja kestävyystyölle etupainotteisesti.

Keskeisiä toimia raportointivuonna ovat olleet riskiperusteisuuden sekä asianmukaisen huolellisuuden prosessin kehittäminen ja sen kuvaaminen joulukuussa 2022 vahvistetussa ja julkaistussa politiikassa. Tradekassa tehtiin vastuullisuuden painopisteiden olennaisuusanalyysin pilottikysely emoyhtiön henkilökunnalle sekä Tradeka-Yhtiöiden hallitukselle. Toimintavuonna Tradeka-sijoitus raportoi myös ensimmäistä kertaa omat osake- ja korkosijoituksensa EU-taksonomian artiklojen mukaisesti.

Tiedot Tradekan hallintoon kuuluvista henkilöistä eli johtoryhmän, hallitusten ja edustajiston kokoonpanosta löytyvät Corporate Governance -selvityksestä, joka on julkaistu [Tradekan verkkosivuilla](#).

Työskentely vastuullisuusverkostoissa

Tradeka edistää vastuullisuustyötä aktiivisesti monenlaisissa verkostoissa ja aloitteissa. Osuuskunta Tradekan ja sen tytäryhtiöiden vastuullisuusasioista vastaavat henkilöt osallistuivat toimintavuonna YK:n Global Compact -verkoston toimintaan ja koulutuksiin. Lisäksi Tradekasta ja Restelistä osallistui kaksi henkilöä puolivuotiseen Global Compact Nordicin järjestämään SDG Ambition Accelerator -koulutusohjelmaan, jossa arvioitiin omaa toimintaa ja tunnistettiin riskialueita YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi. Tradeka osallistui keväällä 2022 Global Compactiin sitoutuneiden yritysten uudistuvaa vuosiraportointia testaavaan Early Adopter -ohjelmaan.

Osuuskunta Tradeka tukee YK:n vastuullisen sijoittamisen sihteeristön toimintaa ja osallistuu myös vastuullista sijoittamista Suomessa edistävän FINSIF ry:n toimintaan.

Sitoumus2050 edistää monimuotoista osuustoimintaa

Tradeka sitoutui vuonna 2020 kestävän kehityksen yhteiskuntasitoumukseen. Omassa toimenpidesitoumuksessaan Tradeka lupaa kasvattaa osuustoiminnan monimuotoisuutta ja tasa-arvoa tukemalla monimuotoista ehdokasasettelua omissa vaaleissaan sekä tukemalla nuorten nousemista osuuskunnan edustajistoon ja naisten nousemista Tradekan ja sen omistamien yhtiöiden hallituksiin. Toimenpidesitoumus on luettavissa sitoumus2050.fi-verkkosivulla. Tradekan helmikuussa 2022 pidetyissä vaaleissa edustajistoon valituista yli 40 % on uusia edustajia.

Edustajiston sukupuolijakauma tasoittui, kun nyt valituista naisia on 49 % (45 %) ja miehiä 51 % (55 %). Edustajiston keski-ikä myös laski hieman, sillä uusien edustajien keski-ikä on 57 vuotta, kun se edellisten vaalien jälkeen oli noin 60 vuotta.





7.3 Vastuullisuustyön ja raportoinnin kehityskohteet ja puutteet

Tradeka-konsernin vastuullisuustyötä ja -raportointia tarkasteltaessa on hyvä huomioda, että eri vuosien raporttien tiedot eivät ole täysin vertailtavissa myös liiketoiminnoissa tapahtuneiden muutosten vuoksi. Kunkin yhtiön keskeiset muutokset edellisvuoteen verrattuna on esitetty liitteissä. Lisäksi liiketoiminnan muutokset on aina kuvattu kuluneen vuoden toimintakertomuksissa. Vertailtavuuteen vaikuttaa myös se, että kerätyn datan laatu tarkentuu ja paranee vuosittain. Tulevina vuosina kehitetään sosiaalisen vastuun mittaristoa; tavoitteena kerätä olennaisempaa tietoa ja osoittaa paremmin kehittymistä.

Tradeka-konsernin yhtiöiden yhteinen vastuullisuusraportointi luo synergiaa, mutta tuo myös haasteita. Hyvin erilaisilla toimialoilla operoivien yhtiöiden koko kalenterivuoden aikaisen vastuullisuustoiminnan yhteen vetäminen on tasapainoilua; olennaiset toimet ja teot on hahmotettava, jottei raportoitavasta kokonaisuudesta tule liian laajaa, mutta toisaalta liian suppea raportointi ei kuvaa yhtiöiden tekemää työtä raportin lukijoille kattavasti. Tulevan EU:n vastuullisuussäätelyn myötä raportointivaateet tarkentuvat ja vaikuttavat osaltaan myös Tradeka-konsernin raportointiin. Ilmatoon liittyviin tekoihin ja mittareihin on konsernissa panostettu viime vuosina. Tulevaisuudessa kuitenkin ilmaston lisäksi myös ympäristön huomioimiseen on kiinnitettävä huomiota, sillä luonnon monimuotoisuuden turvaaminen ja luontokadon ehkäiseminen vaativat

ilmastonmuutoksen torjuntaan verrattavia toimia. Tarkoitus onkin pohtia, mitkä luontokadon ratkaisemiseen liittyvät kysymykset ovat Tradekan kannalta keskeisimpiä ja millaisia vaikutuksia luonnon monimuotoisuuden tilalla on Tradekan liike- ja sijoitustoiminnalle. Toistaiseksi jätteisiin ja veteen liittyen ei ole asetettu selkeitä tavoitteita eikä niitä raportoida konsernitasoisesti paitsi osana ilmastovaikutuksia. Työ ympäristövaikutusten kartoittamiseksi on viivästynyt, sillä toimintavuonna vastuullisuustyössä painottui tuleviin EU-säädöksiin ja huolellisuusvelvoitteeseen valmistautuminen. Luonnon monimuotoisuuden huomioimista edistävän työn piti alkaa jo vuonna 2022.

Tulevana vuonna Tradekassa aiotaan kehittää sidosryhmäyhteistyötä sekä selvittää sidosryhmien odotuksia. Olennaisuusmäärittelytyössä sidosryhmien osallistaminen on keskeisessä roolissa.

Asianmukaisen huolellisuuden prosessin mukaisesti riskikartoituksissa tulisi tunnistaa keskeiset ihmisoikeuksiin ja ympäristöön liittyvät riskit. Näitä on vuonna 2022 tunnistettu, mutta ei riittävän kattavasti. Kehityskohteena konsernissa pidetään myös kaksoisolenaisuuden entistä parempaa huomioimista eli yhtäältä tarkastellaan yhtiöiden vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan, toisaalta kestävyystekijöiden vaikutuksia yhtiöön.

7.4 Asianmukainen huolellisuus: riskiperusteisuus ja varovaisuusperiaate

Toimintavuonna kehitettiin ja dokumentoitiin Tradekan asianmukaisen huolellisuuden prosessia. Tradekassa laadittiin ja julkaistiin vuonna 2022 [asianmukaisen huolellisuuden politiikka](#), jossa kuvataan keskeiset prosessit ja toimenpiteet, joiden perusteella Osuuskunta Tradekassa tunnustetaan vastuullisuuteen ja kestävyys eli ihmisoikeuksiin ja työntekijöihin, ympäristöön, ilmastoon sekä hyvään hallintoon ja korruption vastaisuuteen liittyvät tosialliset ja mahdolliset haittavaikutukset, ja miten niiden vaikutusta pyritään ehkäisemään.

Ympäristöön ja ihmisoikeuksiin liittyviä riskejä on tunnustettu ja arvioitu osana liiketoiminnan muiden riskien arviointia. Konsernin tytäryhtiöt arvioivat keskeiset ihmisoikeuksiin, ympäristöön ja hallintoon liittyvät liiketoimintakohtaiset riskit ja suunnittelevat ennaltaehkäisevät ja korjaavat toimenpiteet.

Riskikartoitusohjeistukseen lisättiin vuoden 2022 alussa ihmisoikeuksiin, ympäristöön ja ilmastoon sekä hyvään hallintoon kuuluvat riskit, jotka ovat linjassa EU:n vastuullisuusdirektiivin kanssa. Riskianalyysit on käsitelty yhtiöiden hallituksessa ja Tradekan tarkastusvaliokunnassa. Analyysihin sisältyy arvio riskin todennäköisyydestä ja merkittävydestä sekä toimenpiteet riskin hallitsemiseksi sekä vastuuhenkilöiden määrittely ja seuranta.

Konsernin sisäinen tarkastus tukee toiminnallaan asianmukaisen huolellisuuden toteutumista.

[Tradekan Corporate Governance -ohjeistuksessa](#) on kuvattu tarkemmin sisäistä valvontaa ja -tarkastusta sekä riskienhallintajärjestelmää.



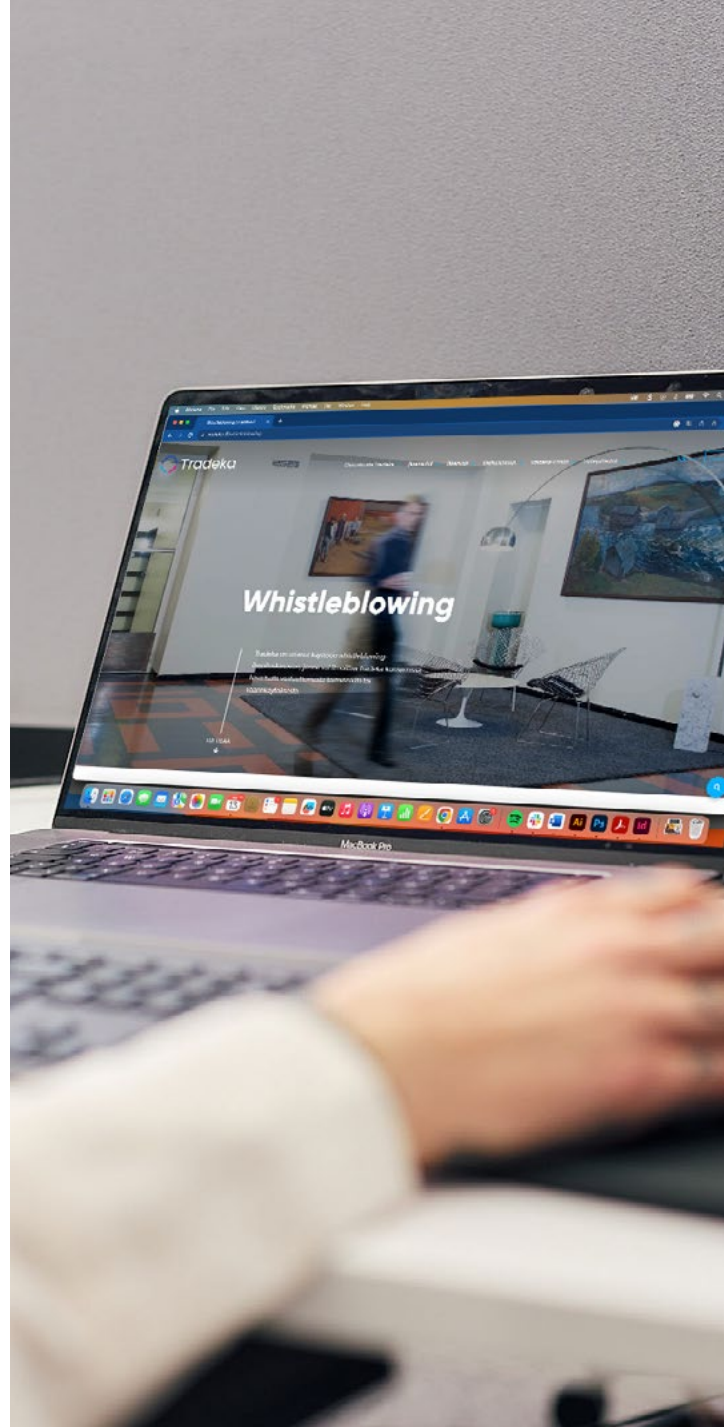
Anonyymi ilmoituskanava

Tradeka-konsernilla on käytössä anonyymi ilmoituskanava, jonne ilmoituksen voi tehdä kuka vain väärinkäytöstä tai epäeettistä toimintaa epäilevä työntekijä tai Tradekan sidosryhmään kuuluva, kuten yhteistyökumppani. Kanava on yhteinen kaikille konsernin yhtiöille ja löytyy osoitteesta tradeka.fi/whistleblowing.

Anonyymien ilmoituskanavan ylläpito perustuu Euroopan unionin lainsäädännön rikkomisesta ilmoitavien henkilöiden suojelusta annettuun direktiiviin. Anonyymi kanava auttaa varmistamaan, että myös arkaluonteisista havainnoista voi ilmoittaa turvallisesti ja se antaa mahdollisuuden mahdollisten ja todellisten haittavaikutusten lieventämiseen ja korjaamiseen. Palautejärjestelmä mahdollistaa suojatun ja salatun tiedon vaihdon myös anonyymien ilmoittajan kanssa. Luottamuksellisuuden takaamiseksi kanava on ulkopuolisen palveluntuottajan tarjoama.

Tradekan eettiset periaatteet

Osuuskunta Tradeka ja Tradeka-Yhtiöt ovat sitoutuneet noudattamaan toiminnassaan vuonna 2020 vahvistettuja Tradekan eettisiä periaatteita. Ne kytkeytyvät YK:n Global Compact -sitoumukseen ja sisältävät ihmisoikeuksiin, työelämään, ympäristöön ja korruption vastaiseen toimintaan liittyviä periaatteita. Tradekan eettiset periaatteet on julkaistu tradeka.fi-sivustolla.



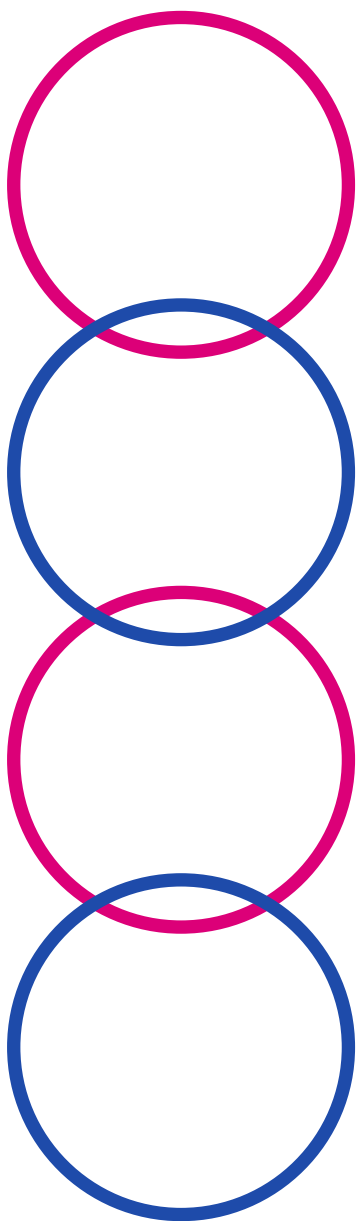


7.5 Sidosryhmien osallistaminen

Osuuskunta on asettanut itselleen tavoitteen, että jäseniä ja asiakkaita kuullaan monipuolisesti ja aktiivisesti ja konsernissa panostetaan uusien kommunikointikanavien ja dialogin kehittämiseen näiden ryhmien kanssa. Tähän liittyen osuuskunnassa on käytössä sähköinen jäsenaloitemahdollisuus, jonka kautta jäsenet voivat tehdä aloitteita esimerkiksi jäseneduista, liiketoiminnasta tai yhteiskuntavastuullisesta toiminnasta. Vuonna 2022 jäsenet pääsivät edellisvuosien tapaan äänestämään lahjoitusten kohdentamisesta. Lisäksi Tradekan viestintää ja viestintäkanavia on kehitetty vuorovaikutuksen ja saavutettavuuden lisäämiseksi.

Osuuskunta Tradeka on toteuttanut myös vuonna 2022 laajasti sen keskeisiä sidosryhmiä kattavia kyselyitä. Kyselyitä on osoitettu hallinnolle, henkilöstölle, jäsenistölle sekä varainhoitajille. Lisäksi voitonjakolupaukseen liittyen toteutetaan kysely apurahojen ja lahjoitusten saajille joka toinen vuosi, viimeksi vuonna 2021.

Konsernin yhtiöt eivät ole tuottaneet yhtenäisiä sidosryhmäkyselyitä, mutta kukin yhtiö on kartoittanut asiakkaidensa ja henkilöstönsä toiveita ja mielipiteitä keräämällä vastauksia ja palautteita kyselyin. Tehdyt kyselyt ja niiden tulokset oleellisilta osin on raportoitu liitteissä. Lisäksi vuonna 2022 osana konsernin vastuullisuusverkoston työtä kukin yhtiö tunnisti omat sidosryhmänsä. Sidosryhmien tunnistaminen on osa valmistautumista tulevana vuonna tehtäviin olennaisuusanalyysiin ja sidosryhmäkyselyihin. Eri sidosryhmien kanssa vastuullisuusteemoja on kuitenkin käsitelty jo toimintavuonna laajasti yhteisissä keskusteluissa.



7.6 Hankintaketjut

Osana vastuullisuutta konsernissa on painotettu tilaajavastuun huomioimista hankinnoissa ja operatiivisessa toiminnassa. Vuonna 2020 kartoitettiin kaikkien konsernin yhtiöiden osalta tilaajavastuuseen liittyviä kokonaisuuksia. Kyselyn avulla selvitettiin muun muassa ulkopuolisen työvoiman käyttöä, alihankintaa ja rakentamispalveluiden hankintaa sekä identifioitiin tilaajavastuulain säädösten alaiset hankinnat kunkin yhtiön osalta. Nämä on saatettu osaksi jatkuvaa toimintaa. Merkittäviä muutoksia hankintaketjuissa ei ole tapahtunut vuonna 2022.

Hankintaketjujen vastuullisuuden selvittämiseen ja raportointiin on lisätty panostuksia raportointivuonna, kun konsernissa käynnistettiin työskentely, jotta koko konsernille saataisiin yhteiset eettiset periaatteet koskemaan hankintoja ja muita yhteistyösopimuksia. Hankintojen eettiset periaatteet auttavat integroimaan vastuullisuusnäkökulmat kiinteäksi osaksi kaikkien yhtiöiden hankintoja. Ohjeiden käytäntöön vientiä suunnitellaan vuonna 2023.

Tradeka-sijoitus edellyttää käyttämiensä varainhoitajien sitoutuvan YK:n vastuullisen sijoittamisen PRI (Principles for Responsible Investment) -periaatteisiin ja laatii vuosittain kyselyn varainhoitajille ESG-näkökulmien (Environmental, Social, Governance) huomioimisesta.





8. Vastuullinen sijoittaminen Tradeka-sijoitus Oy:ssä

8 Vastuullinen sijoittaminen Tradeka-sijoitus Oy:ssä

Vastuullinen sijoittaminen on Tradeka-sijoitukselle sekä riskienhallintaa että edistysellisten sijoituskohteiden valintaa. Tradeka-sijoitus on aktiivinen ja pitkäjänteinen sijoittaja. Se soveltaa omistajapolitiikassa, sijoitusanalyysissä ja -päätöksissä ympäristöön (E), yhteiskuntaan (S) ja hallintotapaan (G) liittyviä näkökohtia sekä yhtiön suorissa sijoituksissa että yhteistyössä varainhoitajien kanssa.

Tradeka-sijoituksen varallisuudesta kolme viidesosaa on sijoitettu osake- ja korkomarkkinoille maailmanlaajuisesti. Loput kaksi viidesosaa sijoituksista on pitkäaikaisia sijoituksia lähinnä kiinteistö-, pääoma-, infra- ja lainarahastoihin. Sijoitusvarallisuus on aktiivisesti hoidettu, likvidi ja hyvin hajautettu. Sijoitusvarallisuudella rahoitetaan Tradeka-Yhtiöt Oy:n toiminta ja uudet sijoitukset. Asetettu reaalituottotavoite on 4 %.

Tradeka-sijoituksen omat toimintatavat ovat vastuullisia ja noudattavat kansainvälisiä normeja. Sijoituskohteiden vastuullisuutta analysoidaan osana sijoitusten valmistelua, päätöksentekoa ja seurantaa. Myös omistajaohjaus, dialogi varainhoitajien ja muiden sijoittajien kanssa sekä muu vaikuttaminen ovat keskeinen osa Tradeka-sijoituksen vastuullista sijoitustoimintaa.

Tradeka-sijoitus lisää tietoisuutta vastuullisesta sijoittamisesta toimimalla avoimesti, jakamalla tietoa eri foorumeissa ja tekemällä yhteistyötä muiden sijoittajien kanssa. Tradeka-sijoitus on vuonna 2010 perustetun FINSIF ry:n (Finland's Sustainable Investment Forum) perustajajäsen.





Tradeka on allekirjoittanut ja sitoutunut YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteisiin (PRI, Principles for Responsible Investment) eikä se tee sijoituksia EU:n veroparatiisilistalla oleviin maihin tai muihin yhtiön mielestä veroparatiiseiksi katsottaviin maihin. Tradeka-sijoitus raportoi vuosittain vastuullisen sijoittamisen kehittymisestä.

Tradeka-sijoituksen näkemyksen mukaan vastuullisilla toimintatavoilla voidaan saavuttaa parempia sijoitustuottoja ja hallinnoida sijoituksiin liittyviä riskejä pitkällä aikavälillä. Noudattamalla huolellisesti sovittuja sijoitusprosesseja ja periaatteita minimoidaan virhearviointeja. Tradeka-sijoitus kehittää jatkuvasti sijoituskohteisiin sekä sijoitusportfolioihin liittyvää riskianalyysia. Pääasiallinen ulkopuolinen yhteistyökumppani on Suomen Sijoitustutkimus Oy, jonka kanssa kehitetään salkku- ja ESG-raportointia jatkuvasti.

Tradeka-sijoituksen yleisten vastuullisen sijoittamisen periaatteiden soveltaminen vaihtelee omaisuusluokittain. Tehokkaaseen ja kattavimpaan vastuullisuusseurantaan päästään likvideissä omaisuusluokissa. Pitkäaikaisissa sijoituksissa kuten pääomarahastoissa varainhoitajien työ on päässyt hyvin vauhtiin toimintavuonna. Vuodelta 2022 raportoidaan ensimmäistä kertaa näiden rahastojen vastuullisuustoimien tilasta. Vastuullisen sijoittamisen ohje päivitetään vuosittain. Tradeka-Yhtiöiden ja Tradeka-sijoituksen vastuullisuusasioista löytyy lisätietoja [Tradekan verkkosivuilta](#).

8.1 Yhteistyö varainhoitajien kanssa

Tradeka-sijoitus tutkii vuosittain, kuinka hyvin sen käyttämät varainhoitajat ottavat toiminnassaan huomioon vastuullisuuden YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteiden mukaisesti. Varainhoitajien arviointi toteutetaan ESG-kyselyn ja YK:n PRI-varainhoitajakohtaisten arvioreporttien (UN PRI Assessment Report) perusteella.

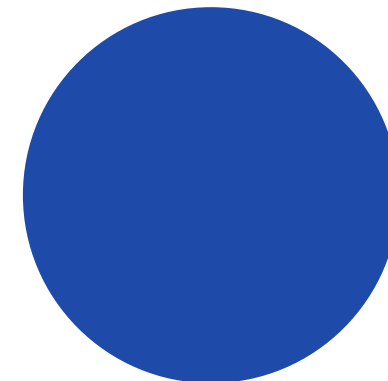
Varainhoitajien toimintaa vastuullisuuden näkökulmasta seurataan lisäksi käymällä aktiivista ja säännöllistä vuoropuhelua toiminnan nykytilasta ja kehittämisestä. Keskusteluja käydään jatkuvasti kaikkien varainhoitajien ja sijoituskohteiden edustajien kanssa sekä yleisesti vastuullisuusasioista että Tradeka-sijoituksen tuotteiden ESG-profiileista. Tradeka-sijoitus osallistuu säännöllisesti myös varainhoitajiensa järjestämiin ESG-tapaamiseen ja -koulutuksiin.

Aktiiviset omaisuudenhoitajat osallistuvat vastuullisen sijoittamisen aloitteisiin tai foorumeihin, joissa verkostoidutaan ja haetaan uusia sijoitusideoita. Tradeka-sijoitus kannustaa varainhoitajia liittymään sijoittaja-aloitteisiin; siten myös Tradeka-sijoituksen varoilla vaikutetaan vastuullisen sijoittamisen kehittämiseen. Monet Tradeka-sijoituksen varainhoitajista ovat kiitettävän aloitteellisia edelläkävijöitä vastuullisuus- ja ilmastoasioissa.

Omistuksia hallinnoivien varainhoitajien toiminta korostuu, sillä valtaosa Tradeka-sijoituksen omistuksista on rahastosijoituksia. Kaikkien Tradeka-sijoituksen käyttämien varainhoitajien tulee sitoutua YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteisiin eli heidän tulee huomioida ESG-näkökohdat sijoitusprosessissaan ja kehittää vastuullisen sijoittamisen käytäntöjään.

Tradeka-sijoitus raportoi YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteiden toteutumisesta kansainvälisen PRI-yhteistyön mukaisesti. Raportointiin sisällytetään tietoa myös omaisuudenhoitajien osalta. Vuotta 2020 koskeva [raportti](#) uudistui merkittävästi eikä se ole vertailukelpoinen aikaisempien raporttien kanssa. Kaksiosainen PRI Assessment and Transparency Report -raportti julkaistiin vuonna 2022. Tradeka-sijoitus sai yleisarvosanaksi kolme tähteä (viidestä). Parhaimmat osa-alueet olivat niin aktiivisten kuin passiivisten osake- ja korkorahastojen sekä kiinteistörahastosijoitusten arvioinnissa neljän tähden arvoisia. Parannettavaa löytyy suorien korkosijoitusten osalta.





ESG-kysely

Kerättävän ESG-datan määrä kasvaa jatkuvasti. MSCI ESG Researchin tietokantojen käyttäminen on yleistynyt. Tämä auttaa salkkutietojen vertailukelpoisuutta ja on askel kohti sijoittamiseen liittyvien standardoitujen markkinakäytäntöjen syntymistä. Useat varainhoitajat käyttävät myös muita ulkopuolisia palveluntarjoajia kattavuuden parantamiseksi ja erilaisien lähestymistapojen huomioiseksi. Tradeka-sijoituksen yhteistyökumppani Suomen Sijoitustutkimus käyttää MSCI ESG Researchin ylläpitämää tietokantaa.

Tradeka-sijoitus seuraa, millä tavalla ja kuinka usein omaisuudenhoitaja raportoi vastuulliseen sijoittamiseen liittyvästä toiminnastaan ja sen tuloksista.



Rahastojen kuukausiraportointi on toimintavuonna parantunut merkittävästi; Tradeka-sijoitus saa nykyisin katsauksen sijoituskohteidensa vastuullisuudesta jopa kuukausittain.

Oman ESG-kyselyn avulla selvitetään, mitkä vastuullisuusnäkökulmat ovat relevantteja omaisuudenhoitajan sijoitusanalyyseissa. Omaisuudenhoitajilta pyydetään myös konkreettisia esimerkkejä vastuullisen sijoittamisen periaatteiden vaikutuksista yksittäisiin sijoituspäätöksiin, niin yritys- kuin toimialakohtaisesti. Tradeka-sijoitus on nostanut kyselynsä ESG-toimintatavan ja ympäristönäkökulman rinnalle sosiaalisia kysymyksiä. Varainhoitajien halutaan selvittävän esimerkiksi tasa-arvonäkökohtia ja työntekijöiden asemaa tutkiessaan sijoituskohteita.

Vuoden 2022 ESG-kyselyn tulokset

Vuoden 2022 listattuja instrumentteja hallinnoivien varainhoitajien kyselystä käy ilmi, että varainhoitajien omien toimintaperiaatteiden ja -politiikoiden dokumentointi on lisääntynyt merkittävästi: niillä tavoitellaan samoja ESG-tavoitteita kuin sijoituskohteilta. Tämä on uusi markkinakäytäntö.

Poissulkulistoja on täydennetty vuoden aikana erityisesti hiilen käytön osalta: hiilen käytön rajaa liikevaihdosta on laskettu 25 %:sta 15–20 %:iin. Omistajapolitiikkaohjelmia on terävöitetty. Yhtiökokousosallistumisia pyritään lisäämään esimerkiksi kansainvälisen yhtiökokousäänestyspalveluja tarjoavan ISS:n kautta. Myös PRI-tutkimuksessa on alettu korostaa laajaa yhtiökokousvaikuttamista.

SFDR:n mukaiset artiklaluokittelut ja taksonomia ovat työllistäneet varainhoitajia, ja työ on nyt saatu vietyä rahastotasolle. Seuraavassa vaiheessa varainhoitajat kertovat aloittavansa Principal Adverse Impact -raportoinnin ja osalla on jo käytössä asianmukaiset analyysimallit. Raportointi alkaa tyypillisesti vuodesta 2022 tai vuoden 2023 alusta.

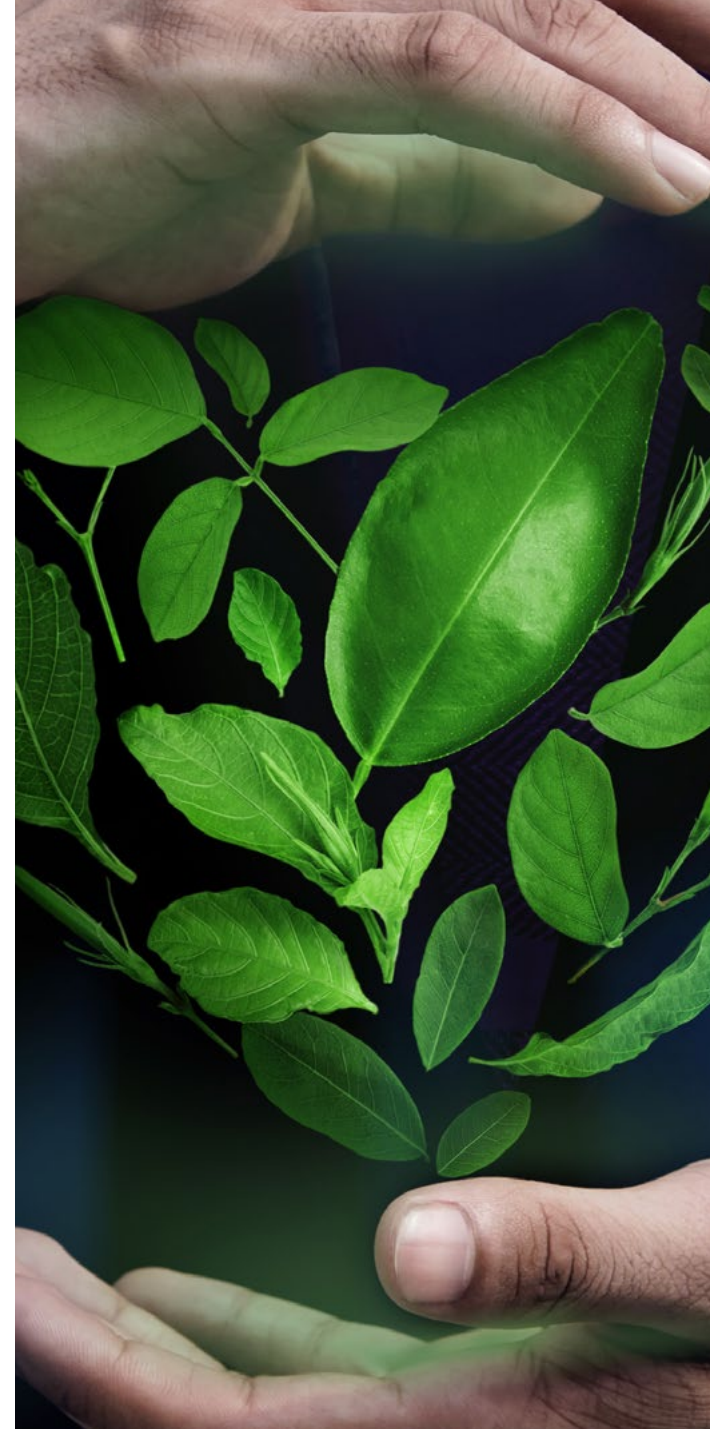
Syksyllä 2022 kaikille Tradeka-sijoituksen käyttämille omaisuudenhoidotaloille lähetettiin kysely koskien joko niiden omia tai välittämiä rahastoja.

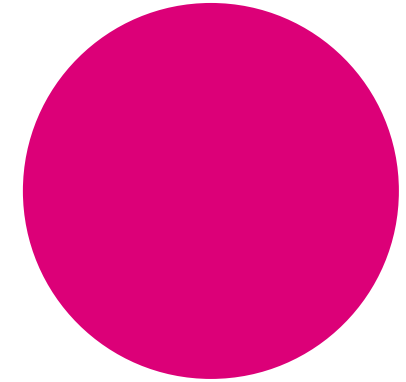
Vastaukset saatiin kaikilta varainhoitajilta ja se kattoi yhtiön kaikki sijoituskohteet. Tuoreimman kyselyn vastauksista näkyy selvästi, kuinka vahvasti ESG-tekeminen on sekä syventynyt että laajentunut viime vuosien aikana. Kotimaisten toimijoiden vahvaan vastuullisen sijoittamisen osaamiseen voidaan olla tyytyväisiä.

Vuonna 2022 tehtiin ensimmäistä kertaa ESG-kysely pitkäaikaisia sijoituksia (kuten private equity- ja kiinteistörahastoja) hallinnoiville varainhoitajille. Kyselyssä korostettiin hiilijalanjälkilaskentaa.

Kyselyn perusteella varainhoitajat tunnistavat tarpeen käyttää vastuullisen sijoittamisen toimintatapoja niin sijoituskohteissa, rahastoissa kuin myös raportoida niistä. Vaikka tavoitteet ovat lähes yhteneviä, tekemisen taso ja tapa vaihtelevat – usein se korreloi varainhoitoyhtiön koon kanssa, mutta myös omaisuuslaji vaikuttaa.

Kysely antoi perusteellisen kuvan rahastoyhtiöiden aidosta panostuksesta vastuulliseen sijoittamiseen. Tekemistä on vielä kattavan hiilijalanjälkilaskennan kanssa ja taksonomia on usein vasta piirustuspöydällä. Uusissa rahastoissa ESG-näkökulmat nousevat esille luonnostaan varainkeruuvaiheessa.





8.2 EU-taksonomian mukainen sijoitustuotteiden luokittelu

Vuonna 2021 voimaan tulleen EU:n kestävän rahoituksen tiedonantoasetuksen (Sustainable Finance Disclosure Regulation, SFDR) mukaan EU:n alueella markkinoitavat sijoitustuotteet on luokiteltava johonkin seuraavista kolmesta luokasta:

- **Artikla 6** (harmaa)
Rahastoa ei markkinoida kestävän kehityksen rahastona tai rahasto ei huomioi sijoitusprosessissaan EU:n kriteerejä ympäristön kannalta kestävästä taloudellisesta toiminnasta.
- **Artikla 8** (vaaleanvihreä)
Rahasto edistää sijoituspäätöksillään ympäristö- ja/ tai sosiaalisia ominaisuuksia, ja kohdeyritykset noudattavat hyvää hallintotapaa.
- **Artikla 9** (tummanvihreä)
Rahastolla on EU:n kriteerien mukainen kestävän kehityksen tavoite.

Tradeka-sijoitus seuraa rahastojensa luokittelua ja raportoi ne vuosittain.

Tradeka-sijoituksen rahastojen jakauma artikloittain 31.12.2022

Artikla	Osakerahastot			Korkorahastot			Yhteensä		
	kpl	milj. €	% osuus	kpl	milj. €	% osuus	kpl	milj. €	% osuus
6	2	10,7	8	0	0	0	2	10,7	5
8	25	119,1	89	16	82,1	94	41	201,2	91
9	2	3,8	3	1	5	6	3	8,8	4

Pääosa Tradeka-sijoituksen käyttämistä indeksirahastoista on siirtynyt käyttämään ympäristönäkökulmia painottavia indeksejä. Kahta sijoitusta lukuun ottamatta myös indeksirahastot ovat saaneet Artikla 8:n mukaisen luokittelun. Artikla 9 -luokittelun saaneet rahastot painottavat erityisen voimakkaasti sijoituksiaan kestävyyskriteerit täyttäviin yhtiöihin.

EU:n taksonomian mukainen rahastotuotteiden luokittelu todennäköisesti täsmentyy lähivuosina EU-tasoisien regulaation ohjaamana. Tradeka-sijoituksen näkemyksen mukaan rahastojen luokittelu on ollut kirjavaa. Tämän vuoksi on mahdollista, että osa sijoitusrahastoista luokitellaan jatkossa johonkin muuhun kuin nykyiseen luokkaansa.



8.3 Ilmastostrategia

Tradeka-sijoitus rakentaa sijoitussalkkua, joka on yhteneväinen sen kanssa, että globaalit nettopäästöt ovat nolla vuonna 2050. Tehtävät toimenpiteet vähentävät salkun hiiliriskiä pitkällä aikavälillä ja tuotto pysyy sijoitussuunnitelman tavoitteiden mukaisena.

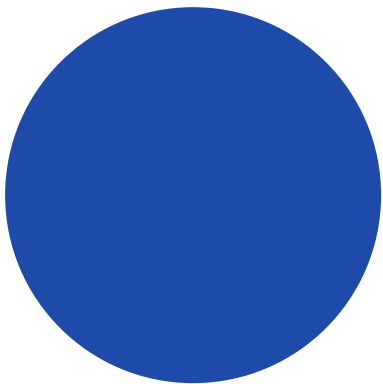
Vuodelle 2022 muutettiin sijoitussalkun strategisen allokation painoja siten, että sijoitusten hiilijalanjälki pieneni. Käytännössä sijoituksia on kohdistettu entistä enemmän yhtiöihin, jotka jo nyt pystyvät tehokkaaseen toimintaan ympäristönäkökulmista arvioituina. Siirtyminen rahoitettiin pienentämällä sijoituksia alueilla, joissa sijoituskohteet vastaavat huonosti yhtiön ilmastotavoitteisiin. Vuonna 2023 jatketaan tämän linjauksen toteuttamista.

Työ hiiliriskin analysoimiseksi aloitettiin jo keväällä 2020. Suomen Sijoitustutkimukselta on hankittu säännöllinen ESG-raportti, joka sisältää hiiliriskin laskennan listatuille yhtiöille. Laskenta perustuu MSCI ESG Researchin dataan. Yrityksen hiiliriskin laskennan mittarina käytetään keskimääräistä hiili-intensiteettiä eli yrityksen CO₂-päästöt suhteutetaan yrityksen

dollarimääräiseen liikevaihtoon. Salkun keskimääräinen hiili-intensiteetti saadaan painottamalla yritysten luvut sijoituksen markkina-arvolla.

Sijoitusten valinnassa on tärkeää se, miten varainhoitaja huomioi hiiliriskin osana sijoitusprosessia ja raportointia. Rahastoissa Tradeka-sijoituksen tavoitteena on vahvistaa sijoittajien välistä yhteistyötä ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi. Rahastoja muun muassa kannustetaan raportoimaan portfolioissa mahdollisesti olevista ilmastonmuutoksen taloudellisista riskeistä ja mahdollisuuksista TCFD-raportointikehikon mukaan. Erilaiset menetelmät hiilen sitomiseksi ovat toistaiseksi taloudellisesti kalliita, mutta niiden kehitystyö jatkuu vahvana, ja Tradeka-sijoitus arvioikin aktiivisesti mahdollisuuksia sijoittaa hiilensidontaan tai sen kehitykseen. Myös rahastomuotoisesti metsäomaisuuteen on sijoitettu.

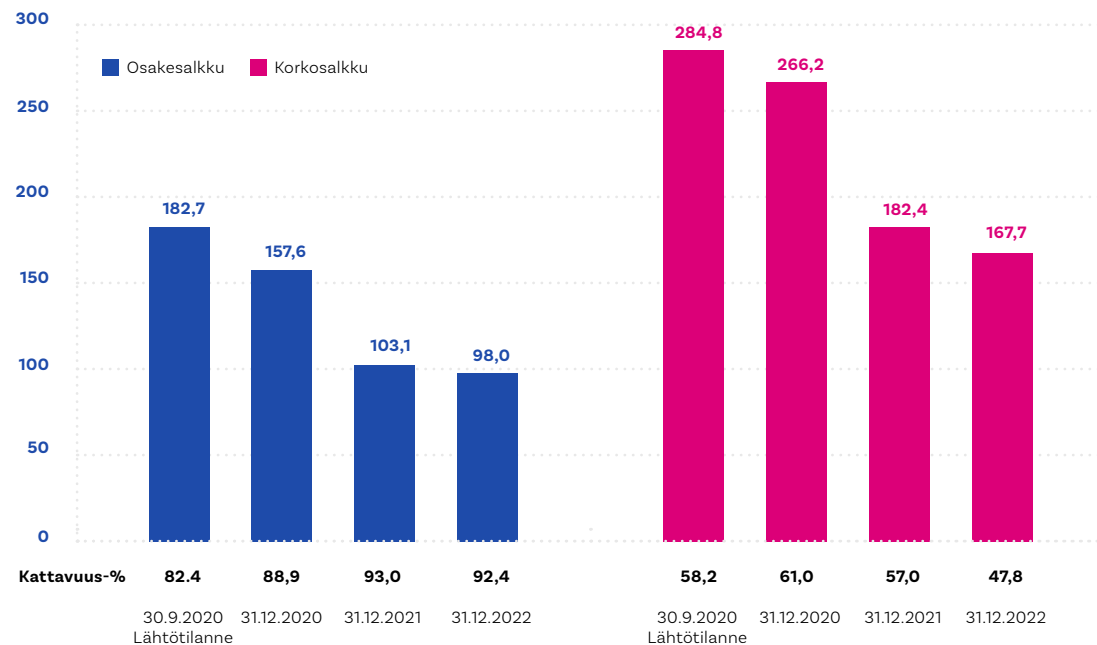
Tradeka-sijoitus seuraa jatkuvasti ilmastonmuutoksesta saatavaa tutkimustietoa ja sen vaikutuksia yhtiön omiin ilmastotavoitteisiin. Yhtiön ilmastostrategiaa päivitetään säännöllisesti.



Sijoitusten hiiliriski

Ilmastostrategian luomisesta alkaen tilanne on kehittynyt likvidissä salkussa positiivisesti ja molemmat likvidien sijoitusten salkut ovat vuoden 2022 tavoitteen mukaisia: Erityisesti osakesalkun osalta ollaan selvästi edellä aikataulua. Myös korkosijoitusten arvot ovat parantuneet, mutta niissä kattavuuden parantaminen vaatii vielä työtä.

Sijoitusten hiiliriski (tCO₂e/liikevaihto M€)



Tavoite	Osakesalkku	Korkosalkku
-15 % vuoteen 2022 mennessä	155,3	242,1
-30 % vuoteen 2023 mennessä	127,9	199,4
-40 % vuoteen 2025 mennessä	109,6	170,9
-50 % vuoteen 2027 mennessä	91,4	142,4

Ilmastovaikutukset

Edellä esitettyjen hiili-intensiteetin lisäksi vuodesta 2022 alkaen on laskettu sijoitusten SFDR-sääntelykehikon mukaisia scope 1- ja scope 2 -hiililukuja Tradeka-sijoituksen likvideille osake- ja korkosijoituksille. Ne kuvastavat hiilidioksidipäästöjen tonneja sijoitettujen eurojen mukaisesti. Scope 1 on sijoituskohteen itse tuottamien päästöjen määrä ja scope 2 sijoituskohteen käyttämän energian tuottamisen aiheuttamat päästöt. 31.12.2022 sijoitussalkusta laskettavissa olevat hiililuvut (scope 1 + scope 2) raportoidaan yhdessä Tradeka-konsernin lukujen kanssa.

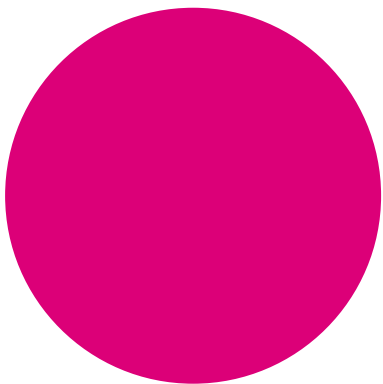
Laskenta perustuu MSCI ESG Researchin dataan. Kunkin yhtiön scope 1- ja scope 2 -päästöt tonneissa suhteutetaan yhtiön kokonaisarvoon (EV), joka sisältää sekä yhtiön osakkeiden että velkojen arvon. Omistukselle allokoitu päästö saadaan kertomalla Tradeka-sijoituksen omistuksen määrä tällä suhteellisella päästöluvulla.

Tradeka-sijoituksen likvidien sijoitusten hiilidioksidipäästöt

Tradeka-sijoituksen rahastojen hiilidioksidipäästöt tonneissa

yht. 11 014,26



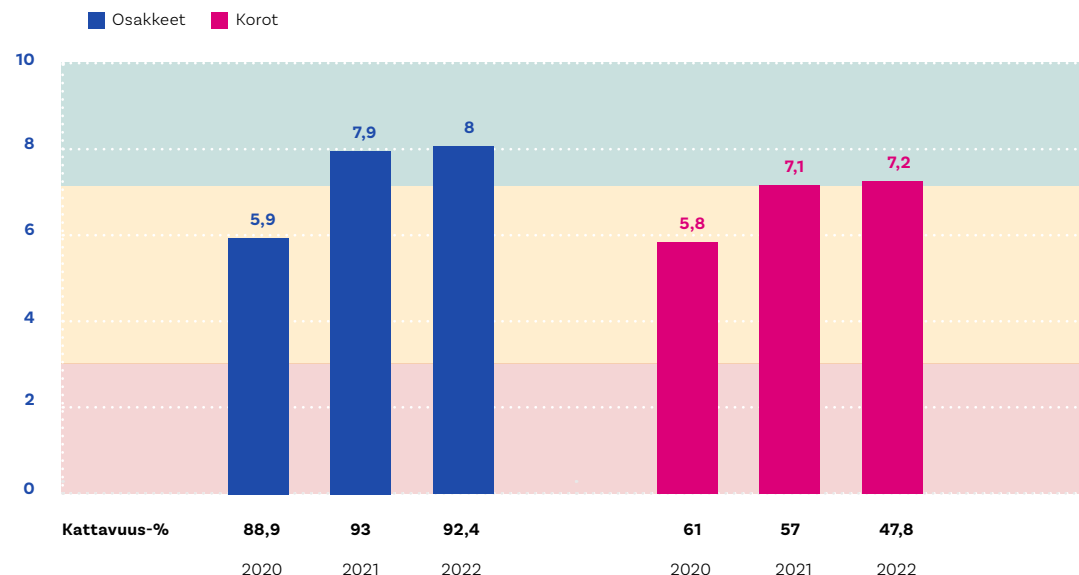


ESG-arvosanojen kehitys

Likvidien osake- ja korkosijoitusten ESG-arvosanat ovat nousseet MSCI ESG Researchin asteikoilla Edelläkävijäluokkaan. Osakesijoitusten laskennan kattavuus on erittäin hyvällä tasolla. Korkosijoitusten laskennan kattavuus on heikentynyt, koska korkorahastosijoitusten osuus kaikista korkosijoituksista on tarkastelujaksolla laskenut.

Tradeka-sijoituksen koko salkusta laskettavien arvosten kattavuus paranee, kun listaamattomien sijoitusten raportointi kehittyy lähivuosina.

ESG-arvosanojen kehitys



8.4 Toimenpiteet 2023

Tradeka-sijoitus on sitoutunut vastuulliseen sijoitus-toimintaan pitkäjänteisesti ja se kehittää toimintaansa vastaamaan uusia ja jatkuvasti kehittyviä vastuullisen sijoittamisen toimintatapoja. Yhteistyö varainhoitajien kanssa on yhtiön tärkein toimintakanava. Tradeka-sijoitus edistää Tradeka-Yhtiöiden vastuullisuus- ja ilmasto-tavoitteita sijoitustoiminnan antamien mahdollisuuksien mukaan.

Tradeka-sijoitus kehittää jatkuvasti raportointiansa ensisijaisesti Suomen Sijoitustutkimus Oy:n kanssa. Sijoitussalkun seurantarjestelmästä rakennetaan kokonaisuutta, joka samalla kertoo sekä salkun taloudellisesta asemasta että sen sijoitusten ESG-tunnusluvuista. Tradeka-sijoitus on valmis käyttämään muita ulkoisia palveluntarjoajia, jos niille on tarvetta.

Sijoitussuunnitelmassa vuodelle 2023 asetettujen tavoitteiden toteuttamista jatketaan erityisesti salkkurakenteen, raportoinnin ja uusien kestävien omaisuus-erien, kuten Green Bondien, hankkimisen suhteen.

Pitkääikaisten sijoituksissa käytettävien rahastoyhtiöiden kanssa käydään aktiivista keskustelua raportoinnin kehittämisestä ja täsmennetään ESG-kyselyä Tradeka-sijoitukselle tärkeistä aiheista.





9. Varmennuslausunto

Riippumaton varmennusraportti

Osuuskunta Tradekan johdolle

Olemme Osuuskunta Tradekan (jäljempänä "Tradeka") johdon pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet Tradekan vuosikertomuksessa 2022 esitetyt tietyt vastuullisuuden tunnusluvut (jäljempänä "Tietyt Vastuullisuustiedot") 31.12.2022 päättyneeltä vuodelta.

Tietyt Vastuullisuustiedot pitävät sisällään seuraavat tunnusluvut:

- Päästöluvut: Scope 1 (omat ajoneuvot, kylmäainevuodot), Scope 2 (ostettu sähkö sijaintiperusteinen, ostettu sähkö hankintaperusteinen, ostettu kaukolämpö ja jäähdytys), Scope 3 (laskennan rajaukseen sisällytetyt kategoriat, tytäryhtiöiden laskennan kategoriat vaihtelevat)
- Sosiaaliset tunnusluvut. Konsernin ja yhtiöiden henkilöstömäärä, Miesten ja naisten osuus yhtiön hallituksessa, Eri ikäryhmien osuus hallinnossa, Miesten ja naisten osuus työntekijöistä, Eri ikäryhmien osuus yhtiön työntekijöistä, Työntekijöiden vaihtuvuus raportointikaudella, Työtyytyväisyys, Sairauspoissaolo, Työtapaturmat
- Hallinto: Onko konsernilla/tytäryhtiöillä Code of Conduct (K/E), Konsernin verojalanjälki (määrä absoluuttisesti),
- Muut: Voitonjakolupauksen mukaiset lahjoitukset ja sijoitukset (määrä absoluuttisesti)

Johdon vastuu

Tradekan johto vastaa Tiettyjen Vastuullisuustietojen sekä niissä esitettyjen väittämien laatisesta ja esittämisestä raportointikriteeristöön eli GRI Sustainability Reporting Standards -raportointiohjeistoon viitaten. Johto vastaa myös Tradekan kestävä kehityksen tavoitteiden määrittämisestä suoriutumisen ja raportoinnin osalta, sisältäen sidosryhmien ja olennaisten näkökulmien tunnistamisen, sekä niiden toiminnan johtamisen ja sisäisen valvonnan järjestelmien perustamisesta ja ylläpitämisestä, joista raportoitu toimintaan liittyvä tieto on saatu.

Meidän velvollisuutemme

Meidän velvollisuutemme on suorittaa rajoitetun varmuuden antava toimeksianto ja esittää toimeksiannon perusteella riippumaton johtopäätös.

Olemme suorittaneet varmennustoimeksiannon Tietyille Vastuullisuustiedoille International Auditing and Assurance Standard Board IAASB:in julkaiseman kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (uudistettu), Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevan taloudellisen informaation tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus, mukaisesti. Kyseinen standardi edellyttää, että suunnittelempa ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko Tietyissä Vastuullisuustiedoissa olennaista virheellisyttä.

KPMG Oy Ab soveltaa kansainvälistä laadunvalvontastandardia International Standard on Quality Management ISQM 1 ja sen mukaisesti ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, johon sisältyvät dokumentoidut toimintaperiaatteet ja menettelytavat eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettaviin säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskien.

Olemme noudattaneet International Ethics Standards Board for Accountants IESBA:n eettisten sääntöjen riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia, jotka perustuvat rehellisyyden, objektiivisuuden, ammatillisen pätevyyden ja huolellisuuden, salassapitovelvollisuuden ja ammatillisen käyttäytymisen periaatteille.

Tehdyt toimenpiteet

Rajoitetun varmuuden antava toimeksianto toteutetaan tekemällä tiedusteluja pääasiassa henkilöille, joiden tehtävänä on laatia esitetyt Tietyt Vastuullisuustiedot, sekä soveltamalla analyttisiä ja muita asianmukaisia evidenssin hankkimismenetelmiä. Olemme suorittaneet toimeksiannossa muun muassa seuraavat toimenpiteet:

- Haastatelleet Tradekan ylimmän johdon jäseniä sekä Tiettyjen Vastuullisuustietojen keräämisestä vastaavia henkilöstön jäseniä;
- Arvioineet GRI Sustainability Reporting Standards -raportointiohjeiston raportointia koskevien periaatteiden soveltamista Tiettyjen Vastuullisuustietojen esittämisessä;
- Arvioineet Tiettyjen Vastuullisuustietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen käytettyjä tiedonhallinnan prosesseja, tietojärjestelmiä ja käytännön menettelytapoja;

- Käyneet läpi esitetyt Tietyt Vastuullisuustiedot ja arvioineet tietojen laatua ja laskentatarkkuuden määrittelyä ja;
- Testanneet Tiettyjen Vastuullisuustietojen oikeellisuutta ja täydellisyyttä alkuperäisistä dokumenteista ja järjestelmistä otospohjaisesti.

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavista toimenpiteistä ja ovat niitä suppeampia. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka olisi saatu suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimeksiannon luontaiset rajoitukset

Kaikkiin varmennustoimeksiantoihin liittyy luontaisia rajoituksia tarkastellun tiedon valikoivasta testauksesta johtuen. Siten havaitsematta jääneitä väärien käytöksiä, virheellisyksiä tai säädöstenvastaisuuksia saattaa esiintyä. Lisäksi ei-taloudelliseen tietoon saattaa liittyä merkittävämpiä luontaisia rajoituksia kuin taloudelliseen tietoon ottaen huomioon sekä sen luonteen että menetelmät, joita käytetään tällaisten tietojen keräämiseen, laskemiseen ja arvioimiseen.

Johtopäätökset

Johtopäätöksemme on tehty toisaalla tässä raportissa esitettyihin seikkoihin perustuen, ja se on niistä riippuvainen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet johtopäätöksemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen olettaa, että varmennustoimeksiannon kohteena olleet tiedot eivät olisi olennaisilta osiltaan laadittu GRI Sustainability Reporting Standards -raportointiohjeistoon viitaten.

Helsinki, 14.3.2023

KPMG Oy Ab

Jukka Rajala
KHT

Tomas Otterström
Partner, Advisory

Liitteet

Sosiaalinen vastuu	77
Yleiset	77
Henkilöstö	85
Yhteisö	103
Ilmastovaikutukset	107
GRI-sisältöindeksi	115

Perustiedot

Tradeka (Osuuskunta Tradeka, Tradeka-Yhtiöt ja Tradeka-sijoitus)

Hämeentie 19, 00501 Helsinki

Henkilötyövuodet keskimäärin: 12

Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa: Pellervo, Arvo-liitto, FIBS

Ulkopuoliset periaatteet ja sitoumukset: Global Compact, PRI, FINSIF, Avainlippu

Restel Oy (Restel Oy, Restel Fast Food, Restel Fresh Food, Restel Liikenneasemat, Restel Mexican Oy, Restel Ravintolat Oy, CPR Finland Oy, Hangan Makaronitehdas Oy, Jonathan Ravintolapalvelut Oy, Bastion Catering Oy,)

Hämeentie 19 (PL 72), 00500 Helsinki

Henkilötyövuodet keskimäärin: 1 690

Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa: MaRa

Ulkopuoliset periaatteet ja sitoumukset: Global Compact, Avainlippu

Lehtipiste Oy (Lehtipiste Oy, Paletti Oy, Karto Oy, Putinki Oy)

Koivuvaarankuja 2 F, 01640 Vantaa

Henkilötyövuodet keskimäärin: 192

Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa: Kaupan liitto

Ulkopuoliset periaatteet ja sitoumukset: Global Compact, Avainlippu

A-Katsastus Group Oy (A-Katsastus Oy, Ajovarma Oy)

Valimotie 9-11, 00380 Helsinki

Henkilötyövuodet keskimäärin: 825

Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa: Autoalan Keskusliitto,

Suomen Kuljetus ja Logistiikka SKAL ry, Tietotekniikan Liitto ry,

Veronmaksajain keskusliitto

Ulkopuoliset periaatteet ja sitoumukset: Global Compact, Avainlippu

Suomen Sairaalalaittepalvelu Oy

Hämeentie 19, 00501 Helsinki

Henkilötyövuodet keskimäärin: 0,6

YLEISET | Sosiaalinen vastuu

	Tradeka		Restel		Lehtipiste		A-Katsastus	
	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot
Onko yhtiöllä/ ketjulla linjauksia, politiikkaa tai toimintoja koskien sosiaalista vastuuta (esim. Code of Conduct)? KYLLÄ/Ei ja kuvaus.	Kyllä.	Eettiset toimintaperiaatteet päivitetty 2022, hyväksytty Osuuskunta Tradekan hallituksessa 17.6.2022 ja julkaistu verkkosivuilla tradeka.fi.	Kyllä.	Eettiset periaatteet hyväksytty 1/2020 ja julkaistu 2/2020	Kyllä.	Eettiset periaatteet hyväksytty 6/2021 ja julkaistu 8/2021	Kyllä.	Eettiset ohjeet vuodelta 2021.
Onko yhtiöllä EU-direktiivin mukainen ilmoituskanava?	Kyllä.	-	Kyllä.	-	Kyllä.	-	Kyllä.	-
Onko yhtiö/ ketju joutunut vastaamaan/ vastuuseen henkilöstöön tai yhteisöön liittyvistä rikkomuksista?	Ei ole.	-	Ei ole.	-	Ei ole.	-	Ei ole.	Yksi rikkomus, jonka tutkinta on kesken.
Onko yhtiössä/ ketjussa tehty sosiaalisten riskien arviointia? KYLLÄ/Ei ja kuvaus.	Kyllä.	Osana yleistä yhtiön riskikartoitusta.	Kyllä.	Osana yleistä yhtiön riskikartoitusta.	Kyllä.	Osana yleistä yhtiön riskikartoitusta.	Kyllä.	Osana yleistä yhtiön riskikartoitusta.
Onko yhtiössä/ ketjussa tehty sosiaalisten vaikutusten arviointia? KYLLÄ/Ei ja kuvaus.	Kyllä.	Sosiaalisten vaikutusten arviointia on tehty osana muuta työtä, mm. vastuullisuusraportin laatimisen yhteydessä sekä osana riskikartoituksia.	Kyllä.	Perustason arviointi tehty mm. tämän lomakkeen muodossa sekä osana riskikartoituksia.	Kyllä.	Perustason arviointi tehty mm. tämän lomakkeen muodossa sekä osana riskikartoituksia.	Kyllä.	Perustason arviointi tehty mm. tämän lomakkeen muodossa sekä osana riskikartoituksia.

YLEISET | Sosiaalinen vastuu

	Tradeka		Restel		Lehtipiste		A-Katsastus	
	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot
Onko yhtiössä/ ketjussa prosessia sosiaalisten vaikutusten käsittelemiseksi? KYLLÄ/Ei ja kuvaus.	Kyllä.	Mittariston mukainen tietojen kerääminen ja tulosten vuosittainen seuranta.	Kyllä.	Mittariston mukainen tietojen kerääminen ja tulosten vuosittainen seuranta.	Kyllä.	Mittariston mukainen tietojen kerääminen ja tulosten vuosittainen seuranta.	Ei.	-
Onko yhtiöllä/ ketjulla kansainvälisiä sitoumuksia tai instrumentteja koskien sosiaalista vastuuta? KYLLÄ/Ei ja kuvaus.	Kyllä.	Sisältyy seuraaviin: Global Compact, UN PRI (sitoumuksen tekijä Osuuskunta Tradeka)	Kyllä.	Osana Osuuskunta Tradekan sopimuksia: Global Compact	Kyllä.	Osana Osuuskunta Tradekan sopimuksia: Global Compact	Kyllä.	Osana Osuuskunta Tradekan sopimuksia: Global Compact
Onko sosiaalisen vastuun tahot määritelty; ketkä, vastuualueet? KYLLÄ/Ei ja kuvaus.	Kyllä.	1) Toimitusjohtaja Perttu Puro: kokonaisvastuu yrityksen toiminnasta 2) vastuullisuusjohtaja Satu Niemelä: lahjoitustoiminta ja avustukset 3) Sijoitusjohtaja Jari Pussinen: sijoitustoiminnan vastuullisuus ja ESG-näkökulmien huomioiminen.	Kyllä.	1) Toimitusjohtaja Mikael Backman: kokonaisvastuu yrityksen toiminnasta 2) HR- & vastuullisuusjohtaja Marika Mäkelä kokonaisvastuu henkilöstöhallinnosta.	Kyllä.	1) Toimitusjohtaja Janne Mansukoski 2) Henkilöstöjohtaja Katariina Ahonen 3) Työsuojelupäällikkö Jyri Pikkariainen 4) Kaupallinen johtaja Ville Melkko, vastuullisuuden kokonaisuudesta vastaava.	Kyllä.	1) Toimitusjohtaja Petri Haikola 2) Henkilöstöjohtaja (vastuullisuuskoordinaattori) 3) Työsuojelupäällikkö Janne Lahti 4) Kiinteistöjohtaja Jari Punkka.

YLEISET | Sosiaalinen vastuu

	Tradeka		Restel		Lehtipiste		A-Katsastus	
	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot
Onko yhtiössä/ ketjussa asetettu sosiaalisen vastuun tavoitteita tai suunnitelmia? KYLLÄ/Ei ja kuvaus.	Kyllä.	Tavoitteet sisältyvät Tradekan vastuullisuus-strategian painopistealueisiin: Yhteisön hyvinvointiin ja kehitykseen osallistuminen ja henkilöstön hyvinvointi, monimuotoisuus ja osallistaminen.	Kyllä.	Sosiaalisen vastuun mittarit määritelty osana vastuullisuus-työskentelyä ja viety osaksi HR strategiaa olennaisilta osin. Tavoitteena henkilöstön hyvinvointi, henkilökuntarakenteen monimuotoisuus sekä suomalaisen yhteiskuntaan vaikuttaminen työllistämällä ja maksamalla verot Suomeen.	Kyllä.	Yhtiön arvot päivitettiin vuoden 2020 aikana ja sosiaalinen vastuu nostettiin näkyväksi arvoksi muiden arvojen rinnalle. Osana Lehtipisteen tekemää vastuullisuustyötä Tradedot-konserniin kuuluvat Karto, Paletti ja Putinki tekevät yhteistyötä lukuisten hyväntekeväisyysjärjestöjen kanssa.	Kyllä.	Syksyllä määriteltiin mittarit vuotta 2021 varten sosiaalisen vastuun toteutuksen seuraamiseen. Yhtiön strategia päivitettiin ja julkaistiin 2022. Vastuullisuus nostettiin strategiaan. Tavoitteena työkykyinen ja osaava henkilöstö sekä aktiivinen liikenneturvallisuuden edistäminen.
Onko yhtiössä/ ketjussa tehty toimenpiteitä sosiaalisen vastuun tietoisuuden ja koulutuksen ylläpidoksi ja lisäämiseksi? KYLLÄ/Ei ja kuvaus.	Kyllä.	Konsernin uutiskirje, jossa kerrotaan laajasti työsuhteeseen liittyvästä sosiaalisen vastuun kantamisesta. Tradekan blogi, jossa kerrotaan laajalle yleisölle ja jäsenistölle Tradekan sosiaalisesta vastuusta sekä lisätään yleisesti tietoisuutta aiheesta. Konsernin vastuullisuusryhmä, jossa käydään läpi yhtiöiden sosiaaliseen vastuuseen liittyviä omia projekteja sekä jaetaan tietoa ja koulutusmahdollisuuksia. Vuonna 2022 ryhmä kokoontui 2 kertaa. Konsernin vastuullisuusryhmän yhteinen työtila, jossa käydään keskustelua, jaetaan tietoa ja hyviä käytäntöjä.	Kyllä.	Konsernin uutiskirje, jossa kerrotaan laajasti työsuhteeseen liittyvästä sosiaalisen vastuun kantamisesta. Joka kuukauden yrityksen johtoryhmässä oma osuus vastuullisuusasioille. Vastuullisuus-ohjausryhmätyöskentely käynnistetty 2022. Ensimmäiset operatiiviset koulutukset käynnistyivät vuonna 2023 sisäisellä verkko-oppimislustalla.	Kyllä.	Säännöllinen tiedottaminen yhtiön sisäisissä tiedotuskanavissa. Konsernin uutiskirje, jossa kerrotaan laajasti työsuhteeseen liittyviä sosiaalisen vastuun kantamisesta.	Kyllä.	Eettisten ohjeiden verkkokoulutus ja koe pakolliseksi koko henkilöstölle 2021. Konsernin uutiskirje, jossa kerrotaan laajasti työsuhteeseen liittyvästä sosiaalisen vastuun kantamisesta.

YLEISET | Sosiaalinen vastuu

	Tradeka		Restel		Lehtipiste		A-Katsastus	
	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot
Onko yhtiöllä/ ketjulla järjestelmä henkilöstön tai yhteisön valituksille ja huolenaiheille? KYLLÄ/Ei ja kuvaus.	Kyllä.	1) Eettisissä periaatteissa on linjattu prosessi valituksille: esihenkilö, toimitusjohtaja, sisäinen tarkastus 2) tradeka.fi-sivuilla yleinen palautelomake kaikkien vapaasti käytettävissä 3) Sähköinen ilmoituskanava tradeka.fi-sivuilla 2/2020 koko konsernin käytettäväksi. 4) EU-direktiivin vaatimukset täyttävä konsernin yhteinen anonyymi ilmoituskanava 6/2021.	Kyllä.	Mepco HRM -järjestelmä, Falcony-järjestelmä, EU-direktiivin vaatimukset täyttävä konsernin yhteinen anonyymi ilmoituskanava 6/2021.	Kyllä.	EU-direktiivin vaatimukset täyttävä konsernin yhteinen anonyymi ilmoituskanava 6/2021.	Kyllä.	EU-direktiivin vaatimukset täyttävä konsernin yhteinen anonyymi ilmoituskanava 6/2021. Ohjeistettu prosessi: oma esihenkilö, henkilöstön edustajat ja/tai työsuojeluvaltuutetut. HR- ja työsuojeluvastaavat.
Onko yhtiössä/ ketjussa tehty johdon katselmointia sosiaalisen vastuun seurantaa ja kehittämistä varten? KYLLÄ/Ei ja kuvaus.	Kyllä.	1) Osuuskunta Tradekan johtoryhmä käy vastuullisuuteen liittyviä sisältöjä läpi jokaisessa kokouksessaan. 2) Tradeka-konsernin johtoryhmä käy vastuullisuusteemoja läpi vuosikellon mukaisesti.	Ei.	Ei ole tehty erillistä selvitystä. Suunnitteilla käynnistää katselmoinnit osana vastuullisuuden ohjausryhmän työskentelyä.	Ei.		Ei tiedossa	
Onko sosiaalisen vastuun integrointi onnistunut?	Kyllä.	Sosiaalisen vastuun integrointia tarkastellaan vuosittain vastuullisuusraportin yhteydessä.	Kyllä.	Sosiaalinen vastuu osana arjen tekemistä, mittaamista ja raportointia käytännön tekemisen kautta.	Kyllä.	Sosiaalisen vastuun integrointia tarkastellaan vuosittain vastuullisuusraportin yhteydessä.	Kyllä.	Sosiaalisen vastuun integrointia tarkastellaan vuosittain vastuullisuusraportin yhteydessä.

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	A-Katsastus
Kuvaa lyhyesti yhtiön toimitusketjut ja niiden merkittävimmät muutokset.	Pääosin hankitaan palveluja, ei juurikaan raaka-aineita. Ei merkittäviä muutoksia.	Toimitusketjuissa ei ole tapahtunut viimeisten vuosien aikana merkittäviä muutoksia. Päätoimittajana jatkaa Kespro ja Sinebrychoff. Tilaukset hoidetaan verkkokauppojen kautta. Tilauskanava on käytössä kaikissa toimipaikoissa. Kuljetukset keskitetään optimoiduille toimituspäiville jolloin yhdellä kuormalla saadaan mahdollisimman paljon tavaraa kerralla toimitukseen ja vältetään useat eri logistiikkaketjun vaiheet ravintolan arjessa. Kespro toimii logistiikkakumppanina myös Euroopan toimituksissa Burger Kingin ja Taco Bellin tuotteiden osalta, jolloin voidaan optimoida täydet kuormat ja keskitetty valikoima.	Toimitusketjuissa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia. Lehtipisteen kuljetuskumppanit ovat suurelta osin yhä samat maanlaajuiset ja paikalliset kuljetusyhtiöt. Karton ja Paletin korttien tuotanto tapahtuu suurelta osin Painotalo Karilla Jyväskylässä ja osin Papermarkilla Hämeenlinnassa. Korttiliiketoiminta tekee hankintoja myös eri toimittajilta Euroopasta ja Kiinasta.	Pääosin hankitaan katsastus- ja kuljettajatuotantoliiketoimintaan tarvittavia tarvikkeita liiketoimintojen mahdollistamiseksi. Toimitusketjuissa ei ole tapahtunut viimeisten vuosien aikana merkittäviä muutoksia pl. toimistotarvikehankinnat. Kilpailutuksen tuloksena hankintakanavana on jatkossa Lyreco Finland Oy:n sijaan Pamark Oy. Päätoimittajina jatkavat Pamark Oy (toimistotarvikkeet) ja Image Wear Oy (katsastajien ja kuljettajatuotintojen vastaanottajien suojavaatteet). Tilaukset hoidetaan verkkokauppojen kautta. Tilauskanavat ovat käytössä kaikissa toimipaikoissa. Tilaukset ja sen myötä kuljetukset hoidetaan niin, että yhdellä toimituksella saadaan toimitettua mahdollisimman paljon tavaraa kerrallaan.
Ostot paikallisilta (kotimaisilta) toimittajilta (Ei koske Tradekaa, tytäryhtiöt voivat raportoida esimerkiksi keskeisten tuotteiden alkuperää tai kaikkien hankintojen, jos sellainen tieto saatavilla)	-	Kotimaisia toimittajia ovat Lantmännen (leipätuotteet) ja ARLA (maitotuotteet, joista osa valmistetaan Euroopassa). Eläinperäiset tuotteet tulevat pääsääntöisesti Suomesta ja Euroopasta.	Lehtipiste ostaa kaikki kuljetuspalvelut paikallisilta yrittäjiltä Suomessa. Korttiliiketoiminnan palvelut ostetaan suomalaisilta painotaloilta (Painotalo Kari & Papermark). Menekinedistyspalvelut ostetaan kotimaiselta TradeHitiltä ja asennuspalvelut suurelta osin kotimaiselta Man In Vanilta.	Toimittajat ovat suomalaisia yhtiöitä.

YLEISET | Hankintaketju

	Tradeka		Restel		Lehtipiste		A-Katsastus	
	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot
Onko yhtiössä/ketjussa asetettu sosiaalisen vastuun vaatimuksia hankintaketjulle? KYLLÄ/Ei ja kuvaus.	Kyllä.	Keskeisille. Sijoitustoiminnassa yhteistyökumppaneilta (varainhoitajat) edellytetään UN PRI -periaatteiden noudattamista ja ESG-näkökulmien huomiointia. Lisäksi on tehty kartoitus tilaajavastuun alaisista hankinnoista ja laadittu ohjeistus tällaisia hankintoja varten. Vuonna 2022 aloitettu hankintojen eettisten toimintaperiaatteiden laatiminen, otetaan käyttöön kaikissa yhtiöissä 2023. Asianmukaisen huolellisuuden politiikan ja prosessin mukaisesti arvoketjun sosiaalisen vastuun toteutumiseen tullaan kiinnittämään enemmän huomiota.	Kyllä.	Yhteistyö perustuu molemminpuoliseen yhteisymmärykseen hankintaketjun henkilöstön hyvinvoinnin varmistamisen kannalta. Perusvaatimus on, että hankintaketjun työntekijöitä kohdellaan lain mukaisesti ja kunnioittavasti. Emme tee kv-rekrytointia vaan hyödynnämme jo maassa olevaa kv-työvoimaa. Burger Kingin ja Taco Bellin valmistajien auditointisäilytyksessä kiinnitetään huomio myös valmistajan sosiaaliseen vastuuseen osana tuotantolaitosten laatuauditointeja.	Kyllä.	Yhteistyö perustuu molemminpuoliseen yhteisymmärykseen hankintaketjun henkilöstön hyvinvoinnin varmistamisen kannalta. Perusvaatimus on, että hankintaketjun työntekijöitä kohdellaan lain mukaisesti ja kunnioittavasti. Lehtipisteen eettiset periaatteet lisätty osaksi hankintasopimuksia.	Kyllä.	Yhteistyö perustuu molemminpuoliseen yhteisymmärykseen hankintaketjun henkilöstön hyvinvoinnin varmistamisen kannalta. Perusvaatimus on, että hankintaketjun työntekijöitä kohdellaan lain mukaisesti ja kunnioittavasti.
Onko yhtiössä/ketjussa selvitetty hankintaketjun sosiaalisen vastuun tilaa?	Kyllä.	Yhteistyökumppaneilta pyydetään tarvittaessa selvitystä sosiaalisen vastuun tilasta hankintaketjun osalta, mutta seuranta ei ole jatkuvaa.	Ei.	Yhteistyökumppaneilta pyydetään tarvittaessa selvitystä sosiaalisen vastuun tilasta hankintaketjun osalta, mutta seuranta ei ole jatkuvaa.	Ei.	Yhteistyökumppaneilta pyydetään tarvittaessa selvitystä sosiaalisen vastuun tilasta hankintaketjun osalta, mutta seuranta ei ole jatkuvaa.	Ei.	Yhteistyökumppaneilta pyydetään tarvittaessa selvitystä sosiaalisen vastuun tilasta hankintaketjun osalta, mutta seuranta ei ole jatkuvaa.
Onko yhtiö/ketju pyrkinyt varmistamaan että hankintaketjussa toimitaan henkilökunnan ja yhteisön osalta vastuullisesti?	Kyllä.	Keskeisiltä osin riskiperusteisesti tilaajavastuuseen liittyvän ohjeistuksen mukaisesti.	Kyllä.	Aktiivinen seuranta tapahtuu Luotettava kumppani -palvelun sekä ohjausryhmätoiminnan kautta. Mahdollisiin epäkohtiin puututaan välittömästi.	Ei.	Ei vielä virallista tapaa varmistaa. Yhteistyökumppaneiksi pyritään valitsemaan vain vastuullisesti toimivia yrityksiä.	Ei.	Ei vielä virallista tapaa varmistaa. Yhteistyökumppaneiksi pyritään valitsemaan vain vastuullisesti toimivia yrityksiä.

	Tradeka		Restel		Lehtipiste		A-Katsastus	
	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot
Tilaajavastuun huomioiminen hankinnoissa ja operatiivisessa toiminnassa (kuvaus).	Kyllä.	Tehty kartoitus tilaajavastuun alaisista hankinnoista ja laadittu ohjeistus tällaisia hankintoja varten.	Kyllä.	Jokaista sopimusta tehdessä selvitetään tilaajavastuun mukaiset tekemiset. Pyydetään kumppania liittymään vastuullinen kumppani-palveluun ja raportti palvelusta liitetään sopimuksen liitteeksi.	Kyllä.	Jokaista sopimusta tehtäessä selvitetään tilaajavastuun mukaiset tekemiset. Nykyisten ja uusien kumppanien edellytetään liittyvän Vastuu Groupin jäseneksi täyttäen sen ehdot.	Kyllä.	Hankinnoissa noudatetaan A-Katsastuksen hankintaperiaatteita.
Onko yhtiö/ ketju pyrkinyt kehittämään hankintaketjun vastuuta ympäristöstä (esim. ilmastovaikutusten huomiointi)? KYLLÄ/Ei ja kuvaus.	Kyllä.	Aloitettu hankintojen eettisten toimintaperiaatteiden laatiminen, otetaan käyttöön 2023. Hankinnoissa tehdään konsernitaseista yhteistyötä ja omistajaohjauksen kautta on velvoitettu huomioimaan Pariisin ilmastopimuksen tavoitteet. Integroiminen osittain kesken. Sijoitustoiminnassa kaikkien varainhoitajien kanssa otetaan huomioon ESG-näkökulmat. Rakennettu yhteistyökumppanin kanssa ilmastolaskuri apurahan ja lahjoitusten saajille. Restelin kanssa tarjottu jäsenille extraetuina kasvisvaihtoehtoja etuhintaan. Lisäksi osana hiilijalanjälkilaskentaa.	Kyllä.	Osana hiilijalanjäljen laskentaa. Omistajaohjauksen kautta hankinnoissa on velvoite huomioida Pariisin ilmastopimuksen tavoitteet. Aloitettu hankintojen eettisten toimintaperiaatteiden laatiminen, liitetään osaksi hankintasopimuksia 2023 aikana.	Kyllä.	Osana hiilijalanjäljen laskentaa. Lehtipisteen eettiset periaatteet lisätty myös osaksi hankintasopimuksia.	Kyllä.	Osana hiilijalanjäljen laskentaa. A-Katsastus konsernin hankintapolitiikassa on määritelty yleiset hankinnan periaatteet.

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	A-Katsastus
Onko yhtiö/ketju pyrkinyt kehittämään hankintaketjun sosiaalista vastuuta?	Kyllä, sijoitustoiminnassa kaikkien uusien varainhoitajien kanssa otetaan puheeksi ESG-näkökulmat. Keskeiset sidosryhmät kartoitettu ja aloitettu hankintojen eettisten periaatteiden laatiminen.	Ei ole tehty erillistä selvitystä. Osana henkilöstön vuokraustoiminnan ohjausryhmätoimintaa käydään keskustellen läpi, miten yritys toteuttaa sosiaalista vastuuta ja mitä toimenpiteitä on tehtynä. Osana hankintasopimuksia mainitaan 2022 alkaen, että Restel ei voi toimia osapuolen kanssa, jonka toiminnassa, taustalla tai omistajina on EU:n pakotteiden alaisia henkilö/henkilöitä/tahoja. Aloitettu hankintojen eettisten periaatteiden laatiminen.	Vuonna 2022 aloitettu hankintasopimusten vastuullisuusliitteen laadinta (ml. sosiaalisen vastuun vaatimukset) ja tavoittena on saada käytäntöön vuoden 2023 aikana.	Konsernin yhteisten hankintojen eettisten periaatteiden laatiminen aloitettu.

HENKILÖSTÖ | Noudatamme voimassaolevia työehtosopimuksia ja tarjoamme vähimmäistason ylittävät henkilöstöedut

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	A-Katsastus
Mitkä edut ylittävät vähimmäistason? Luettelo henkilöstöeduista.	1) Alennukset Restelin ravintoloista, Karton ja Putingin verkkokaupasta ja myymälöistä sekä A-Katsastuksen katsastuksesta (koko konserni) 2) Yhteistyökumppaneiden edut esim. liikuntatunnit Mentra-verkkopalvelusta, Elixian ja Fressin kuntosaleilta ja hieronta-alennus, Avis autonvuokraus (koko konserni) 3) Palkka haltuun -talousneuvonta yhteistyössä Takuusäätiön kanssa (koko konserni) 4) Tradekan sairauskassa, jos työsuopimus on vähintään 21 viikkotyötuntia (koko konserni) 5) Smartum liikunta- ja kulttuurisetelit sekä työmatkalippu (Tradeka) 6) Työnantajan kustantamat kahvitarjoilut 7) Lehtipisteeltä taukotiiloihin valikoima lukulehtiä 8) Yli 90 yhteistyökumppanin vaihtuvat edut (Tradeka)	1) Alennukset Restelin ravintoloista 2) Yli 90 yhteistyökumppanin vaihtuvat edut 3) Palkka haltuun -talousneuvonta yhteistyössä Takuusäätiön kanssa 4) Tradekan sairauskassa, jos työsuopimus on vähintään 21 viikkotyötuntia 5) Smartum liikunta- ja kulttuurisetelit/ hieronta/työmatkaetu 50e/vuosi yli 63h/3vkoa ja 25e alle 63h/3vkoa sopimuksella olevat 6) Työkengät 50 % hankintakustannuksista yli 12kk työsuhteen keston jälkeen yli 63h/3vkoa sopimuksella olevat	1) Ravintoetu 2) ePassi/Edenred kulttuuri- ja liikuntaetu 3) Alennukset Restelin ravintoloista, Karton verkkokaupasta sekä A-Katsastuksen katsastuksesta 4) Tradekan sairauskassa 5) Palkka haltuun -talousneuvonta yhteistyössä Takuusäätiön kanssa 6) Yhteistyökumppaneiden edut esim. liikuntatunnit Mentra-verkkopalvelusta ja hieronta-alennus, Avis-autonvuokraus, 7) Laaja valikoima lukulehtiä toimistoilla 8) Toimistoilla maksuton kahviautomaatti 9) Vapaa-ajan tapaturmavakuutus 10) Alennukset Putingin verkkokaupasta ja myymälöistä	1) Liikunta-etu ePassi 160 e 2) Ravintoetu Epassin kautta 3) Työsuhdepolkupyöräetu (kokonaispalkka) 4) Alennukset Restelin ravintoloista, Karton ja Putingin verkkokaupasta ja A-Katsastuksen katsastuksesta 5) Yleislääkäritasoinen sairaanhoito työterveyshuollossa (sairauksassa 2022 alusta) 6) Puhelinetu (esimiehet ja asiantuntijat) 7) Autoetu (jos työssä tarvetta) erillisen autopoliittikan mukaisesti 8) Yhteistyökumppaneiden edut esim. liikuntatunnit Mentra-verkkopalvelusta, Elixian ja Fressin kuntosaleilta alennuksia, Avis henkilöautojen päivävuokraus ja Cityshopparin jäsenyys. 9) Palkka haltuun -talousneuvonta yhteistyössä Takuusäätiön kanssa
Mille ryhmille henkilöstöetuja tarjotaan ja miten ne eroavat eri ryhmien välillä?	Edut koskevat työntekijöitä, joilla on koko- tai osa-aikainen työsuopimus.	Etuja kohdennettu kaikille henkilöstöryhmille työsuopimustuntien mukaisesti, lisäksi henkilöstövuokrauskumppanin kautta säännöllisesti työskentelevät (4 vuoroa/kk/väh.) työntekijät saaneet alennukset Restelin ravintoloista sekä laajan yhteistyökumppaniverkoston tarjoamat edut.	Edut koskevat koko henkilöstuntaa ja ovat kaikille samat.	Edut koskevat koko henkilöstöä pl. puhelinetu ja autoetu. Työsuhteen tulee olla vähintään 6 kk:n pituinen, jotta henkilöstöedut saa. Ravintoetu on kaikilla.
Miten kehittynyt edellisestä vuodesta?	Sairaukskassan jäsenmaksu pieneni vuoden 2022 alusta, etuja parannettu, mm. lääkärikiintiön poisto, hieronnan korvaaminen (yhteinen kiintiö fysioterapian kanssa). Sairaukskassan edut myös lomautetuille kassan jäsenille. Uusia ketjuja Restelin tarjoaman ravintolaedun piirissä (Makaronitehdas, Classic Pizza). Uutena etuna alennukset Putingin verkkokauppaan ja myymälöihin sekä Avis autonvuokraus.	Yhteistyökumppanietujen määrä kasvanut entisestään. Sairaukskassan jäsenmaksu pieneni vuoden 2022 alusta, etuja parannettu, mm. lääkärikiintiön poisto, hieronnan korvaaminen (yhteinen kiintiö fysioterapian kanssa). Uusia ketjuja ravintolaedun piirissä (Makaronitehdas, Classic Pizza). HeiaHeia -hyvinvointisovellus kaikille työntekijöille käyttöön. Ruoan kotiinkuljetuspalvelun tarjoaminen kytkettynä ravintolaetuihin.	Sairaukskassan jäsenmaksu pieneni vuoden 2022 alusta ja etuja parannettu, mm. lääkärikiintiön poisto. Restelin tarjoamat etuudet paranivat uusien ketjujen myötä.	Sairaukskassan jäsenmaksu pieneni vuoden 2022 alusta, etuja parannettu, mm. lääkärikiintiön poisto, hieronnan korvaaminen (yhteinen kiintiö fysioterapian kanssa)Tradeka-konsernin tarjoamat edut laajenivat: Uusia ketjuja ravintolaedun piirissä (Makaronitehdas, Classic Pizza). Sairaukskassan jäsenyys 2022 alusta.

HENKILÖSTÖ | Noudatamme voimassaolevia työehtosopimuksia ja tarjoamme vähimmäistason ylittävät henkilöstöedut

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	A-Katsastus
Onko työntekijöitä, jotka eivät ole suoraan yhtiön palveluksessa, mutta joiden työ ja työpiste ovat yhtiön hallinnassa?	Ei tällaisia työntekijöitä.	KYLLÄ, kaikki vuokratyöntekijät	KYLLÄ, Paletin graafisessa suunnittelussa käytetään freelance -suunnittelijoita. Työskentelevät etänä, työnjohto yhtiössä.	Ei
Jos on edellä kuvantun kaltaisia työntekijöitä, niin kattaako työterveys ja -turvallisuusjärjestelmä heidät? Onko tämä järjestelmä auditoitu sisäisesti tai ulkoisesti?	-	Henkilöt kuuluvat oman työnantajansa työterveyden piiriin. Työturvallisuudesta vastaamme me työllistäjänä. Järjestelmiä ei auditoitu.	Työterveys ei kata näitä kumppaneita. Kumppaneiden fyysiset tilat eivät ole Paletin työsuojelun piirissä.	-
Onko joitain työntekijöitä, jotka eivät ole työterveys ja -turvallisuusjärjestelmän piirissä ja miksi?	Ei. Työntekijät kuuluvat lakisääteisen työterveyden piiriin. Sairauksassaan liittymisen koeajan jälkeen Sairauksassaan sääntöjen mukaisesti.	Henkilöt kuuluvat oman työnantajansa työterveyden piiriin. Työturvallisuudesta vastaamme me työllistäjänä.	Ei	Ei
Kuolemat, työntekijät ja ei-palkatut tekijät: onko kuolemantapauksia? KYLLÄ/EI	Ei kuolemantapauksia.	Ei työperäisiä tapaturmaisia kuolemantapauksia	Ei kuolemantapauksia.	Ei
Kuolemat, työntekijät ja ei-palkatut tekijät: tyypit, riskien arviointi, määrät per työtunnit, toimenpiteet.	Ei kuolemantapauksia.	Ei työperäisiä tapaturmaisia kuolemantapauksia	Ei kuolemantapauksia.	Ei työperäisiä tapaturmaisia kuolemantapauksia
Työtapaturmat, työntekijät ja ei-palkatut tekijät: onko työtapahtumia? KYLLÄ/EI	KYLLÄ	KYLLÄ	KYLLÄ	KYLLÄ.

HENKILÖSTÖ | Noudatamme voimassaolevia työehtosopimuksia ja tarjoamme vähimmäistason ylittävät henkilöstöedut

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	A-Katsastus
Työtapaturmat, työntekijät ja ei-palkatut tekijät: tyypit, riskien arviointi, määrät per työtunnit, toimenpiteet.	1 työtapaturma. Tradekassa tehdään vuosittain lakisääteinen työn vaarojen ja riskien arviointi Falcony-työkalulla. Työsuojelun toimintaohjelmaan 2019 kirjattu riskikartoituksen osalta tavoitteeksi Falcony-lukema 100 pistettä (Vuonna 2022 pistemäärä riskikartoituksissa 85 pistettä). Muut mittarit: Työtapaturmatavoite: ei yhtään työtapaturmaa vuosittain Lisäksi: Sairaspoissaolojen seuranta ja varhaisenvälittämisen malli. Mittareiden kehitystä seurataan vuosittain henkilökuntapalaverissa.	Työtapaturmien määrä 113 kpl. Restelin jokaisessa toimipaikassa tehdään vuosittain lakisääteinen työn vaarojen ja riskien arviointi Falcony-työkalulla. Säännöllinen ohjausryhmätyöskentely tapaturmavakuuttajien kanssa.	1) Niskajumi 2) Liukastuminen työmatkalla 3) Viiltohaava	A-Katsastus Oy:ssä tapahtui vuonna 2022 vakuutusyhtiölle ilmoitettuja vahinkoja 22 kpl, jotka olivat tapahtuneet katsastustyössä. Kodin ja työpaikan välillä ei tapahtunut yhtään vahinkoa vuonna 2022. Ajovarma Oy:ssä tapahtui 2022 vakuutusyhtiölle ilmoitettuja vahinkoja 17 kpl, joista työpaikalla 5 kpl, asunnon ja työpaikan välisellä matkalla 5 kpl ja työssä liikenteessä 7 kpl. A-Katsastus Groupin työtapaturmataajuus oli vuonna 2022 18,5 tapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden. A-Katsastus Groupissa on ollut käytössä vuoden 2022 loppuun Safetumin Turvallinenyritys.fi-palvelu, jolla hallinnoidaan riskien arviointia sekä turvallisuuksenhavaintojen keräämistä toimipaikka kohtaisesti. Vahinkotilastojen, viranomaisohjeistuksen sekä turvallisuuksenhavaintojen perusteella on vuonna 2022 tehty työnantajan ja työsuojelutoimikunnan yhteistyössä neljä eri vaaratilanteeseen liittyvää riskien arviointia sekä ohjeistus kyseisten riskien minimoimiseksi. A-Katsastuksen sekä Ajovarman esihenkilöt päivittävät vuosittain, tammikuun loppuun mennessä työpaikkakohtaisen työsuojelun toimintaohjelman.
Työperäiset sairaudet, esiintyykö työperäisiä sairauksia? KYLLÄ/EI.	EI	KYLLÄ	EI	EI
Työperäiset sairaudet per työntekijäryhmä: tyypit, riskien arviointi, määrät per työtunnit, toimenpiteet.	Ei työperäisiä sairauksia. Riskien arviointi, ks. yllä	Työperäisiä sairauksia ovat ammattitaudit, kuten tuki- ja liikuntaelin sairaudet, jauho- ja maustepöly sekä Covid-19 biologinen altiste	Ei työperäisiä sairauksia.	Ei työperäisiä sairauksia. Katsastajan työssä on altisteena melu.

HENKILÖSTÖ | Noudatamme voimassaolevia työehtosopimuksia ja tarjoamme vähimmäistason ylittävät henkilöstöedut

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	A-Katsastus
Onko terveyspalveluita tai -ohjelmia, jotka ylittävät lakisääteisen palvelun?	Tradekan sairauskassa	Tradekan sairauskassa	Tradekan sairauskassa	Tradekan sairauskassa
Miten suuri osa työntekijöistä on edellä tarkoitettujen palvelujen piirissä?	Kaikki työntekijät, joilla on koko- tai osa-aikainen työsopimus, johon on määritetty vähimmäistuntimäärä Tradekan sairauskassan sääntöjen mukaisesti.	51 % kokonaishenkilöstön määrästä on sairauskassan piirissä (31.12.2022). Liikenneasemien myynti v. 2022 on vähentänyt jäsenmäärää, lisäksi jäsenyys ei ole mahdollista jos työsuhte on määräaikaissa työsuhde on pienellä tuntimäärällä työskenteleville. Lisäksi määrään vaikuttaa toimialan suuri vaihtuvuus: Restelillä on jatkuvasti koeajalla olevia työntekijöitä, joilla oikeus liittyä kassan jäseneksi vasta koeajan jälkeen.	78 % sairauskassan piirissä.	Tradekan sairauskassassa oli jäseniä joulukuun 2022 lopussa yht. 496.
Onko varmistettu, että terveystiedot ovat luottamuksellisia ja ettei työntekijän osallistuminen sairaudenhoitoon tai terveysohjelmiin vaikuta työntekijän kohteluun?	KYLLÄ. Tiedot palveluntuottajalla. Sairauslomatoistukset ja muut henkilöstöä koskevat fyysiset dokumentit lukitussa kaapissa, sähköiset dokumentit suojatussa ympäristössä, jonne rajattu pääsy. Palkkaorganisaatio tukitoiminto, joka ei osallistu päivittäisjohtamiseen.	KYLLÄ, terveystietoihin pääsee käsiksi vain ne yhtiön palveluksessa olevat henkilöt, jotka tietoja tarvitsevat oman työnsä tekemiseen esim. palkkahallinto, HR johtaja ja Työhyvinvointi- ja työkykyjohtamisen asiantuntija ja HR Business Partnerit.	KYLLÄ. Terveystiedot palveluntuottajalla. Työterveyshuollon laskujen liitteet HR:llä. Sairauslomatoistukset HR:llä ja palkanlaskennassa	Kyllä. Poissaolotietoihin pääsee käsiksi vain esimies HR-järjestelmässä sekä ne muut yhtiön palveluksessa olevat henkilöt, jotka tietoja tarvitsevat oman työnsä tekemiseen esim. palkkahallinto ja hr-tiimi.
Työehtosopimukset: Noudatettu TES ja osuus henkilöstöstä, johon TESiä sovelletaan.	Noudataan voimassaolevia lakeja, säädöksiä ja Osuuskunta Tradekan ohjeistuksia. Indeksikorotukset MaRa-TESin mukaisesti.	Noudatetaan MaRa-TESiä (esimiehet ja työntekijät), MaRa-TESin piirissä eivät ole hallinnon esimiehet ja johtajat.	Kauppa TES, jonka piirissä kaikki muut paitsi johtajat.	Sovelletaan suurimpaan osaan henkilöstöstä; Autoalan Toimihenkilöitä koskeva työehtosopimus 21.1.2022-31.3.2024. Työehtosopimuksen ulkopuolella on 36 henkilöä.

HENKILÖSTÖ | Tuemme henkilöstön monimuotoisuutta

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	A-Katsastus
Miesten/naisten osuus yhtiön johdossa % (johtoryhmä).	80 % / 20 %	Restelin johtoryhmässä 50 % / 50 % Muu hallinto 28 % / 72 %	71 % / 29 %	87,5 % / 12,5 %.
Eri ikäryhmien osuus yhtiön johdossa (<30, 30-50, >50) % (johtoryhmä).	30-50-vuotiaita 20 %, yli 50-vuotiaita 80 %	30-50-vuotiaita 30 %, yli 50-vuotiaita 70 %	30-50-vuotiaita 71 %, yli 50-vuotiaita 29 %	30-50-vuotiaita 38 % yli 50-vuotiaita 62 %
Muita monimuotoisuuden indikaattoreita, kun olennaista, vaikkapa haavoittuvat ryhmät (esim. vajaakuntoiset, suomen kieltä osaamattomat tms.), osuus per työntekijäryhmä.	Ei tilastointia.	Ei tilastointia.	Ei tilastointia.	Ei tilastointia.
Toimenpiteet monimuotoisuuden lisäämiseksi.	Erillinen Sitoumus2050 eli kestävän kehityksen sitoumus, jossa tavoitteena mm. monimuotoinen osuustoiminta.	Pyrimme lisäämään monimuotoisuutta palkkaamalla eri maista ja kulttuuri-taustoista tulevia ihmisiä. Työllistymistä edesautetaan avustamalla työolupien hakemisessa sekä tarjoamalla kielikursseja.	Ei nimettyjä toimenpiteitä.	Tehdään yhteistyötä opinto-ohjaajien ja oppilaitosten kanssa, jotta katsastusala tulisi tutuksi monimuotoisemmin opiskelijoille.
Miesten/naisten osuus työntekijöistä %	42 % / 58 %	33,5 % / 66,5 % tilanne 31.12.2022	26 % / 74 %	Ajovarma m/n 41,3 %/58,7 % A-Katsastus 93,7 %/6,3 % AKG 53 %/47 %
Eri ikäryhmien osuus yhtiön työntekijöistä (<30, 30-50, >50) %	Ei alle 30-vuotiaita, 30-50-vuotiaita 46 %, yli 50-vuotiaita 54 %	Alle 30-vuotiaita 69 %, 30-50-vuotiaita 23 %, yli 50-vuotiaita 8 %	<30= 14 %, 30-50= 47 %, >50 = 39 %	Keski-ikä Ajovarma 51 v. A-Katsastus 49,2 v. AKG 45 v.
Naisten peruspalkka ja palkkiot / miesten peruspalkka ja palkkiot per työtaso	Henkilömäärä on 13, joten tietosuojaan vuoksi tätä ei raportoida. Peruspalkka määräytyy tehtävänkuvan ja vaativuuden mukaan.	Peruspalkka ilman lisiä ja luontoisetuja, kuukausipalkkoiksi muutettuna, keskiarvo: Hallinto: nainen 5811,80 €/kk, miehet 6397,50 €/kk Yksikönpäälliköt: nainen 2580,50 €/kk, /miehet 2664,80 €/kk Operatiiviset päälliköt: nainen 2071,30 €/kk, miehet 2103,20 €/kk Työntekijät nainen 1811,60 €/kk, miehet 1831,80 €/kk	Ei raportointia työtasoitain	Palkkatietoja vain ammattiryhmittäin: Katsastajat 3280 €, Katsastusaseman esimies 4729 €, Kuljettajatutkintojen vastaanottaja 2861 €, Palveluneuvoja 2778 €, Tutkintoesimies 4074 € ja tukitoiminnot 4723 €.

HENKILÖSTÖ | Tuemme henkilöstön monimuotoisuutta

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	A-Katsastus
Syrjintätapausten määrä raportointikaudella.	Ei raportoituja syrjintätapauksia.	Ei raportoituja syrjintätapauksia. Restelissä olemme laajentaneet käsitettä syrjinnästä kaikkiin epäasiallisiin kohtelun muotoihin.	Ei raportoituja syrjintätapauksia.	Ei raportoituja syrjintätapauksia.
Kuvaus, miten syrjintätapausten määrää seurataan.	Henkilöstökyselyllä ja ilmoituskanavissa.	Ilmoituskanavia 3 kpl käytössä.	Whistleblowing-ilmoituskanava	Henkilöstökyselyllä ja ilmoituskanavissa.
Korjaavat toimenpiteet syrjintätapauksissa.	Vuosittainen keskustelu osana henkilöstökyselyn läpikäyntiä.	Kaikista epäasiallisen kohtelun tapauksista kuullaan kaikkia osapuolia ja käydään useita keskusteluja tilanteiden selvittämiseksi.	-	-
Kuvaa yleisesti toimenpiteet ja prosessi, miten syrjintätapauksissa toimitaan.	Jos syrjintätapauksia tulisi ilmi tai nousisi epäily syrjinnästä, tilanne selvitetäisiin mahdollisimman nopeasti. Tradekassa on käytössä ohjeistus "Työn järjestäminen, työaika, etätyöt ja työpaikan pelisäännöt" jossa määritellään työpaikan pelisäännöt. Lisäksi syrjintään liittyen on määritelty linjaukset Tradekan eettisissä periaatteissa.	Restelissä on nollatoleranssi kaikelle epäasialliselle kohtelulle. Mikäli työntekijä kohtaa epäasiallista kohtelua toimipaikassa, ohjeistus on seuraava: 1. Pyydä häiriökäyttäytymistä lopettamaan ja kerro, että hänen toimintansa on loukkaavaa. 2. Jos sinulle huomautetaan käytöksestäsi, pyydä anteeksi ja toimi jatkossa toisin. 3. Jos epäasiallinen kohtelu jatkuu, älä vähättele tilannetta, vaan kerro siitä esimiehellesi ja tee turvallisuusilmoitus Incyssä. Falcony-järjestelmän ilmoitus tulee tiedoksi yksikön päällikölle, aluepäällikölle ja ketjupäällikölle. Mikäli henkilö haluaa ilmoituksen menevän muulle taholle, hän tavoittaa Mepcon palautelomakkeen kautta Restelin henkilöstöjohtajan ja WB-järjestelmän kautta täysin anonymisti Restelin koko organisaation. Kaikkiin syrjintätapauksiin suhtaudutaan äärimmäisellä vakavuudella ja niitä lähdetään selvittämään välittömästi. Ilmoittajan toiveet anonymiteetistä ja tapausta käsittelevistä tahoista huomioidaan aina.	Jos ilmi tulisi syrjintätapausta se selvitetäisiin välittömästi syrjinnästä epäilyn kanssa. Selvitystyössä mukana HR, työsuojelu ja esimies/esimiehen esimies. Jos epäily osoittautuisi aiheelliseksi, rangaistustoimenpiteet toteutettaisiin Lehtipisteen käytännön mukaan.	Epäily syrjinnästä tutkitaan ja käsitellään viivytyksettä ja määritellään tarvittavat toimenpiteet.

HENKILÖSTÖ | Tarjoamme henkilöstöllemme lisää työmahdollisuuksia ja vähennämme tarvittaessa töihin kutsuttavien -sopimusten käyttöä

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	A-Katsastus
Paljonko vähennetty O-sopimuksia % (verrattuna aiempiin vuosiin tai 2019-)?	Yksi tarvittaessa töihin kutsuttava.	Tarvittaessa töihin kutsuttavia sopimuksia 2022: 39 kpl, kasvu edelliseen vuoteen 25,8 % (Jonathan-ravintolapalveluiden osto, ilman yrityskauppaa sopimuksia olisi 19 kpl), 2021: 31 kpl, 2020: 55 kpl, 2019: 84 kpl.	Tarvittaessa töihin kutsuttavia 1 kpl.	Tarvittaessa työhön kutsuttavia sopimuksia oli v. 2022 lopussa yht. 129 kpl, suurin osa omasta toiveestaan esim. eläkeläiset ja opiskelijat.
Kuuaa toimenpiteet, joilla tarvittaessa töihin kutsuttavien -sopimusten käyttöä on vähennetty.	Ei toimenpiteitä	Tarjottu työsopimusta säännöllisellä työajalla kaikille halukkaille, kaikki tarvittaessa töihin kutsuttavat ovat tehneet kirjallisen ilmoituksen työnantajalle halustaan jatkaa tällä tarvittaessa töihin kutsuttavalla sopimusmallilla.	Tarvittaessa töihin kutsuttavia 1 kpl, ei toimenpiteitä.	Tarvittaessa työhön kutsuttavista suurin osa on omasta toiveestaan esim. eläkeläiset ja opiskelijat. Jos työtä tehdään säännöllisesti, voi pyytää työajan vakiutumisen arviointia itse tai henkilöstön edustajan kautta.
Keskimääräiset henkilötyövuodet yhtiössä sekä osa-aikaisten osuus (%).	12 htv, lisäksi yksi tarvittaessa töihin kutsuttava	Htv keskimäärin vuonna 2022: 1 690 Osa-aikaisia koko henkilöstöstä vuonna 2022: 79 %	192 (31.12.2022) Osa-aikaisten osuus vuonna 2022 koko henkilöstöstä 8 %.	HTV keskimäärin 2022: 825 Työsuhteiden keskimääräinen kesto oli 12,63 vuotta. Osa-aikaisia kuukausipalkkalaisia 3,86 % per 31.12.2022
Yhtiön sisäinen työvaihto kpl / vuosi ja kehitys per raportointikausi.	Ei sisäistä työvaihtoa.	Restelin sisäinen kokonaisvaihtuvuus 2022: 12,41 % 2021: 9,02 % 2020: 6 % 2019: 13,3 %	7 kpl/ +7	Ei raportoitu.
Uusien työntekijöiden palkkaus raportointikaudella (<30/30-50/>50, sukupuoli, alue)	Vuonna 2022 kaksi rekrytointia pääkonttorille, 2 x nainen 30-50-vuotiaita.	2022 uusia työntekijöitä palkatti 1835 hlö. Rekrytoitu kaikkiin ketjuihin kaikille operointialueille. Ei raportointia iästä tai sukupuolijaosta.	1) Vakituiset/pitkät määräaikaissuudet = 14 Ikäjakautuma <30 =3, 30-50 =9, >50 = 2 2) Lyhyet määräaikaissuudet = 29 Ikäjakautuma <30 =14, 30-50 =14 , >50 =1	169 uutta työntekijää (ei raportoitu ikä- tai sukupuolijakaumalla).
Työntekijöiden vaihtuvuus raportointikaudella (<30/30-50/>50, sukupuoli, alue)	Ei lähteneitä 2022.	Restelin ulkoinen lähtövaihtuvuus 2022: 2451 hlöä Lähteneistä naisia 1 734, miehiä 717 alle 30: 1 673 30-50: 542 yli 50: 236	1) Asiakaspalvelu: 2 naista Tuotehallinta: 3 naista, Suunnittelu 1 nainen, Logistikka 1 nainen, Talous 1 nainen, Myynti 2 naista, Myymälät : 2 nainen, Pakettipiste 2 miestä 2) Logistiikka 15 naista, 5 miestä; myymälät: 9 naista	Henkilöstön vaihtuvuus (mukaan lukien eläkkeelle siirtyneet) oli 12,65 %. Lähtövaihtuvuus oli 5,71 % vuonna 2022. (ei raportoitu ikäryhmittäin)

HENKILÖSTÖ | Tarjoamme henkilöstöllemme lisää työmahdollisuuksia ja vähennämme tarvittaessa töihin kutsuttavien -sopimusten käyttöä

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	A-Katsastus
Kokoaikaisten työntekijöiden etuudet verrattuna määrät- tai osa-aikaisten etuuksiin (esim. henkivakuutus, terveydenhuolto, vanhempainloma ym., mutta ei huomioida luontaisia etuuksia kuten päivähoitoa, lounaita ym.).	Lakisääteiset edut kaikilla. Muut henkilöstöedut koko- ja osa-aikaisilla työntekijöillä. 2023 konsernin henkilöstöedut laajennettu koskemaan myös tarvittaessa töihin kutsuttavia. Sairauskassan jäsenyys kassan sääntöjen mukaisesti.	Tradekan sairauskassa on etuutena vain minimissään 63h/3vk sopimuksella ja minimissään 6kk mittaisissa työsuhteissa olevilla työntekijöillä. Smartum saldon suuruus toistaiseksi voimassaolevilissa sopimuksissa: sopimustunnit minimissään 63 h/3vk = 50€, sopimustunnit alle 63 h/3vk = 25€. Tarvittaessa työhön kutsuttavien osalta työtunteja tulee olla edellisen vuoden aikana tehtynä minimissään 470 h. Määräaikaisissa sopimuksissa yli 6kk työsuhteissa 50€, 3-6kk 25€, alle 3kk ei etua. Työkenkäetu työntekijöillä, joilla toistaiseksi voimassaoleva vähintään vuoden kestänyt minimissään 63h/3vk sopimus aktiivisena.	ePassi kulttuuri- ja liikuntaetu suhteutetaan osa-aikaisuuden/määräaikaisuuden mukaan. Tradekan sairauskassaan oikeutettuja vähintään 21 h/vko tekevät.-	Osa-aikaisilla ePassin flex-etu suhteutetaan työaikaan. Työsuhtedepyräedun saa, jos on vähintään 21h/vko työtunteja. Sairauskassan jäseneksi pääsi vuonna 2022, jos työskenteli vähintään 21h/vko.
Perhevapaalle jääneet työntekijät sukupuolittain; töihin palanneet (%) sekä työssä edelleen 12 kk vanhempainavapaan jälkeen (%)	1 perhevapaalle jäänyt ja palannut (mies).	Vanhempainvapaalle jääneet työntekijät 2022: 38 hlö (2 miestä, 36 naista) Vapaalta palanneet työntekijät: 32 hlö (1 mies, 31 naista). Ei raportoitavissa töihin palanneet-% eikä 12 kk:n jälkeen töissä olevat-%.	V. 2022 perhevapaalle jääneet 2 (1 nainen, 1 mies) Vapailta palanneet 1 (nainen), vapaalla koko vuoden olleet 2 (2 naista)	Vanhempainvapaalla olleita työntekijöitä oli naisia 10 /miehiä 21. Heistä on palannut töihin naisia 3/miehiä 19. Vanhempainvapaaseen oikeutettuja ei ole raportoitu.

HENKILÖSTÖ | Panostamme henkilöstön koulutukseen ja kannustamme heitä siinä

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	A-Katsastus
Koulutustuntien määrä yhteensä ja määrä / työntekijöiden määrä (keski-arvo).	Tilastoitujen koulutustuntien määrä 261 h, keskiarvo 22 h	Koulutustunteja vuonna 2022 on yhteensä ollut koko Restelin operatiivisen henkilöstön osalta 9519 h. Keskimäärin 3,7 h/henkilö Hallinnon koulutuksien määrää ei raportoida.	Ei konserni-tasoisia raportointia.	17,57 h/työntekijä. Työntekijöiden määrä oli 935 (keski-arvo).
Naisten koulutustuntien määrä / naistyöntekijöiden määrä (toteuma).	Ei tilastointia.	Ei tilastointia.	Ei tilastointia.	Ei tilastointia.
Miesten koulutustuntien määrä / miestyöntekijöiden määrä (toteuma)	Ei tilastointia.	Ei tilastointia.	Ei tilastointia.	Ei tilastointia.
Eri työntekijäryhmien koulutustuntien määrä / työntekijäryhmä (johto, ylemmät toimihenkilöt, toimihenkilöt, työntekijät).	Ei tilastointia.	Ei tilastointia.	Ei tilastointia.	Ei tilastointia.
Vastuullisuuskoulutus (määrä, per työntekijä).	Konsernin vastuullisuudesta ja sen raportoinnista huolehtivat henkilöt osallistuneet erilaisiin webinaareihin ja seminaareihin liittyen mm. tulevaan EU:n yritys vastuulakiin (näistä ei tilastointia). Ei kuitenkaan erillisiä koulutuksia koko henkilöstölle vuonna 2022. Tilastoidut vastuullisuuskoulutustunnit yhteensä 79 h, keskiarvo 11 h.	Vastuullisuudesta ja sen raportoinnista vastaavat osallistuneet Global Compact -koulutukseen sekä erilaisiin webinaareihin. Koko henkilöstön laajuisia vastuullisuuskoulutuksia ei ole suoritettu.	Konsernin vastuullisuudesta ja sen raportoinnista huolehtivat henkilöt osallistuneet erilaisiin webinaareihin ja seminaareihin liittyen mm. tulevaan EU:n yritys vastuulakiin. Koko henkilöstön tiedostustilaisuuksien yhteydessä kaksi vastuullisuusosiota (koulutus & tiedotus). Lisäksi vastuullisuuskoulutus käyty kaikissa tiimeissä läpi vuoden 2022 aikana. Yhteensä 3 kpl/työntekijä:	Eettiset ohjeet -verkkokoulutus on ollut vuodesta 2021 alkaen, jatkui vuonna 2022. Sisäisissä auditoinnissa tarkastetaan ketkä ovat suorittaneet ko. koulutuksen. 65 % henkilökunnasta on suorittanut ko. verkkokoulutuksen.
Työntekijöiden työterveyden ja -turvallisuuden koulutus (määrä, per työntekijä ja prosessi).	Koko henkilökunnalla on ollut mahdollisuus osallistua riskikartoitusten täyttämiseen (tehtiin avoimissa työpajoissa). Työterveys, Tradekan sairauskassan edut ja niiden hyödyntäminen sekä varhaisen välittämisen malli ja päihdeohjelma käyty läpi koko henkilöstön kanssa. Osallistumismahdollisuus ensiapukoulutukseen.	Restelissä on verkkoperehdytysalustalla aiheeseen liittyviä koulutuksia: Turvallisuus 1 FI/EN 2022 =863hlö Turvallisuus 2 FI/EN 2022 =818hlö Työuupumus - verkkokurssi =84hlö Uhkaavat asiakastilanteet = 184hlö Uhkaavien asiakastilanteiden pikakurssi =691hlö Varhainen välittäminen 2022 =389hlö Lisäksi jokainen uusi työntekijä saa perehdytyksen työterveys- ja turvallisuus-asioista heti työsuhteen alussa. Restelin intrasta löytyy laajasti ohjeistuksia työhyvinvointiin ja turvallisuuteen liittyen, intraan on pääsy toimipaikan työkoneilta.	Hätäensiapukurssi	Mielenterveys työssä -valmennus (kaikki esihenkilöt) 3 h sekä Esimies työkyvyn johtajana -verkkokoulutus (pakollinen kaikille esihenkilöille). Vuonna 2022 Hätäensiapu -koulutuksen suoritti 90 henkilöä, 8 h verkkokoulutuksena. Työsuojelun peruskurssin suoritti 4 henkilöä. He ovat aloittaneet vuonna 2022 työsuojeluvirasto- ja -koulutusta, koulutus oli kestoltaan 16 h Teamsissä.

HENKILÖSTÖ | Panostamme henkilöstön koulutukseen ja kannustamme heitä siinä

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	A-Katsastus
Ohjelmat työntekijöiden taitojen parantamiseksi ja/ tai työuran päättymisen hallintaan (uudelleen koulutus, sapatti, avustus, esieläke...)	Ei erillisiä ohjelmia. Tarjotaan mahdollisuus työuran päättymiseen liittyen työllistymistä edistävän valmennukseen. Mahdollisuus ammattitaitoa kehittäviin koulutuksiin työnantajan kustannuksella erikseen sovittaessa. Mahdollisuus osallistua AVA-Akatemien koulutuksiin.	Restelissä on laadittu henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jossa arvioidaan vuosittain henkilöstön ammatillisen osaamisen tilaa ja ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvia muutoksia ja osaamisen kehittämistarpeita. Restel tarjoaa henkilöstölleen erilaisia valmennuksia kasvavassa määrin Restel Akatemian myötä (tutkintoja ja tutkinnon osia oppisopimuskoulutuksella). Lisäksi tehdään täsmäkoulutuksia ja -valmennuksia liiketoiminnan havaitsemien tarpeiden perusteella. Suhtaudumme Restelissä myönteisesti palkattomaan vapaaseen ja muihin työntekijän toivomiin järjestelyihin (esim. työtuntien osa-aikaistaminen), jotka vaativat työnantajalta joustoa. Opintovapaalle sekä vuorotteluvapaalle jääminen on aina niiden edellytysten täytyessä mahdollista. Työuran päättymiseen liittyen Restel tarjoaa lakisääteisen työllistymistä edistävän valmennuksen, jos henkilön työsuhte on kestänyt vähintään 5 vuotta.	Ei erillisiä ohjelmia.	Kaikille esimiehille ja työntekijöille Varman pitämä koulutus eläkkeelle siirtymisestä Teams-koulutuksena.
Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Lead-valmennus asiantuntijoille ja johtajille Ava-akatemian järjestämänä.	Restelissä käytössä oma verkko-oppimisolusta, jossa kymmeniä verkkokursseja jatkuvan osaamisen kehittämiseen. Ristiinopiskelu mahdollista ketjuille suunnattujen kurssien osalta.	Ei erillisiä ohjelmia.	Lead-valmennus asiantuntijoille ja johtajille Ava-akatemian järjestämänä. JYET-tutkinnot Ava-akatemian järjestämänä.
Osuus työntekijöistä, joiden kanssa käyty säännöllisesti kehityskeskustelu ja urasuunnitelma (sukupuolittain ja työntekijäryhmittäin).	100 %. Kaikkien työntekijöiden kanssa käyty kehityskeskustelut.	Kehityskeskusteluja on suositeltu HR:n toimesta pitämään 1-2 krt/vuodessa. Toteutuneista kehityskeskustelumääristä ei ole raportointia.	Ei tilastointia. Kehityskeskustelut ja säännölliset 1-to-1 keskustelut ovat osa käytössä olevaa johtamisjärjestelmää.	Kehityskeskustelut käydään koko henkilöstön kanssa vuosittain.
Mahdollinen palkitseminen koulutuksesta.	Esimiehen kanssa sovittuihin koulutuksiin osallistumien työajalla. Työnantaja kustantaa koulutukset. Koulutuksista ei palkita automaattisesti.	Esimiehen kanssa sovittuihin koulutuksiin osallistumien työajalla. Työnantaja kustantaa koulutukset. Koulutuksista ei palkita automaattisesti.	Ei automaattista palkitsemista. Tutkinnon suorittamisesta harkinnan mukaan kertapalkkio tai mahdollinen palkan tarkistus. (etukäteen sovittu)	-

HENKILÖSTÖ | Henkilöstöä kuullaan ja se on laajasti edustettuna hallinnossa (hallituksissa)

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	A-Katsastus
Henkilöstön edustajien määrä hallituksissa (KYLLÄ/Ei, määrä ja erittely).	KYLLÄ: Osuuskunta Tradeka (2 kpl), Tradeka-Yhtiöt (1 kpl).	KYLLÄ. Restelin Hallituksessa 1 henkilö.	KYLLÄ. Hallituksessa 1 kpl.	KYLLÄ. Hallituksessa 1 kpl.
Henkilöstön edustajien määrän kehitys hallituksissa (vertailu aiemmista vuosista tai 2021-).	Pysynyt samana.	Pysynyt samana.	Pysynyt samana.	Pysynyt samana.
Työtyytyväisyyskysely, vastaajien N x v, keskeiset tulokset lyhyesti.	Henkilöstökysely 8/2022, N=11. Tulokset käytiin läpi koko henkilöstön yhteisessä palaverissa. Tyytyväisyys työnantajaan 3,7/4, valmius suositella työnantajaa 9,2/10. Työtehtävät koettiin merkityksellisiksi (73 % täysin ja 27 % jonkin verran samaa mieltä). Työkuorma on pysynyt kohtuullisena (64 % täysin ja 27 % jonkin verran samaa mieltä). Kaikki vastanneet kokivat, että henkilöstöä kohdellaan tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti.	Työeläkeyhtiö Varman kanssa yhteistyössä tehty 09/2022 työhyvinvointikysely (OTE). Koko Restelin vastaajamäärä vuoden 2022 työhyvinvointikyselyssä 726 hlö (vastausprosentti 41 %). Kyselyyn osallistui Restelin hallinto sekä ketjut tapahtuma- ja ruokaravintolat, Classic Pizza, Hangon Makaronitehdas, Rax, Isey Skyr Bar, Burger King ja Taco Bell. Juomaravintolat-ketjussa toteutettu Terveyskysely-projekti Terveystalon kanssa, päällekkäisyyksien vuoksi ketjun henkilöstö ei osallistunut työhyvinvointikyselyyn. Ketjujen kokonaistulokset hyvällä tasolla (ks. s. 96), toimipaikkakohtaisia eroja on tunnistettu. Kyselyssä vastaaja arvioi jokaisen kysymyksen välttämää asteikolla yhdestä viiteen: 1= Täysin eri mieltä 2= Jokseenkin eri mieltä 3= Ei samaa eikä eri mieltä 4= Jokseenkin samaa mieltä 5= Täysin samaa mieltä	Vastaajia 146 kpl = vastausprosentti 80 %. 80 % vastaajista suosittelee työpaikkaansa. Työhyvinvointi kouluarvosanoilla 9-10 oli 41 % vastaajista ja arvosanoilla 8-10 74 %.	N=609 (63 %), keskiarvo 3,6/5. Työn sisältö 4,3, Innostus ja arvostus 3,4, Johtaminen ja esihenkilötyö 3,4, Osallisuus ja kehittyminen 2,9, Hyvinvointi ja työkyky 4,0.
HR-mittari: Sairauspoissaolo% (sairauspoissaolotuntien osuus kaikista tunneista)	Ei raportoitavissa.	Koko Restel 5,7 % Tapahtumaravintolat 3,3 % Juomaravintolat 3,6 % Ruokaravintolat 5,5 % Makaronitehdas 8,6 % Classic Pizza 4,7 % Rax 5,4 % Isey Skyr Bar 9,7 % Burger King 6,7 % Taco Bell 5,1 %	Koko konserni 2,5 %.	Koko konserni 5,3 %.

HENKILÖSTÖ | Henkilöstöä kuullaan ja se on laajasti edustettuna hallinnossa (hallituksissa)

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	A-Katsastus
HR-mittari: Henkilöstötyytyväisyys (kuinka tyytyväinen olet XX-yritykseen työnantajana, arvosteluasteikko 1-4).	Mittari otettu käyttöön 2022 kyselyssä: 3,7 2021 kysymys on ollut muodossa: "Olen valmis suosittelemaan työnantajaa" ja vastaajista täysin tai jonkin verran samaa mieltä oli 89 %.	Työhyvinvointikysely, asteikko 1-5: Koko Restel: (ka, painotettu N mukaan) 3,73 Restel hallinto: 4,52 Tapahtumaravintolat: 3,81 Juomaravintolat: ei raportointia Ruokaravintolat: 3,87 Makaronitehdas: 3,00 Classic Pizza: 3,37 Rax: 4,01 Isey Skyr Bar: 4,40 Burger King: 3,88 Taco Bell: 3,86 Juomaravintolat-ketjussa toteutettu v. 2022 laaja Terveyskysely-projekti Terveystalon kanssa. Päällekkäisyyksien vuoksi juomaravintolat-ketjussa ei toteutettu Työhyvinvointi-kyselyä.	80 % kyselyyn vastanneista suosittelee työnantajaa. Kouluasteikkoarviointia ei kysytty	Kysymys henkilöstökyselyssä 2022: Suositteletko työpaikkaasi, johon 78 % vastasi kyllä.
HR-mittari: Henkilöstön kokemus vastuullisuudesta (XX-yritys on vastuullinen työnantaja, arvosteluasteikko 1-4)	Mittari otettu käyttöön 2022 kyselyssä: 3,6 2021 kysymys on ollut muodossa: "Tunnen yrityksen vastuullisuuden tavoitteet ja vastuullisuusstrategian mukaiset painopisteet" sekä "Yrityksen tekemä vastuullisuustyö on minulle tärkeää" molempiin 100 % vastaajista kertoin olevan täysin tai jonkin verran samaa mieltä.	Työhyvinvointikysely, asteikko 1-5: Koko Restel: (ka, painotettu N mukaan) 3,91 Restel hallinto: 4,47 Tapahtumaravintolat: 3,68 Juomaravintolat: ei raportointia Ruokaravintolat: 3,81 Makaronitehdas: 3,09 Classic Pizza: 3,46 Rax: 4,13 Isey Skyr Bar: 4,60 Burger King: 3,89 Taco Bell: 3,80 Juomaravintolat-ketjussa toteutettu v. 2022 laaja Terveyskysely-projekti Terveystalon kanssa. Päällekkäisyyksien vuoksi juomaravintolat-ketjussa ei toteutettu Työhyvinvointi-kyselyä.	2/3 kyselyyn vastanneista piti Lehtipisteen toimintaa vastuullisena.	Kysymys henkilöstökyselyssä 2022: Työntajani toimii vastuullisesti. 58 % vastasi kyllä, kolmannes ei ottanut kantaa.

HENKILÖSTÖ | Henkilöstöä kuullaan ja se on laajasti edustettuna hallinnossa (hallituksissa)

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	A-Katsastus
Kanavat valituksille (kuvaus ja anonyymiyden varmistus).	Konsernitasoinen anonyymi EU-direktiivin mukainen ilmoituskanava otettiin käyttöön 6/2021.	Mepco Palautelomake: Jokaisen oman itsepalveluroolin kautta, palaute ja henkilötieto HR johtajalle. Falcony-turvallisuusilmoitus: Jokaisen omien henkilökohtaisten tunnusten kautta, palaute ja henkilötieto työntekijän esimiehelle, esimiehen esimiehelle ja ketjupäällikölle. Tradeka WhistleBlowing-kanava: Täysin anonyymi palaute Restelin johtotasolle. Järjestelmässä mahdollisuus käydä jatkokeskustelua anonyymisti. Palautteen luonteesta riippuen selvitystyötä varten jaetaan eteenpäin asianosaiselle ketjulle. Tämä tapahtuu ainoastaan palautteen antajan luvalla. Incy-turvallisuusilmoitus (jokaisen omien henkilökohtaisten tunnusten kautta. Palaute ja henkilötieto työntekijän esimiehelle, esimiehen esimiehelle ja ketjupäällikölle)	Konsernitasoinen anonyymi EU-direktiivin mukainen ilmoituskanava. (otettu käyttöön 6/2021)	Konsernitasoinen anonyymi EU-direktiivin mukainen ilmoituskanava otettiin käyttöön 6/2021.

HENKILÖSTÖ | Työntekijöiden asemaan ja hyvinvointiin liittyvät näkökulmat huomioidaan myös sijoitustoiminnassa

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	A-Katsastus
Sijoitustoiminnan vastuullisuuskriteerit	Vastuulliseen sijoittamiseen kuuluu ympäristöasioiden (Environmental), sosiaaliseen vastuuseen liittyvien tekijöiden (Social) sekä hallintotapa-asioiden (Governance) eli ESG-näkökulmien huomioiminen. Laadittu sijoitustoiminnan ilmastostrategia, joka julkaistu tradeka.fi-sivustolla. Tradeka noudattaa sijoitustoiminnassaan YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteita (Principles for Responsible Investment eli PRI). Tradeka myös edellyttää, että sen käyttämät varainhoitajat huomioivat toiminnassaan vastuullisuusnäkökohdat näiden YK:n periaatteiden mukaisesti.			
Miten työntekijöiden asema ja hyvinvointi huomioidaan; arviointi, prosessi ja vastuut	Tradeka-sijoitus Oy jatkoi vastuullisen sijoittamisen suunnitelmansa mukaista toimintaa vuonna 2022. Varainhoitajilta vaaditaan ESG-asioiden huomioimista sijoitusprosessissa ja raportoinnissa ja sen kehitystä seurataan vuotuisella varainhoitajakyselyllä.		Koskee vain Tradekaa	
Verostrategia	Julkaistu verkkosivuilla www.tradeka.fi/verostrategia			
Vastuulliseen sijoittamiseen liittyvät kansalliset ja kansainväliset sitoumukset	Sitoutuminen YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteisiin, Principles for Responsible Investment, ja siihen liittyvä PRI-raportti.			

HENKILÖSTÖ | Muut mittarit (vapaaehtoiset)

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	A-Katsastus
Politiikkaan osallistuminen: poliittiset panostukset (rahallinen arvo taloudellisesta ja luontaisesta, suorasta tai epäsuorasta, poliittisesta panoksesta maittain ja saajittain) sekä miten luontainen panos arvioidaan	Osuuskunta Tradeka on tukenut omistajahallinnossaan mukana olevia henkilöitä (edustajiston jäsenet ja varajäsenet sekä Osuuskunnan ja Tradeka-Yhtiöiden hallitusten jäsenet) sekä Tradeka-konsernin työntekijöitä mm. luottamushenkilöitä ja työsuojeluvalltuutettuja, jotka olivat ehdolla vuoden 2022 aluevaaleissa. Tuen suuruus aluevaaleissa on 500 € ja se on kaikille samansuuruinen. Ehdokkaan on pitänyt itse hakea tukea kirjallisesti. Summa yhteensä 33 500 €.	Ei poliittista osallistumista.	Ei poliittista osallistumista.	Ei poliittista osallistumista.
Asiakkaan yksityisyydensuoja: toteutuneet valitukset koskien yksityisyydensuojaa tai henkilötietojen vuotoa (valitusten määrä ulkopuolisilta ja virallisilta tahoilta, tunnistetut tapaukset kpl)	Tunnistettuja tapauksia 1 kpl, koskenut useampaa jäsentä	Ei valituksia.	Ei valituksia.	4 kpl
Kuvaus miten henkilötietojen tarkistuspyynnöjä käsitellään ja miten niihin vastataan.	Tietojen tarkistuspyynnöt jätetään sähköisellä lomakkeella, joka edellyttää vahvaa tunnistautumista. Tällä varmistetaan, että henkilö on se, joka kertoo olevansa ja että hänellä on oikeus tarkistaa omat tietonsa. Tietosuojavastaava ottaa pyynnöt vastaan ja koordinoi vastauksen antamista.	Pyynnön mukaisesti tarkistetaan mitä, missä ja miten olemme käyttäneet kyseisen henkilön tietoja ja jos tiedot pyydetään poistamaan, niin ne poistetaan rekistereistä ja tietojenkäsittelijä ilmoittaa asiakkaalle.	GDPR-ohjeistus	Tarkistuspyynnöt saapuvat tietosuojavastaavan käsittelemään tietosuoja@a-katsastus.fi -osoitteeseen, josta ne jaetaan pyynnön mukaisesti viestintään, IT-yksikköön ja mahdollisille muille tahoille (käsiteltävistä rekistereistä riippuen). Kunkin tarkasteltavan pyynnön pohjalta laaditaan asiakkaalle dokumentti, jossa kuvattu tarvittavat tiedot. Dokumentti toimitetaan asiakkaalle salatulla sähköpostilla.
Henkilötietojen tarkistuspyyntöjen määrä raportointikaudella.	23 kpl, ei ole tiedossa, että yksikään olisi johtanut jatkotoimenpiteisiin tai valituksiin.	38 kpl (kaikki yhteensä, mukana myös Tradeka)	0	6 kpl
Onko yhtiöllä nimetty tietosuojavastaava? KYLLÄ/EI	KYLLÄ.	KYLLÄ.	KYLLÄ.	KYLLÄ.
Onko yhtiöllä periaatteita tai ohjeita datavastuullisuuteen liittyen?	Laadittu ohjeistus ja suosituksia datavastuullisuuteen liittuen osana opinnäytetyönä.	-	-	-

HENKILÖSTÖ | Muut mittarit (vapaaehtoiset)

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	A-Katsastus
Työterveys ja -turvallisuus: hallintojärjestelmä, riski-arviointi ja tapaturma-tutkintaprosessit (kuvaus).	Tradekassa tehdään vuosittain lakisääteinen työn vaarojen ja riskien arviointi. Työsuojelun toimintaohjelmaan 2019 kirjattu riskikartoituksen osalta tavoitteeksi Falcony-lukema 100 pistettä. (Vuonna 2022 pistemäärä riskikartoituksissa oli 85 pistettä.) Muut mittarit: Työtapaturmatavoite: ei yhtään työtapaturmaa vuosittain Lisäksi: Sairaspoissaolojen minimointi, hallinta ja seuranta. Mittareiden kehitystä seurataan vuosittain henkilökuntapalaverissa.	Restelin jokaisessa toimipaikassa tehdään vuosittain lakisääteinen työn vaarojen ja riskien arviointi Falcony-työkalulla. Restelissä toimii työsuojeluorganisaatio eli 3T-ryhmä, jonka tehtävänä on toteuttaa lakien, työehtosopimuksen ja sen liitteiden sekä työsuojelun toimintaohjelman toteutumista. Restelissä on käytössä myös Incy-turvallisuusraportointi, jonne kirjataan poikkeamat ja läheltäpiti-tilanteet. Työsuojelun tavoitteita 2022-2023 on mm. kasvattaa riskien arviointien laatua, pienentää kynnystä turvallisuusilmoitusten tekemiselle ja luoda toimintamalli jatkotoimenpiteille ja lisätä henkilöstön tietoisuutta ja ymmärrystä työsuojeluun liittyvistä asioista. 3T-ryhmä sekä ketjut seuraavat tapaturmien määriä sekä syitä tasaisin väliajoin ja pyrkivät niiden pohjalta ennaltaehkäisemään tapaturmien syntyä.	Vuosittainen riskien arviointi. Työsuojeluorganisaation toimintasuunnitelmassa otetaan vuosittain kantaa kunkin vuoden painopisteisiin. V. 2022 on luotu vaaratilanne-ilmoitusprosessi ja suunnitelma käyttöönotosta. Työsuojelun tietoon tulleiden tapaturmien osalta tutkitaan tapaturmaan johtaneet syyt ja ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin mahdollisten vastaavien tapaturmien estämiseksi. Vakavat tapaturmat ilmoitettaisiin aluehallintovirastoon. Vakuutusyhtiöön menee tieto kaikista tapaturmista.	Työpaikan turvallisuushavaintojen ja työnvaarojen arviointiin ja selvittämiseen on käytetty Safetum:in Turvallinenyritys.fi palvelua vuoden 2022 loppuun. (vuoden 2023 alusta käytetään Falcony:n tarjoamaa HSELite palvelua) Esihenkilöt tekevät toimipistekohtaisen työnvaarojen arvioinnin selvittämisen ja päivittävät sitä tarpeen mukaan, joko muuttuneiden työolosuhteiden, ilmoitettujen turvallisuushavaintojen ja työsuojelutoimikunnan tekemien riskienarviointien perusteella. Tapaturmista tehdään ilmoitus Turvallinenyritys.fi (HSELite). Tehdyistä ilmoituksesta menee tieto toimipisteen esihenkilölle, aluejohtajalle, toimitusjohtajalle, työsuojeluvaltuutetulle sekä työsuojelupäällikölle. Toimipisteen esihenkilö aloittaa tapaturman käsittelyn selvittämällä mikä on johtanut tapaturmaan ja millä toimenpiteillä voidaan jatkossa välttyä samankaltaisilta tapaturmilta. Esihenkilön tukena on tapaturman selvityksessä on työsuojelupäällikkö ja -valtuutetut. Käsittelyn erivaiheista ja päättämisestä menee ilmoitus muille edellä mainituille asianosaisille. Mikäli kyseessä vakavatyötapaturma työsuojelupäällikkö tekee ilmoituksen työsuojeluviranomaisille. Tapahtuneita työtapaturmia käsitellään työsuojelutoimikunnankokouksissa sekä työterveyshuollon työpaikkaselvityksissä
Työntekijän osallistuminen työterveyden ja -turvallisuuden kehitykseen, toteutukseen ja arviointiin (prosessit, toimikunnat, vastuut)	Koko henkilökunnalla on ollut mahdollisuus osallistua vuosittaiseen riskikartoitusten täyttämiseen (tehtiin avoimissa työpajoissa).	Restelin työsuojeluorganisaatio, ks. edellinen vastaus.	Toimipaikkakohtaiset työsuojeluorganisaatiot	Terveystalon Terveyskyselyt. A-Katsastus Groupissa oli käytössä vuoden 2022 loppuun Safetumin Turvallinenyritys.fi palvelu, jonka kautta työntekijät ovat voineet tehdä turvallisuushavaintoja ja aloitteita. Vuoden 2023 alusta on ollut käytössä Falcony:n tarjoamaa HSELite palvelua.

HENKILÖSTÖ | Muut mittarit (vapaaehtoiset)

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	A-Katsastus
Merkittävät muutokset organisaatiossa	Ei merkittäviä muutoksia.	Liiketoiminta laajeni yrityskaupan myötä alkuvuodesta. Restel osti kolme uutta yhtiötä: kaksi ravintolaketjua sekä Jonathan -ravintolapalvelut yhtiön. Uusia ravintoloita avattiin vuonna 2022 kaikkiaan 12 kappaletta. Uusien yksiköiden lisäksi esimerkiksi Restelin operoima Food&Events Tapahtumaravintolat -ketjun ravintolapalvelut laajenivat vuonna 2022 Helsingissä (Tanssin Talo) ja Jyväskylässä (Paviljonki). Restel Liikenneasemat Oy kauppiassopimus St1- ja Shell-asemilla on voimassa 31.12.2022 saakka. Restel ei jatka asemilla kauppiaina sopimuskauden jälkeen. Yritysjärjestelyt vaikuttavat merkittävästi mm. liiketulokseen ja henkilöstömäärään. Liikenneasemia siirtyi uusille kauppiaille 45 kappaletta. Henkilökunta, noin 630 (09/2022) työntekijää, siirtyi uuden kauppiaan palvelukseen. Ravintoloita suljettiin 7 kpl vuonna 2022. Liiketoiminnan uudelleenorganisointi johti 14 henkilötövuoden vähentymiseen. Muutosneuvotteluissa sopeutettiin hallinnon koko vastaamaan uutta liikevaihtoa ja henkilöstömäärää. Muutokset ja uusi organisaatiokokonaisuus astuivat voimaan 1.11.2022 alkaen. Liiketoiminta jaettiin uusiin liiketoimintayksiköihin Restel Pikaruoka ja Restel Ravintolat.	Korttiliiketoiminnan muutosneuvottelut ja toimintojen integrointi Jyväskylään. Ei lomautuksia. Korttiyhtiöt Paletti ja Karto fuusioituivat vuoden 2022 lopussa ja ovat nyt Suomen Korttipiste Oy..	A-Katsastus otti 14.7.2022 vastuulleen Keto1Groupin ja Autokatsastus Lappeenrannan katsastusliiketoiminnan. Yrityskaupan myötä siirtyi konserniin 57 henkilöä. 20.12.2022 A-Katsastus osti K1 Katsastajat Oy:n. Yrityskaupan myötä konserniin siirtyi 137 työntekijää 84 katsastusasemaa eri puolella Suomea.

HENKILÖSTÖ

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	A-Katsastus
Lisätiedot/huomiot	Tasa-arvoon ja sen edistämiseen liittyen Tradeka on laatinut Kestävän kehityksen toimenpidesitoumuksen, Sitoumus2050. Sitoumuksessaan Osuuskunta Tradeka sitoutuu entistä merkittävämmiin tukemaan hallintonsa ja edustajistonsa monimuotoisuutta ja seuraamaan sen kehittymistä. https://sitoumus2050.fi/toimenpidesitoumukset#/details/481299			AKG= A-Katsastus Group. Raportoidut luvut 30.11.2022

Tietoja on kerätty useista eri järjestelmistä, sillä kukin yhtiö on hyödyntänyt omia käytössä olevia järjestelmiään.

YHTEISÖ | Jäseniä ja asiakkaita kuullaan monipuolisesti ja aktiivisesti ja konsernissa panostetaan uusien kommunikointikanavien ja dialogin kehittämiseen näiden ryhmien kanssa

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	A-Katsastus
Jäsenien/asiakkaiden kuuleminen N x vuodessa ja prosessi.	Vuosittainen jäsenkysely 4/2022 sähköisesti ja puhelimitse, jäsenaloitemahdollisuuden kautta tulleet jäsenaloitteet, yhteensä 62 kpl vuonna 2022, jäsenpalvelun ilmainen puhelinneuvonta ja palautteen vastaanottaminen päivittäin, sähköinen palautelomake verkkosivuilla käytössä jatkuvasti. 2022 toteutettiin jäsenäänestys, jonka perusteella jaettiin 50 000 € yleishyödyllisinä lahjoituksina.	Asiakkaiden kokemuksia ja palautetta pyydetään säännöllisesti ravintolavierailun yhteydessä. Asiakaspalautetta kerätään jatkuvasti verkkosivujen kautta brändikohtaisesti. Asiakkaat voivat olla yhteydessä Resteliin asiakaspalvelun kautta sähköpostitse tai verkkosivujen sähköisen lomakkeen kautta. Asiakastytyväisyyskyselyt: - Tapahtuma- ja ruokaravintolat: SurveyPal - asiakastytyväisyyskysely verkkosivuilla - Burger King: Qualtrics-asiakastytyväisyyskysely jokaisen käynnin yhteydessä kysytään asiakaspalautte: v. 2022 vastauksia asiakkailta n. 45 000 kpl	Asiakastytyväisyyttä mitataan kuukausittain Lehtipisteen ja Pakettipisteen asiakaspalvelun toimesta surveypal-asiakastytyväisyyskyselyllä. Kyselyt lähtevät automaattisesti asiakaspalveluun yhteyttä ottaneisiin.	NPS-kysely kuukausittain katsastusliiketoiminnan kuluttaja-asiakkaille. Traficom tekee 4 kertaa vuodessa kyselytutkimuksen ajotutkintojen, teoriakokeiden ja lupapalveluiden asiakkaille.
Kommunikointi/ilmoituskanavat 2022 (jäsenet/asiakkaat).	Tradekan sähköinen uutiskirje jäsenille, 15 kpl vuonna 2022. Uutiskirje pitää tilata erikseen ja sen voi tilata, vaikka ei olisi jäsen. Lisäksi uutiskirje hallinnolle 5 kpl ja henkilöstölle 13 kpl. Tradekan verkkosivuilla ilmestyvä Omistaminen tekee hyvää -blogiartikkeleita 9 kpl vuonna 2022, kommunikointi verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa (Facebook, Instagram, LinkedIn, Twitter). Jäsenpalveluun tulleet yhteydenotot: 2520 puhelua ja 4347 sähköpostia, puheluiden vastaus% 90. Ilmoituskanava otettu käyttöön 2/2020, anonyymi ilmoituskanava 6/2021.	Anonyymi ilmoituskanava asiakkaille käytössä 6/2021 alkaen. Käytössä seuraavat kanavat: omat verkkosivut, sovellukset, sosiaalisen median kanavat (Instagram, TikTok, Facebook), sähköpostitse lähetetyt uutiskirjeet. Kaikki kommunikointi ja viestintä suunnitellaan ja toteutetaan brändikohtaisesti vuoden aikana.	Lehtipisteen lehti- ja korttiliiketoiminnan yhteinen (4 kpl/vuosi) sekä Pakettipisteen oma (8 kpl/vuosi) säännöllinen sähköinen uutiskirje.	Katsastuskutsuja sekä kuluttaja- että yritysasiakkaille (kirjeet, sähköpostit, tekstiviestit). Opastusvideot sosiaalisen median kanavissa mm. Youtube ja Instagram.
Dialogin kehittäminen (mitä, miten, tavoite)	Tradekan omalle toiminnalle ominaiset kanavat: jäsenäänestys ja jäsenaloite. Jäsenaloitteita nostettu Tradekan somekanavissa. Jäsenäänestyksen kohde-ehdotukset valittu jäsenten aloitteiden pohjalta. Someviestintä kannustaa keskusteluun.	Dialogin kehittäminen ja ylläpitäminen keskittyy sosiaalisen median kanavien kautta käytyyn keskusteluun asiakkaiden kanssa. Asiakkaiden kuuntelu sosiaalisen median kanavissa on jokapäiväistä.	-	-

YHTEISÖ | Sosiaaliset investoinnit ja lahjoitukset yleishyödylliseen toimintaan ovat tärkeä keskeinen osa Tradekan yhteiskuntavastuuta

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	A-Katsastus
TRADEKA JA VOITONJAKOLUPAUS: Miten yleishyödyllisyys mitataan?	Yleishyödyllisyys määrittyy tavoitteista käsin. Yleishyödyllisellä käsitetään Tradekassa yhteistä hyvää edistävää, avointa ja yhteiskunnallisesti merkittävää toimintaa. Tradekan määritelmä ei ole rajattu tiettyihin organisaatiomuotoihin, vaan Tradeka pitää myös vapaasti organisoituja työryhmiä yleishyödyllisinä.			
TRADEKA: voitonjakolupauksen mukaiset lahjoitukset ja sijoitukset määrä absoluuttisesti 2022	Osuuskunta Tradekan lahjoitukset 600 000 € (sisältää konsernin tytäryhtiöiden yhteiskuntavastuuhankkeille maksetun 400 000 euroa), Tradekan säätiön lahjoitukset 563 030 €, Kuluttajaosuustoiminnan säätiö 500 300 € ja Malta ja Toteuta -sitoumuksia vuonna 2022 tehty 200 000 €. Yhteensä 1 863 330 €.		Koskee vain Tradekaa	
TRADEKA: Voitonjakolupauksen toteutuminen: 10 % verojen jälkeisestä tuloksesta keskimäärin pitkällä aikavälillä (KYLLÄ / EI ja toteuma edelliset 3 vuotta)	Toteuma 2022: 9,2 % vuoden 2021 tuloksesta Toteuma 2021: 1,6 milj. tuloksen ollessa alijäämäinen Toteuma 2020: 14 % Toteuma 2019: 15,5 %			

YHTEISÖ | Muut mittarit

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	A-Katsastus
Sosiaalinen vastuu yhtiössä: kampanjat, projektit, tuki yleishyödylliseen toimintaan	Palkka haltuun -hanke koko konsernin henkilöstölle, Tradekan sairauskassa, konsernin henkilöstöedut. Kaikki lahjoituskohteet julkaistaan tradeka.fi-sivustolla.	Lasten ja nuorten säätiön vetämä TET-hanke: valtakunnallinen TET-palvelun tuottaminen, palvelun toteuttaminen haastavassa työmarkkina-asemassa oleville nuorille, toimimalla/tarjoamalla TET-mentorointia, oppilaitosvierailuja. Lapset ja nuoret SIB -hanke: Valtakunnallinen hanke, jossa tavoitteena on tuottaa lasten ja nuorten ehkäiseviä palveluita, kasvattaa hyvinvointia ja ehkäistä syrjäytymistä. Syrjäytymisvaarassa olevien huostaan otettujen nuorten työllistäminen (Tre, Jkl) 2022-2023 Pride -kumppani 2022: ympärivuotista ihmisoikeustyötä, työtä yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi ja mahdollistamassa Helsinki Pride -tapahtumaa.	Yhteistyö järjestöjen kanssa: yhteensä yleishyödylliseen toimintaan tuloutettiin lähes 610 000 €. Karton joulutervehdyskampanja, jolla ilahdutettiin hoivakotien ja kotihoidon asiakkaita (43 000 korttia). Paikalliset lahjoitukset, mm. apua kirjoja koululaisille, yhteensä 30 kpl. Ukrainan pakolaisia tuettiin rahallisesti 25 000 eurolla.	Toimenpiteet liikenneturvallisuuden lisäämiseksi, videot. A-Katsastuksen asiantuntijat toimivat liikenneonnettomuus-tutkintalautakunnissa ja tekevät poliisin kanssa yhteistyötä tienvarsitarkastuksissa.
Vaikutukset paikallisille yhteisöille? (Lahjoitustoiminta sekä liiketoiminnan vaikutukset ympäröivään yhteisöön, jos selvitetty)	Lahjoitustoiminta on valtakunnallista, mutta vaikutusta paikallisella tasolla ei ole arvioitu. 2021 toteutettiin joka toinen vuosi tehtävä vaikuttavuuskysely lahjoitusten saajille, 2022 julkaistiin lahjoitustoimintaan liittyvä ilmastolaskuri.	Ei ole selvitetty.	Ei ole selvitetty.	Ei ole selvitetty.
Onko paikallisille yhteisöille valituskanava ja valituksien käsittelyprosessi laitettu käytäntöön ja viestitty?	Ilmoituskanava henkilöstölle ja muille viiteryhmillä on otettu käyttöön 2020. Konsernitasoinen anonyymi EU-direktiivin mukainen ilmoituskanava otettu käyttöön 6/2021.	Ilmoituskanava henkilöstölle ja muille viiteryhmillä on otettu käyttöön 2020. Konsernitasoinen anonyymi EU-direktiivin mukainen ilmoituskanava otettu käyttöön 6/2021.	Ei ole.	Asiakaspalautekanavat ja konsernitasoinen anonyymi EU-direktiivin mukainen ilmoituskanava otettu käyttöön 6/2021.
Onko yhtiöllä toimintoja, joilla on merkittävä negatiivinen tai mahdollinen negatiivinen vaikutus paikalliseen yhteisöön? KYLLÄ/EI ja toiminnon sijainti ja vaikutukset.	Ei tällaisia toimintoja. Toiminta tapahtuu 100 % Suomessa.	Ei ole tunnistettu tällaisia toimintoja.	Ei ole selvitetty.	Ei ole selvitetty.

YHTEISÖ | Lisätiedot / huomiot

	Tradeka	Restel	Lehtipiste
	Palkka haltuun -hankkeen materiaali ovat kaikkien työntekijöiden käytettävissä, osoite tradeka.fi/palkka-haltuun.		

TRADEKA-KONSERNIN JA TYTÄRYHTIÖIDEN ILMASTOVAIKUTUKSET | Tradeka-konserni

TRADEKA-KONSERNI OMAN TOIMINNAN PÄÄSTÖT		2022	TRADEKA-KONSERNI ARVOKETJUN PÄÄSTÖT		2022
SUORAT SCOPE 1		tCO2e	YLÄVIRTA SCOPE 3		tCO2e
Omat ajoneuvot		108	Ostetut tuotteet ja palvelut		50 824
Kylmäainevuodot		263	Käyttöomaisuus		19
Oma lämmöntuotanto		582	Polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviöt		29
EPÄSUORAT SCOPE 2		tCO2e	Saapuvat kuljetukset ja raportoivan organisaation maksamat kuljetukset		3 852
Ostettu sähkö (hankintaperusteinen)*		2 523	Jätehuollon päästöt		950
Ostettu sähkö (sijaintiperusteinen)		2 636	Liikematkustus		438
Ostettu kaukolämpö ja jäähdytys		3 927	Töihin matkustaminen		1 100
YHTEENSÄ SCOPE 1 JA 2 (hankintaperusteinen)		7 403	Omaan käyttöön vuokrattu omaisuus		115
YHTEENSÄ SCOPE 1 JA 2 (sijaintiperusteinen)		7 516	ALAVIRTA SCOPE 3		tCO2e
			Lähtevät kuljetukset ja jakelupalvelut		0
			Myytyjen tuotteiden jatkoprosessointi		0
			Myytyjen tuotteiden käyttö		0
			Myytyjen tuotteiden käytöstä poisto		1
			Ulos vuokrattu omaisuus		0
			Franchising toiminnasta aiheutuvat päästöt		7 951
			Sijoitukset**		12 427
			YHTEENSÄ SCOPE 3		7 7706

* Scope 2 ostetun sähköenergian päästöt raportoidaan hankintaperusteisena kaikkien muiden yhtiöiden osalta pois lukien A-Katsastus Group Oy ja Restel Oy ravintolatoiminta, joiden laskennassa on käytetty sijaintiperusteista menetelmää, koska hankitun sähkön alkuperä ei ollut tiedossa.

**Suomen Sijoitustutkimus Oy:n laskentaan perustuen **Suomen Sijoitustutkimus Oy:n laskentaan perustuen

TRADEKA-KONSERNIN JA TYTÄRYHTIÖIDEN ILMASTOVAIKUTUKSET | Osuuskunta Tradeka

TRADEKA HALLINTO OMAN TOIMINNAN PÄÄSTÖT*		2022	TRADEKA HALLINTO ARVOKETJUN PÄÄSTÖT		2022
SUORAT SCOPE 1		tCO2e	YLÄVIRTA SCOPE 3		tCO2e
Omat ajoneuvot		0,5	Ostetut tuotteet ja palvelut		39
Kylmäainevuodot		0	Käyttöomaisuus		-
Oma lämmöntuotanto		0	Polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviöt		0,2
EPÄSUORAT SCOPE 2		tCO2e	Saapuvat kuljetukset ja raportoivan organisaation maksamat kuljetukset		9
Ostettu sähkö (hankintaperusteinen)*		1	Jätehuollon päästöt		0,2
Ostettu sähkö (sijaintiperusteinen)		5	Liikematkustus		12
Ostettu kaukolämpö ja jäähdytys		8	Töihin matkustaminen		4
YHTEENSÄ SCOPE 1 JA 2 (hankintaperusteinen)		9	Omaan käyttöön vuokrattu omaisuus		5
YHTEENSÄ SCOPE 1 JA 2 (sijaintiperusteinen)		14	ALAVIRTA SCOPE 3		tCO2e
			Lähtevät kuljetukset ja jakelupalvelut		-
			Myytyjen tuotteiden jatkoprosessointi		-
			Myytyjen tuotteiden käyttö		-
			Myytyjen tuotteiden käytöstä poisto		-
			Ulos vuokrattu omaisuus		0
			Franchising toiminnasta aiheutuvat päästöt		-
			Sijoitukset		-
			YHTEENSÄ SCOPE 3		68

Arvojen selitykset

- = osa-aluetta ei ole sisällytetty laskennan rajauksiin

0 = osa-alue on sisällytetty laskennan rajauksiin, mutta siitä ei synny päästöjä

* Scope 2 ostetun sähköenergian päästöt raportoidaan hankintaperusteisena kaikkien muiden yhtiöiden osalta pois lukien A-Katsastus Group Oy ja Restel Oy ravintolatoiminta, joiden laskennassa on käytetty sijaintiperusteista menetelmää, koska hankitun sähkön alkuperä ei ollut tiedossa.

TRADEKA-KONSERNIN JA TYTÄRYHTIÖIDEN ILMASTOVAIKUTUKSET | Restel

RESTEL OY HALLINTO OMAN TOIMINNAN PÄÄSTÖT		2021	RESTEL OY HALLINTO ARVOKETJUN PÄÄSTÖT		2021
SUORAT SCOPE 1		tCO2e	YLÄVIRTA SCOPE 3		tCO2e
Omat ajoneuvot		34	Ostetut tuotteet ja palvelut		-
Kylmäainevuodot		0	Käyttöomaisuus		-
Oma lämmöntuotanto		0	Polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviöt		9
EPÄSUORAT SCOPE 2		tCO2e	Saapuvat kuljetukset ja raportoivan organisaation maksamat kuljetukset		-
Ostettu sähkö (hankintaperusteinen)		4	Jätehuollon päästöt		0,2
Ostettu sähkö (sijaintiperusteinen)		6	Liikematkustus		37
Ostettu kaukolämpö ja jäähdytys		27	Töihin matkustaminen		27
YHTEENSÄ SCOPE 1 JA 2 (hankintaperusteinen)		65	Omaan käyttöön vuokrattu omaisuus		-
YHTEENSÄ SCOPE 1 JA 2 (sijaintiperusteinen)		67	ALAVIRTA SCOPE 3		tCO2e
			Lähtevät kuljetukset ja jakelupalvelut		-
			Myytyjen tuotteiden jatkoprosessointi		-
			Myytyjen tuotteiden käyttö		-
			Myytyjen tuotteiden käytöstä poisto		-
			Ulos vuokrattu omaisuus		-
			Franchising toiminnasta aiheutuvat päästöt		-
			Sijoitukset		-
			YHTEENSÄ SCOPE 3		74

Arvojen selitykset

- = osa-aluetta ei ole sisällytetty laskennan rajauksiin

0 = osa-alue on sisällytetty laskennan rajauksiin, mutta siitä ei synny päästöjä

Restel Oy hallinnolle ei laskettu hiilijalanjälkeä vuodelle 2022 ja Tradeka-konsernin yhteenveto sisältää vuoden 2021 päästöt.

TRADEKA-KONSERNIN JA TYTÄRYHTIÖIDEN ILMASTOVAIKUTUKSET | Restel

RESTEL OY RAVINTOLATOIMINTA	2022	RESTEL OY RAVINTOLATOIMINTA	2022
SUORAT SCOPE 1	tCO2e	YLÄVIRTA SCOPE 3	tCO2e
Omat ajoneuvot	0	Ostetut tuotteet ja palvelut	48 769
Kylmäainevuodot	263	Käyttöomaisuus	-
Oma lämmöntuotanto	0	Polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviöt	-
EPÄSUORAT SCOPE 2	tCO2e	Saapuvat kuljetukset ja raportoivan organisaation maksamat kuljetukset	-
Ostettu sähkö (hankintaperusteinen)*	0	Jätehuollon päästöt	440
Ostettu sähkö (sijaintiperusteinen)	1 818	Liikematkustus	-
Ostettu kaukolämpö ja jäähdytys	1 496	Töihin matkustaminen	-
YHTEENSÄ SCOPE 1 JA 2 (hankintaperusteinen)		Omaan käyttöön vuokrattu omaisuus	-
YHTEENSÄ SCOPE 1 JA 2 (sijaintiperusteinen)	3 577	ALAVIRTA SCOPE 3	tCO2e
		Lähtevät kuljetukset ja jakelupalvelut	-
		Myytyjen tuotteiden jatkoprosessointi	-
		Myytyjen tuotteiden käyttö	-
		Myytyjen tuotteiden käytöstä poisto	-
		Ulos vuokrattu omaisuus	-
		Franchising toiminnasta aiheutuvat päästöt	7 951
		Sijoitukset	-
		YHTEENSÄ SCOPE 3	57 160

Arvojen selitykset

- = osa-aluetta ei ole sisällytetty laskennan rajauksiin

0 = osa-alue on sisällytetty laskennan rajauksiin, mutta siitä ei synny päästöjä

*Restel Oy ravintolatoiminnan laskennassa on käytetty ainoastaan sijaintiperusteista menetelmää, koska hankitun sähkön alkuperä ei ollut tiedossa.

Restel Oy ravintolatoiminnan vuoden 2022 operatiivisesta toiminnasta syntyneet päästöt on laskettu raportointivuoden toteumien perusteella seuraaville ravintolakonsepteille: Classic Pizza, Hangon Makaronitehdas ja F&E Ooppera. Muiden konseptien (Burger King, Rax, Hemingway's, Taco Bell, Helsingin ja Tampereen Jäähalli sekä F&E Central) päästöt on laskettu vuoden 2021 hankintojen pohjalta vuoden 2022 liikevaihtoon skaalaten, jonka vuoksi vuonna 2022 raportoitu kokonaishiilijalanjälki on erittäin todennäköisesti todellista hiilijalanjälkeä suurempi. Tämä johtuu Restel Oy ravintolatoiminnan liikevaihdon hankintamassoja nopeammasta kasvusta, jonka on aiheuttanut inflaation vuoksi tehdyt hinnankorotukset.

TRADEKA-KONSERNIN JA TYTÄRYHTIÖIDEN ILMASTOVAIKUTUKSET | Lehtipiste

OMAN TOIMINNAN PÄÄSTÖT

	2022
SUORAT SCOPE 1	tCO2e
Omat ajoneuvot	0
Kylmäainevuodot	0
Oma lämmöntuotanto	0
EPÄSUORAT SCOPE 2	tCO2e
Ostettu sähkö (hankintaperusteinen)	2
Ostettu sähkö (sijaintiperusteinen)	98
Ostettu kaukolämpö ja jäähdytys (sijaintiperusteinen)	133
YHTEENSÄ SCOPE 1 JA 2 (hankintaperusteinen)	134
YHTEENSÄ SCOPE 1 JA 2 (sijaintiperusteinen)	231

ARVOKETJUN PÄÄSTÖT

	2022
YLÄVIRTA SCOPE 3	tCO2e
Ostetut tuotteet ja palvelut	1 749
Käyttöomaisuus	-
Polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviöt	-
Saapuvat kuljetukset ja raportoivan organisaation maksamat kuljetukset	3 844
Jätehuollon päästöt	416
Liikematkustus	-
Töihin matkustaminen	-
Omaan käyttöön vuokrattu omaisuus	-
ALAVIRTA SCOPE 3	tCO2e
Lähtevät kuljetukset ja jakelupalvelut	-
Myytyjen tuotteiden jatkoprosessointi	-
Myytyjen tuotteiden käyttö	-
Myytyjen tuotteiden käytöstä poisto	0,6
Ulos vuokrattu omaisuus	-
Franchising toiminnasta aiheutuvat päästöt	-
Sijoitukset	-
YHTEENSÄ SCOPE 3	6 009

Arvojen selitykset

- = osa-aluetta ei ole sisällytetty laskennan rajauksiin

0 = osa-alue on sisällytetty laskennan rajauksiin, mutta siitä ei synny päästöjä

TRADEKA-KONSERNIN JA TYTÄRYHTIÖIDEN ILMASTOVAIKUTUKSET | A-Katsastus

A-KATSASTUS GROUP OY OMAN TOIMINNAN PÄÄSTÖT	2022
SUORAT SCOPE 1	tCO2e
Omat ajoneuvot	45
Kylmäainevuodot	0
Oma lämmöntuotanto	582
EPÄSUORAT SCOPE 2	tCO2e
Ostettu sähkö (hankintaperusteinen)	0
Ostettu sähkö (sijaintiperusteinen)	698
Ostettu kaukolämpö ja jäähdytys (sijaintiperusteinen)	2 254
YHTEENSÄ SCOPE 1 JA 2 (hankintaperusteinen)	
YHTEENSÄ SCOPE 1 JA 2 (sijaintiperusteinen)	3 580

A-KATSASTUS GROUP OY ARVOKETJUN PÄÄSTÖT	2022
YLÄVIRTA SCOPE 3	tCO2e
Ostetut tuotteet ja palvelut	266
Käyttöomaisuus	19
Polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviöt	12
Saapuvat kuljetukset ja raportoivan organisaation maksamat kuljetukset	-
Jätehuollon päästöt	92
Liikematkustus	353
Töihin matkustaminen	1 033
Omaan käyttöön vuokrattu omaisuus	111
ALAVIRTA SCOPE 3	tCO2e
Lähtevät kuljetukset ja jakelupalvelut	-
Myytyjen tuotteiden jatkoprosessointi	-
Myytyjen tuotteiden käyttö	-
Myytyjen tuotteiden käytöstä poisto	-
Ulos vuokrattu omaisuus	-
Franchising toiminnasta aiheutuvat päästöt	-
Sijoitukset	-
YHTEENSÄ SCOPE 3	1 886

Arvojen selitykset

- = osa-aluetta ei ole sisällytetty laskennan rajauksiin

0 = osa-alue on sisällytetty laskennan rajauksiin, mutta siitä ei synny päästöjä

* A-Katsastus Group Oy:n laskennassa on käytetty ainoastaan sijaintiperusteista menetelmää, koska hankitun sähkön alkuperä ei ollut tiedossa.

TRADEKA-KONSERNIN JA TYTÄRYHTIÖIDEN ILMASTOVAIKUTUKSET | ONNI

ONNI OMAN TOIMINNAN PÄÄSTÖT

	2022
SUORAT SCOPE 1	tCO2e
Omat ajoneuvot	28
Kylmäainevuodot	0
Oma lämmöntuotanto	0
EPÄSUORAT SCOPE 2	tCO2e
Ostettu sähkö (hankintaperusteinen)	0
Ostettu sähkö (sijaintiperusteinen)	10
Ostettu kaukolämpö ja jäähdytys	9
YHTEENSÄ SCOPE 1 JA 2 (hankintaperusteinen)	37
YHTEENSÄ SCOPE 1 JA 2 (sijaintiperusteinen)	46

ONNI ARVOKETJUN PÄÄSTÖT

	2022
YLÄVIRTA SCOPE 3	tCO2e
Ostetut tuotteet ja palvelut	1
Käyttöomaisuus	-
Polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviöt	7
Saapuvat kuljetukset ja raportoivan organisaation maksamat kuljetukset	-
Jätehuollon päästöt	2
Liikematkustus	36
Töihin matkustaminen	36
Omaan käyttöön vuokrattu omaisuus	-
ALAVIRTA SCOPE 3	tCO2e
Lähtevät kuljetukset ja jakelupalvelut	-
Myytyjen tuotteiden jatkoprosessointi	-
Myytyjen tuotteiden käyttö	-
Myytyjen tuotteiden käytöstä poisto	-
Ulos vuokrattu omaisuus	-
Franchising toiminnasta aiheutuvat päästöt	-
Sijoitukset	-
YHTEENSÄ SCOPE 3	83

Arvojen selitykset

- = osa-aluetta ei ole sisällytetty laskennan rajauksiin

0 = osa-alue on sisällytetty laskennan rajauksiin, mutta siitä ei synny päästöjä

ONNIn laskenta sisältää ONNIn hallinnon ja ONNI pääkaupunkiseudun kotisiivouksen.

TRADEKA-KONSERNIN JA TYTÄRYHTIÖIDEN ILMASTOVAIKUTUKSET | TRADEKA-SIJOITUS OY

TRADEKA-SIJOITUS OY*	2022	TRADEKA-SIJOITUS OY*	2022
SUORAT SCOPE 1	tCO2e	YLÄVIRTA SCOPE 3	tCO2e
Omat ajoneuvot	0	Ostetut tuotteet ja palvelut	-
Kylmäainevuodot	0	Käyttöomaisuus	-
Oma lämmöntuotanto	0	Polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviöt	-
EPÄSUORAT SCOPE 2	tCO2e	Saapuvat kuljetukset ja raportoivan organisaation maksamat kuljetukset	-
Ostettu sähkö (hankintaperusteinen)*	0	Jätehuollon päästöt	-
Ostettu sähkö (sijaintiperusteinen)	0	Liikematkustus	-
Ostettu kaukolämpö ja jäähdytys	0	Töihin matkustaminen	-
YHTEENSÄ SCOPE 1 JA 2 (hankintaperusteinen)		Omaan käyttöön vuokrattu omaisuus	-
YHTEENSÄ SCOPE 1 JA 2 (sijaintiperusteinen)		ALAVIRTA SCOPE 3	tCO2e
		Lähtevät kuljetukset ja jakelupalvelut	-
		Myytyjen tuotteiden jatkoprosessointi	-
		Myytyjen tuotteiden käyttö	-
		Myytyjen tuotteiden käytöstä poisto	-
		Ulos vuokrattu omaisuus	-
		Franchising toiminnasta aiheutuvat päästöt	-
		Sijoitukset**	12 427
		YHTEENSÄ SCOPE 3	12 427

* Tradeka-sijoitus Oy:n hallinnon päästöt tulevat käsitellyksi osana Tradeka-hallinnon hiilijalanjälkeä.

** Suomen Sijoitustutkimus Oy:n laskentaan perustuen

OSUUSKUNTA TRADEKA -KONSERNI 1.1.2022-31.12.2022 | GRI Universal Standards 2021

GRI-tunnus	Sisältö vapaasti suomennettuna	Alkuperäinen sisältö englanniksi	Sijainti
GRI 2 - yleinen sisältö			
2-1	Organisaation tiedot	Organizational details	S. 6, 11, 76, Organisaatio ja hallinto , Tradeka-Yhtiöt
2-2	Organisaation vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhteisöt	Entities included in the organization's sustainability reporting	S. 25
2-3	Raportointikausi, raportointitiheys ja yhteystiedot	Reporting period, frequency and contact point	S. 24-25, 76
2-4	Sisällön uudelleenmuotoilu	Restatements of information	S. 25, 101, lisäksi muutokset raportoitu kyseisen muutoksen yhteydessä
2-5	Ulkoinen varmennus	External assurance	S. 75
2-6	Toiminnot, arvoketju ja muut liikesuhteet	Activities, value chain and other business relationships	S. 6-11, 60-61, 65, 76, 81-84
2-7	Työntekijät	Employees	S. 11, 34-38, 76, 85-102
2-8	Yritykselle työskentelevät ei-työntekijät	Workers who are not employees	S. 86
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	Governance structure and composition	Edustajisto , Organisaatio ja hallinto
2-10	Hallituksen valinta	Nomination and selection of the highest governance body	CG-ohje verkkosivuilla
2-11	Ylimmän hallintoelimen puheenjohtaja	Chair of the highest governance body	Organisaatio ja hallinto
2-12	Ylimmän hallintoelimen rooli vaikutusten hallinnan valvonnassa	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	CG-ohje
2-13	Vaikutusten hallinnan vastuut	Delegation of responsibility for managing impacts	S. 54-55, 58, 78
2-14	Ylimmän hallinnon rooli vastuullisuusraportoinnissa	Role of the highest governance body in sustainability reporting	S. 54-55
2-15	Mahdollisten eturistiriitojen välttäminen	Conflicts of interest	S. 48, Corporate Governance -selvitys ja palkitsemisraportti , CG-ohje

OSUUSKUNTA TRADEKA -KONSERNI 1.1.2022-31.12.2022 | GRI Universal Standards 2021

GRI-tunnus	Sisältö vapaasti suomennettuna	Alkuperäinen sisältö englanniksi	Sijainti
GRI 2 - yleinen sisältö			
2-16	Kriittisten huolenaiheiden kommunikointi	Communication of critical concerns	S. 59
2-17	Hallituksen kyvykkyys	Collective knowledge of the highest governance body	Corporate Governance -selvitys ja palkitsemisraportti
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi	Evaluation of the performance of the highest governance body	Corporate Governance -selvitys ja palkitsemisraportti
2-19	Palkitseminen	Remuneration policies	Palkitsemispolitiikka
2-20	Palkitsemisesta päättäminen	Process to determine remuneration	Palkitsemispolitiikka
2-21	Vuotuinen kokonaiskorvaussuhde	Annual total compensation ratio	Ei raportoitu
2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	Statement on sustainable development strategy	S. 3
2-23	Kestävyys sitoumukset	Policy commitments	S. 12
2-24	Kestävyys sitoumusten jalkauttaminen	Embedding policy commitments	S. 12, 56
2-25	Prosessit negatiivisten vaikutusten korjaamiseksi	Processes to remediate negative impacts	S. 58-59
2-26	Keinot neuvojen pyytämiseksi ja huolenaiheiden esiin tuominen	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	S. 59, 80
2-27	Lakien ja määräysten noudattaminen	Compliance with laws and regulations	S. 48, 77, Ettiset toimintaperiaatteet, CG-ohje
2-28	Jäsenyydet	Membership associations	S. 76
2-29	Lähestymistapa sidosryhmien osallistamiseen	Approach to stakeholder engagement	S. 60, 65, 103
2-30	Työehtosopimukset	Collective bargaining agreements	S. 88

OSUUSKUNTA TRADEKA -KONSERNI 1.1.2022-31.12.2022 | GRI Universal Standards 2021

GRI-tunnus	Sisältö vapaasti suomennettuna	Alkuperäinen sisältö englanniksi	Sijainti	
GRI 3 - Olennaiset aiheet	Aktiviteetit, arvoketju ja muut liikesuhteet			
	3-1	Prosessi olennaisten aiheiden määrittämiseksi	Process to determine material topics	S. 53, 55, 57, Asianmukaisen huolellisuuden politiikka
	3-2	Luettelo olennaisista aiheista	List of material topics	S. 27, 28–51
	3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	Management of material topics	S. 58, Asianmukaisen huolellisuuden politiikka

tradeka.fi